



VASTUULLISUUSRAPORTTI

2024



Suomalaista työtä vuodesta 1993

Meltex tänään

Toimitusjohtajan katsaus



Hyvät Sidosryhmät,

Vastuullisuustyö Meltexillä jatkuu ja tässä toisessa vuosiraportissa kokoamme toimintamme keskeiset kohdat liittyen kestävään ja vastuulliseen liiketoimintaan.

Olemme jatkaneet panostuksia oman henkilöstömme työturvallisuuteen, koulutukseen ja hyvinvointiin. Omissa tehtaissa olemme edelleen lisänneet kierrätystä ja energiatehokkuutta sekä lisänneet jätteiden lajittelua. Jätteiden määrä on vähentynyt ja kierrätysaste lisääntynyt.

Jatkamme ilmastoneutraalin sähkön käyttöä ja strategiamme kulmakivi tuotanto lähellä käyttökohteita minimoi tuotteiden kuljetuksesta aiheutuvat päästöt.

Olemme myös investoineet paremman datan keräämiseen kaikista kiinteistöistämme yhdessä pääomistajamme Etolan kanssa. Uusi jätehuoltokumppanimme toimittaa meille yhteenvetoa kaikista toiminnan jätelajikkeista. Tarkemmalla tiedolla pystymme edelleen kohdistamaan toimenpiteitä vaikuttavimpiin asioihin.

Toimintamme pitää olla läpinäkyvää ja avointa. Pyrimme tuntemaan ulkopuoliset toimittajamme mahdollisimman hyvin.

Olemme myös olleet mukana yhteistyöhankkeissa, joilla haetaan rakentamisen ympäristökuorman pienentämistä erityisesti omien tuotteidemme osalta.

Raaka-ainetoimittajamme lupailevat myös putkituotantoon soveltuvia ei-fossiilisia aineita. Tässä kehityksessä olemme innolla mukana. Jo nyt pyrimme aktiivisesti löytämään ja lisäämään kierrätysaineiden käyttöä niille soveltuvissa tuotteissa.

Meltex haluaa olla luotettava ja vastuullinen kumppani kaikille sidosryhmillemme ja tehdä yhteistyötä kestävän tulevaisuuden eteen.

Kiitän kaikkia Meltexläisiä ja sidosryhmiämme tuesta ja yhteistyöstä vastuullisuustyössämme.

Haluamme omalta osaltamme jatkaa ja lisätä panostuksia parempaan ja vastuullisempaan liiketoimintaan.

Sisällysluettelo

	sivu
Toimitusjohtajan katsaus	1
Toimintaympäristö	2
Meltexin strategia	5
Vastuullisuusohjelman tavoitteet	6
Ilmastotavoitteet	7
Olenaisuusvalinnat	10
Kestävyystavoitteet	11
Ympäristövastuu	
E1 Ilmastonmuutos	12
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	13
Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit	14
Sosiaalinen vastuu	
Työhyvinvoinnin tavoitteet	15
S1 Oma työvoima	19
Hyvä hallintotapa	
Liiketoiminnan vastuullisuustavoitteet	20
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	24
Tunnuslukuja	25
Liite 1	
Liite 2	

Toimintaympäristön muutoksia 2024**Rakentaminen ja kotimainen valmistus****Rakennusalan sääntelyuudistukset**

- Uusi rakennuslaki voimaan 2025, keventää pienten piharakennusten vaatimuksia, lyhentää käsittelyaikoja, vihreän siirtymän sijoittamislupa nopeuttaa hankkeiden läpiviemistä
- Ohjaus kohti vähähiilistä rakentamista

Infra-alan kansainvälistyminen ja osaajapula

- Ikääntyminen ja matala syntyvyys
- Toimialan pärjääminen työvoimamarkkinoilla
- Kansainvälinen rekrytointi ja koulutus
- Tiukempi aikatauluttaminen työmailla
- Energian hinnan heilahtelut

Rakennusala

- Alan taantuma jatkui 2024
- Vihreän siirtymän investoinnit etenivät (mm. datakeskukset)
- Monikulttuurisuus ja työn eri muodot
- Kilpailu tekijöistä kiristyy
- Digitalisaatio muuttaa tehtäväkuvia
- Rakentamiseen liittyvät säädökset lisääntyvät

Kiertotalous ja ympäristövaatimukset

- Alan toimijoilta odotetaan yhä enemmän kierrätettäviä ja vähäpäästöisiä tuotteita
- Lainsäädännön paineet ohjaavat tuotekehitystä ja materiaalivalintoja
- Muovijätteet polttokäsittelyn sijaan uusioraaka-aineeksi
- Vaatimukset ympäristövaikutusten minimoimiseksi kiristyvät
- Eroon sekajätteestä



Toimintaympäristön riskejä ja mahdollisuuksia

Riski	Vaikutus	Hallinta	Mahdollisuudet
Politiikka - Sota Euroopassa - Lähi-idän ja Aasian jännitteet - Kauppapolitiikan ennustamattomuus - Kotimaan talouden sopeuttamistoimet - Protektionismi, tuotteiden ja työvoiman liikkuvuuden rajoitukset - Sääntelyn ja raportoinnin vaatimukset	Voi vaikuttaa merkittävästi yrityksen liiketoimintaympäristöön, markkinaaan, toimitusketjuihin ja tuotteiden saatavuuteen.	Riskianalyysit, korkea omavaraisuusaste tuotannossa, vahvat kumppanuudet ja hyvät varastot.	Hyvä toimitusvarmuus kilpailuetuna, yrityksen vahva omavaraisuusaste mahdollistaa investoinnit.
Yhteiskunta - Vastuullisuusvaatimukset kasvavat - Toiminnan läpinäkyvyyden vaatimukset - Väestön ikääntyminen ja työvoiman heikko saatavuus - Taloudellinen ja sosiaalinen eriarvoisuus kasvaa - Monikulttuurisuus ja työn eri muodot - Digitalisaatio muuttaa tehtäväkuvia	Raportoinnin ja uusien digitaalisten työkalujen käyttöönottoon liittyvät resurssitarpeet kasvavat, työvoiman saatavuus voi vaikuttaa yrityksen toimintojen kehittämismahdollisuuksiin.	Projektinhallintatyökalut, sisäinen viestintä ja tietotekniset ratkaisut.	Digitalisaatio vapauttaa työaikaa suunnitelmalliseen kehittämiseen perustason raportoinnin automatisaation lisääntyessä.
Lainsäädäntö - Sääntely lisääntyy ja painopiste siirtyy haitta-aineiden valvonnasta tuotteiden elinkaaren mittaiseen ympäristövaikutusten seurantaan - Ympäristö- ja vastuullisuusraportointi kasvaa osaksi yrityksen kirjanpitovelvoitteita - Työturvallisuuteen ja –hyvinvointiin liittyvät toiminnalliset velvoitteet lisääntyvät - Vihreän siirtymän ja innovaatiohankkeiden valtiolliset tuet muuttavat kilpailuasetelmia	Tiedontarve prosessien eri vaiheista ja ympäristöasioiden erityisosaamiselle kasvaa. Muuttuva lainsäädäntö vaatii yhä tiiviimpää seurantaa vaatimusten perässä pysymiseksi.	Yrityksen oman henkilöstöresurssin kouluttaminen, lainsäädännön ajantasainen seuranta digitaalisten apuvälineiden avulla, sekä raportointiin liittyvät tehtäväjaot organisaation sisällä.	Henkilöstön hyvä perehtyneisyys prosesseihin edesauttaa niiden kehittämistä.

Toimintaympäristön riskejä ja mahdollisuuksia

Riski	Vaikutus	Hallinta	Mahdollisuudet
Ympäristö - Päästökaupan ja jätteenkäsittelyn kustannusten kasvu - Liikenteen käyttövoima murroksessa - Energian hinnan suuret, nopeat muutokset - Viherpesun riski markkinoinnissa - Toimittajien heikko sitoutuminen ympäristönsuojeluun - Luonnon monimuotoisuuden heikkeneminen	Investoinneissa huomioitava energiatehokkuus, kierrätysjätteen osuutta nostettava, toimittajien vastuullisuustoimenpiteiden auditointi	Riskianalyysit, korkea omavaraisuusaste tuotannossa, vahvat kumppanuudet, hyvät varastot	Hyvä toimitusvarmuus kilpailuetu, yrityksen vahva omavaraisuusaste mahdollistaa investoinnit
Talous - Heikko talouskasvu ja kulutuskysynnän heikkous - Korkotason vaikutus rahoituskustannuksiin laajasti talouteen - Raaka-aineiden hinnanvaihtelut - Hävikin minimointi työmailla - Tiukempi aikatauluttaminen työmailla - Energian hinnan heilahtelut	Raportoinnin ja uusien digitaalisten työkalujen käyttöönottoon liittyvät resurssitarpeet kasvavat, työvoiman saatavuus voi vaikuttaa yrityksen toimintojen kehittämismahdollisuuksiin.	Projektinhallintatyökalut, sisäinen viestintä, tietotekniset ratkaisut	Digitalisaatio vapauttaa työaikaa suunnitelmalliseen kehittämiseen perustason raportoinnin automatisaation lisääntyessä.
Teknologia - Etäluennan ja -valvonnan yleistyminen kaikilla toimialoilla - Tekoälyn käytön valtavirtaistuminen - Tuotetiedon ja toimitusten seurattavuus - Datan ajantasaistuminen - Automaatio ja tiedonkäsittely muuttavat työn rakenteita	Tiedontarve prosessien eri vaiheista ja ympäristöasioiden erityisosaamiselle kasvaa. Muuttuva lainsäädäntö vaatii yhä tiiviimpää seurantaa vaatimusten perässä pysymiseksi.	Yrityksen oman henkilöstöresurssin kouluttaminen, lainsäädännön ajantasainen seuranta digitaalisten apuvälineiden avulla, raportointiin liittyvät tehtäväjaot organisaation sisällä.	Henkilöstön hyvä perehtyneisyys prosesseihin edesauttaa niiden kehittämistä.

Meltex tänään

Meltexin strategia



Strategianamme on laajentaa toimintaamme Itämeren ympärysalueille oman konseptimme mukaisesti. Toiminnan paikallisuus, vastuullisuus, asiakaskeskeisyys ja työn mielekkyys ovat tämän konseptin kulmakiviä.

Muovituotannon fossiilinen kuormitus velvoittaa alan toimijoilta suurta vastuullisuutta haittojen minimoimiseksi. On pyrittävä yhä pienempään päästöjalanjälkeen koko tuotteen elinkaaren ajalta. Kehitämme koko toimintaketjuamme vastuullisuus edellä ja tartumme näihin haasteisiin 'Totta kai' -asenteella.

Toimimme lähellä asiakastamme ja asiakkaamme kanssa. Teemme asiakkaiden toiveiden mukaisia tuotteita ja toimitamme ne ajallaan. Näillä toimilla edesautamme aikatauluissa pysymistä ja nopeutamme asennustöitä. Tuotteemme täyttävät kaikki vaaditut laatuvaatimukset.

Henkilöstömme hyvinvointi on erityisen tärkeää. Olemme panostaneet erityisesti perehdytyksen ja henkilöstön kehittämiseen. Työ Meltexillä on monimuotoista, tarjoaa haasteita ja urapolun talon sisällä. Henkilöstöömme ovat kilpailukykyiset ja monipuoliset. Henkilöstön tulospalkkioperusteet ovat selkeät ja oikeudenmukaiset. Työterveyden ja -turvallisuuden parantamiseksi tehdään jatkuvaa työtä sekä konserni- että yksikötasolla.



Visio

- Maa- ja infra-alan johtava toimija Itämeren alueella

Arvot

- Jatkuva kehittäminen
- Asiakaslähtöisyys
- Yhdessä onnistuminen
- Yhteiskuntavastuullisuus
- Luotettavuus

Kulttuuri

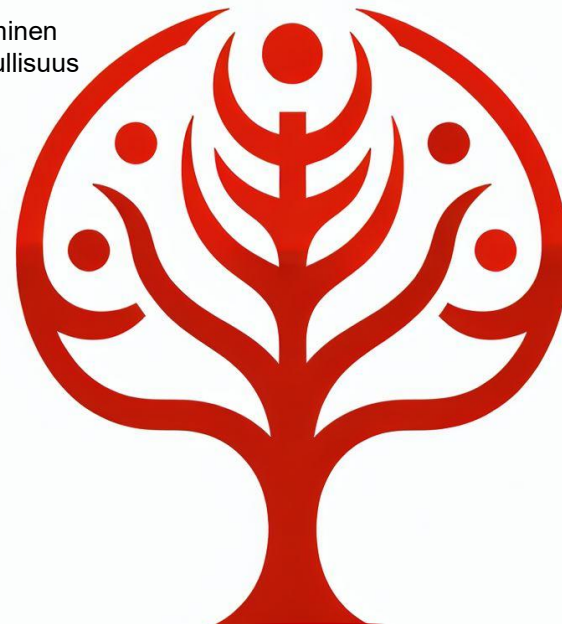
- Osaaminen
- Laatu
- Vastuullisuus
- Turvallisuus
- Jatkuvuus

Strategiset tavoitteet

- Kansainvälistyminen
- Ilmastonmuutoksen torjuminen
- Vahva paikallinen osaaminen
- Edistysellinen logistiikka
- Verkkopalveluiden kehittäminen

Megatrendien mukana

- Kaupungistuminen
- Puhtaan veden riittävyys
- Digitalisaatio
- Ilmastonmuutos
- Kiertotalous
- Vastuullisuus
- Energiamurros
- Vasteaikojen lyhentymisen luoma kiire



MENESTYSTEKIJÄT

Tuotanto

- Korkea omavaraisuusaste
- Mukautettavuus
- Hyvä hyötysuhde
- Korkea laatu
- Tuotannon ja myynnin yhteinen kehitystyö
- Reagointinopeus

Myynti ja jakelu

- Alueellinen kattavuus
- Paikallistuntemus ja osaaminen
- Kokonaisvaltainen tuotevalikoima
- Digitalisaation hyödyntäminen

Meltex tänään

Vastuullisuusohjelman tavoitteet

Ympäristö

2033

- 50 % pienemmät Scope 1 ja 2 kasvihuonepäästöt suhteessa liikevaihtoon *
- Biopohjaisten ja kierrätysraaka-aineiden osuus tuotannossa 10 %
- Ympäristöseloste 80 %:lle oman valmistuksen tuotteista **
- ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä käytössä
- ISO 55000 -omaisuudenhallintajärjestelmä käytössä
- Kierrätysaste 49 % ***
- Sekajätteen osuus -90 % ****

Henkilöstö

2033

- Työtyytyväisyys yli 8,5 (asteikolla 1 – 10)
- Työtapaturmataajuus TRIF 16 tai alle
- ISO 45001 työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä käytössä

Hallintotapa

2033

- Asiakastyytyväisyysindeksi 85 % tai yli
- Toimitusvarmuus yli 95 %
- ISO 9001 -laatujärjestelmä käytössä
- 80 % toimittajistamme on allekirjoittanut vastuullisuussitoumuksen

- * vertailuarvo 2023
- ** osuus kokonaismyynnistä
- *** teollisuusalojen keskiarvo
- **** vertailuarvo 2023
- ***** suhteessa ostovolyymiin

Ilmastotavoitteet

Ilmastotavoitteet 2033

Vaikutusalueet ja kategoriat	Tonnina CO ₂ e 2023	Tonnina CO ₂ e 2024
Scope 1: Oman toiminnan suorat kasvihuonekaasupäästöt	855	1 148
Scope 2: Ostetun sähkö- ja lämpöenergian markkinaperusteiset kasvihuonekaasupäästöt	50	45
(Scope 2: Ostetun energian sijaintiperusteiset kasvihuonekaasupäästöt)	(535)	(587)
Scope 3: Muut arvoketjussa syntyvät epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt	58 047	68 742
Tuotantoketjun alkupään (upstream) Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt		
Kategoria 1: Ostetut tuotteet ja palvelut	53 011	64 984
Kategoria 2: Käyttöomaisuus	2 212	786
Kategoria 3: Ostetun energian ja polttoaineiden muut päästöt	236	145
Kategoria 4: Tuotantoketjun alkupään kuljetus ja jakelu	1 847	2 167
Kategoria 5: Toiminnassa syntyvien jätteiden käsittely	14	12
Kategoria 6: Liikematkustus	42	35
Kategoria 7: Työmatkaliikenne	269	241
Kategoria 8: Käyttöömme vuokrattu omaisuus	68	49
Tuotantoketjun loppupään (downstream) Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt		
Kategoria 9: Tuotantoketjun loppupään kuljetukset ja jakelu	349	321
Päästöintensiteetin Indikaattori		
Yhteenlasketut Scope 1 and 2 kasvihuonekaasupäästöt per miljoona euroa liikevaihtoa	9,1	11,8
Yhteenlasketut Scope 1 and 2 kasvihuonekaasupäästöt per työntekijä	2,7	3,4

Tavoite	2021	2022	2023	2024
Kierrätysaste 49 % *	11 %	16 %	21 %	28 %
Sekajätteen osuus -90 % **	22 %	32 %	20 %	19 %
Kierrätysraaka-aineiden osuus tuotannossa 10 %			3 %	4 %

* vertailuarvo 2023

** teollisuusalojen keskiarvo

Toimenpiteiden kautta ilmastotavoitteisiin

- Yrityksen hiilijalanjälkilaskenta
- Päästövähennysten tiekartta
- Pihakoneiden käytön seuranta
- Konekannan asteittainen sähköistäminen ja siirtyminen uusiopolttoaineiden käyttöön
- Hävikin minimointi
- Kiinteistöjen suunnitelmallinen kehittäminen
- Hukkalämmön talteenotto ja käyttö
- Teknologian energiatehon parantaminen
- Jätteiden vähentämisen tiekartta
- Kierrätyksen kehittämistoimet
- Kierrätyspilottihankkeet
- Täyden elinkaaren kierto

Ilmastotyö

Edistämme kestävän yhteiskunnan ja elämäntavan tavoitteita toiminnallamme. Hävikin, tuotannon ja logististen päästöjen minimointi sekä tuotteiden täyden elinkaaren kierrätys ovat toimintamme kulmakiviä. Toimitilamme ovat ekologiset ja toimintamme on kokonaisvaltaisesti energiaa ja vedenkäyttöä suunnitelmallisesti säästävää.

Toiminnan päästölaskennan tarkkuus ja metodiikka kehittyvät jatkuvasti, tästä johtuen luvut eivät ole suoraan verrattavissa edelliseen raporttiin. Tietojen kattavuus- ja laatuvaatimusten vuoksi laskennan perusvuotta on siirretty vuodesta 2022 vuoteen 2023.

Siirtymäsuunnitelmaan liittyvät investoinnit ja rahoitus

Energiatoteutuksen investointeja tehdään osana kiinteistöjen ylläpitoa. Logistiikan raskaan kaluston sähköistämisen mahdollisuuksiin liittyy osin latausinfrastruktuurin kehittyminen. Sähköisiä kuormaajia on pilotoitu ja niiden toimintakyvyn parantumista seurataan. Siirtymäsuunnitelman toteuttamiseen tarvittavien investointien katsotaan olevan osa yrityksen investointisuunnitelmaa ja ne on suurelta osin sisäänrakennettu yrityksen investointihankkeisiin.

Ilmastotavoitteet**Ilmastotavoitteet 2033****Energiatohokkuus ja tavoitteet**

Kaikki Meltexin käyttämä sähkö on ilmastoneutraalia vesisähköä. Vuonna 2023 yritys kulutti 11,6 GWh sähköä, vuoden 2024 kulutus kotimaassa oli 12,5 GWh.

Meltexillä on energiansäästösuunnitelma, joka sisältää säännöllisten huoltotoimenpiteiden lisäksi investointeja vähäkulutuksiin sähkölaitteisiin ja vesikalusteisiin sekä sähköä säästävään automaatioon. Panostamme lämmityksen sekä viilennyksen osalta tehohyötysuhteeltaan korkealaatuisiin ratkaisuihin. Näistä esimerkkeinä Sipoon tehtaan peruskorjauksen ja laajennuksen yhteydessä siirryttiin maalämmön käyttöön, ja vuonna 2022 Tuusulan toimipisteessä myymälän lämmitys ja viilennys uusittiin energiaa säästävällä ilmalämpöpumppuratkaisulla. Kuluvan vuoden aikana yrityksessä on otettu käyttöön kiinteistöjen energianseurantasovellus ja kiinteistöjen lähtötiedot kartoitettiin energiaselvityksiä varten.

Käyttämästämme kaukolämmöstä 46 % oli uusiutuvaa. Vuoden 2024 ostoenergiasta (sähkö ja kaukolämpö yhteensä) 97,8 % oli uusiutuvaa.

Logistiikan ympäristöjalanjäljen pienentäminen

Ajoreittien suunnittelu, turhien kuljetusten ja välivarastointien poistaminen ja kyvykkyys vastata nopeisiin muutostarpeisiin ovat osa vastuullisuustyötämme. Pyrimme korkeaan kuormien täyttöasteeseen, suosimme paikallisia tahoja kuljetuksissa ajomatkojen minimoimiseksi ja edellytämme omilta kuljettajiltamme taloudellista ajotapaa.

Kuormaajiemme turhan tyhjäkäynnin välttämiseen panostettiin erityisesti vuonna 2023 ja toimipisteidemme alueohjeistuksissa opastetaan tähän käytäntöön myös asiakkaitamme. Vuonna 2024 koottiin kaikkien kotimaan yksiköiden koneet sisältävä käyttöraportti, joka sisältää muun muassa käyttötunnit ja -asteet.

**Tuotanto ja raaka-aineet**

Vesi on sekä elämän edellytys, arvokas resurssi että mahdollinen uhka ihmiselle. Toimintamme edesauttaa juomakelpoisen veden suojelua. Tuottamalla laadukkaita tuotteita vastuullisesti minimoimme tuotannon aiheuttamat päästöt ja mahdollistamme teknisille toteutuksille pitkän elinkaaren. Tuotteillamme estämme tarpeettomia vuotojen kautta syntyvää kulutusta ja minimoimme haitta-ainekertymien aiheuttamia terveysriskejä. Edesautamme toiminnallamme rakentamista kestävään sään ääri-ilmiöitä tarjoamalla ratkaisuja hulevesien hallintaan. Teemme myös kehitystyötä veden kestäväin käytön ja vedenkierrätyksen edistämiseksi.

Muovi on erinomainen materiaali pitkän elinkaaren tuotteille. Valmistamamme tuotteet kestävät suunniteltua käyttöä jopa 100 vuoden ajan ja ovat helppoja asentaa sekä huoltaa. Kääntöpuolena muoviraaka-aineen tuottaminen kuluttaa uusiutumattomia fossiilisia luonnonvaroja. Tuotannossa pyritään mahdollisimman pieneen hävikkiin, ja kierrätysraaka-aineiden käyttöä kehitetään määrätietoisesti. Tuotannon aiheuttamat ympäristövaikutukset pyritään minimoimaan, jotta ympäristölle aiheutuva kuormitus olisi mahdollisimman vähäistä.

Olemme Meltexillä kehittäneet sisäisen uusiöraaka-aineen kierrätystä jo vuodesta 2002. Tuotantoprosessien sivuvirrat käsitellään ja hyödynnetään uudelleen tuotannon raaka-aineina, jolloin ne korvaavat neitseellisiä materiaaleja. Näiden sivuvirtojen osuus tuotannon raaka-aineista oli noin 2 %, ostetun kierrätysraaka-aineen osuuden ollessa n. 2,5 %. Tutkimme myös uusiutuvien, biopohjaisten raaka-aineiden hyödyntämistä tuotannossamme.

Meltexin ensimmäiset tuotekohtaiset ympäristöselosteet valmistuivat 2024. Ympäristöselosteet kattoivat 2024 42 % oman tuotannon myyntivolyymistä. Ympäristöselosteiden laskemiseen liittyvät vaatimukset ovat osaltaan edesauttaneet tuotannon ISO-järjestelmien implementointia.

Ilmastotavoitteet

Ilmastotavoitteet 2033

ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä

Sertifioitu ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä on ollut käytössä Keuruun toimipisteessämme vuodesta 2017 ja vuonna 2024 sertifioitiin Jyväskylän suodatinkangastehtaan toiminta.

Meltexin koko toiminnan ympäristövaikutukset ja niiden hallinta on koottu uuteen ympäristökäsikirjaan vuonna 2025. Ympäristöohjelman ohjeita otetaan vähitellen käyttöön myös yrityksen muissa organisaatioissa.

Jätehuolto

Meltexin toiminnassa syntyy jätettä, ja piha-alueilla on havaittavissa roskaantumiskehityksiä, jotka voivat vaikuttaa lähiympäristöön. Jätteiden lajittelussa ja kierrätyksessä on edelleen merkittävästi kehitettävää, mikä tarjoaa samalla mahdollisuuksia kustannussäästöihin. Jätteen vähentämisen ohella tavoitteena on parantaa tuotannon materiaalitehokkuutta.

Jätehuollon kehittämisessä painotetaan sekajätekertymän vähentämistä jätteiden lajittelua parantamalla sekä kierrätysasteen nostamista teollisuuden keskiarvon tasolle. Lajittelua tukemaan laadittiin 2024 jätepestekartat kaikkiin kotimaan yksiköihin. Henkilöstöä perehdytettiin lajitteluun ja lajittelumahdollisuuksia parannettiin lisäämällä sekä uudelleensijoittamalla keräyspisteitä käyttäjien kannalta soveliaampiin paikkoihin. Jätehuollon tunnuslukujen säännöllinen jakelu aloitettiin yrityksen intrassa.

Pakkausjätteen kierrätyksen edistäminen

Pyrimme vähentämään pakkausjätteen syntyä ja edistämään sen kierrätettävyyttä. Kuulumme pakkausalan tuottajayhteisöön, yhteisön palveluyhtiö Rinki Oy ylläpitää ja kehittää pakkausten jätehuollon kierrätystä.



Rakentamisen kierrätystoimintojen edistäminen

Rakennusala on suuri ilmastokuormittaja. Materiaalien kierrättämisessä ja uudelleenkäytössä on paljon kehitettävää. Haluamme olla mukana tässä työssä ja olemme asettaneet tavoitteeksi tuotteidemme elinkaaren kokonaisvaltaisen hallinnan. Suurin osa muoviraaka-aineen hiilijalanjäljestä syntyy varsinaisessa jalostusprosessissa ja kierrätyksen avulla kokonaiskuormitusta voidaan vähentää merkittävästi.

Tarkoituksenamme on pystyä tarjoamaan asiakkaillemme kierrätyspalvelun tuotteillemme vastaanottamalla työmaalla lajiteltuja muovilajikkeita (PE, PP). Vastaanotettu kierrätysmateriaali pyritään käyttämään mahdollisimman suurelta osin polttamisen sijaan uusioraaka-aineena. Pilottoimme työmaan asennushävikin vastaanottoa ja käsittelyä 2024 yhteistyössä Espoon kaupungin, Metropolian, LAB-ammattikorkeakoulun sekä Jatke Oy:n kanssa. Lisää Kaikki muovi kiertää hankkeesta: <https://www.espoo.fi/fi/uutiset/2024/11/asennushukka-hyotykayttoon-putkien-kierratyskokeilu-espoonlahden-terveysaseman-tyomaalla-kannustaa> (liite 1)

Meltex osallistui myös kansainväliseen Green Industrial Areas -hankkeeseen, jonka tavoitteena oli määrittää sertifikaatti ympäristöystävällisille teollisuusalueille. Sertifikaatin vaatimukset pitävät sisällään hyvin suunniteltua infraa, kestäväää työmatkaliikkumista, vastuullista yritystoimintaa ja aitoa yhteistyötä alueen yritysten välillä.

Lisätietoa hankkeesta:

<https://keskisuomi.fi/elinvoima-ja-kehittaminen/uudistuva-teollisuus/gia/> (liite 2)



Meltex tänään

Olennaisuusvalinnat ja laadintaperiaatteet

Meltexin vastuullisuusraportointi perustuu olennaisuusanalyysiin, joka tehtiin vuoden 2024 aikana. Prosessin aikana on tunnistettu omat ja yhtiön arvoketjun kestävyysvaikutukset, jotka vaikuttavat tai potentiaalisesti vaikuttavat yhtiön taloudelliseen asemaan.

Prosessin tuloksena on määritetty Meltexin olennaiset kestävyysaiheet.

Kahdensuuntaisen olennaisuusanalyysin vaiheet:

1. Yhtiön arvoketjun ja keskeisten sidosryhmien määrittely: yrityksen liiketoimintamallin ja ulkoiseen toimintaympäristöön liittyvät toiminnot, resurssit ja suhteet elinkaaren aikana.
2. Sidosryhmäkysely: Sidosryhmille olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.
3. Vaikutusten sekä niihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja vaikutusten arviointi: toteutettu Greenstep Oy:n työkalulla.

Olennaiset kestävyysaiheet

E – Ympäristö

E1 Ilmastonmuutos

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

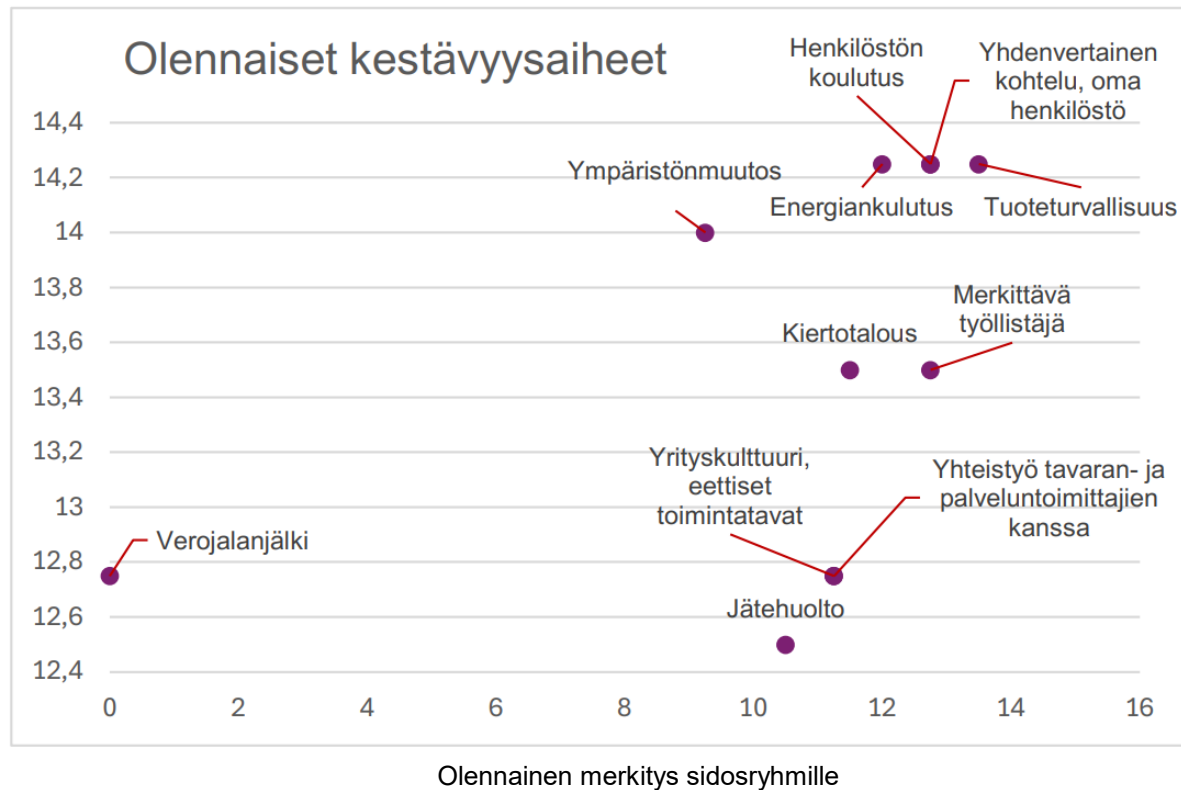
S – Sosiaalinen

S1 Oma työvoima

G – Hallintotapa

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Olennainen merkitys omalle liiketoiminnalle



Olennaiset kestävyysaiheet lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin pisteytetyn keskiarvon mukaisessa järjestyksessä.

Kestävyystavoitteet

Tavoite	Yksikkö	2024	2033
Ympäristövastuu			
E1 Ilmastonmuutos			
50 % pienemmät Scope 1 ja Scope 2 päästöt suhteessa liikevaihtoon*	tCO2-ekv/liikevaihto milj EUR	11,83	4,54
Uusiutuvan sähkön käyttö toiminnassa	% käytetystä sähköenergiasta	96	100
ISO 14001 ympäristöjärjestelmä käytössä	ISO-standardi	2 yksikköä	Suomen toiminnot
ISO 55000 omaisuudenhallintajärjestelmä käytössä	ISO-standardi		Suomen toiminnot
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous			
Kierrätysraaka-aineiden osuuden kasvattaminen tuotannossa	% tuotannon volyymista (tn)	4,3	10
Jätteiden kierrätysaste yli teollisuuden alan keskiarvon **	% uusiojakeen osuus jätekertymästä	28	49 (2022)
Sekajätteen osuuden pienentäminen -90 % vuoden 2022 tasosta	% jätekertymästä	19	3
Sosiaalinen vastuu			
S1 Oma työvoima			
Työtapaturmataajuus, oma henkilöstö	TRIF	47,0	16,0
ISO 45001 työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä käytössä	ISO-standardi		Suomen toiminnot
Työtyytyväisyys, vuoden henkilöstökyselyjen keskiarvo	asteikko 1-10	7,83	8,5 tai yli
Hallintotapa			
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen			
ISO 9001 johtamis- ja laatujärjestelmä käytössä	ISO-standardi	2 yksikköä	Suomen toiminnot
Toimittajien osuus, jotka sitoutuneet Supplier yrityksen Code of Conductiin	% (liikevaihtoperusteinen)		80
Toimitusvarmuus	%		95 tai yli
Asiakastyytyväisyys CSI (Customer Satisfaction Index)	%	74	85 tai yli
Asiakastyytyväisyys NPS (Net Promoter Score)	%	67	85 tai yli

* Verrattuna päästölaskennan perusvuoteen 2023

** Teollisuuden alan keskiarvo 2022 49 %, päivittyvä arvo

Meltex tänään

E1 Ilmastonmuutos

Vaikutuksen luonne	Arvoketju	Kuvaus	Hallinta
Ilmastonmuutoksen hillintä			
Tosiasiallinen negatiivinen	Oma toiminta	Yrityksen toiminnasta syntyy ilmastoa lämmittäviä kasvihuonekaasupäästöjä (Scope 1 ja Scope 2).	Uusiutuvien energialähteiden ja vähäpäästöisten käyttövoimien hyödyntäminen, energiatehokkuusremontit, maalämpö ja omavarainen sähköntuotanto.
Tosiasiallinen negatiivinen	Oma toiminta, ylä- ja alavirta	Yrityksen arvoketjun ylä- ja alavirrassa syntyy ilmastoa lämmittäviä kasvihuonekaasupäästöjä (Scope 3).	Vähähiilisen tuotevalikoiman suosiminen, vähäpäästöisten käyttövoimien suosiminen, sidosryhmien kannustaminen tunnistamaan, hallitsemaan ja ehkäisemään ennalta heidän toimintaansa liittyviä negatiivisia ympäristövaikutuksia, sidosryhmäyhteistyön lisääminen tehokkaampien toimintamallien suunnittelussa, jätteen vähentäminen.
Mahdollinen positiivinen	Oma toiminta, ylävirta	Päästö- ja vastuullisuustietoihin liittyvien vaatimusten siirtäminen toimittajille ja valmistajille.	Päästövähennystiekartta, siirtymäsuunnitelman ja ympäristöpolitiikan laatiminen, päästöjen raportointi, tuotekohtaiset ympäristöselosteet.
Energia			
Tosiasiallinen negatiivinen	Oma toiminta	Yrityksen toiminnassa kulutetaan fossiilisia polttoaineita ja uusiutumattomia energiaa.	Uusiutuvien energialähteiden ja vähäpäästöisten käyttövoimien hyödyntäminen, energiatehokkuushankkeet ja omavarainen sähköntuotanto, vähäpäästöisten ajoneuvohankintojen kasvattaminen.
Tosiasiallinen negatiivinen	Oma toiminta	Yrityksen tuotannon raaka-aineet uusiutumattomia luonnonvaroja.	Kierrätettyjen raaka-aineiden ja kierrätysjohdannaisien määrän kasvattaminen, kehityshankkeet, pakkausmateriaalien käytön kehittäminen, tuotannon sivuvirtojen hyödyntäminen.
Tosiasiallinen positiivinen	Alavirta	Yrityksen tuotevalikoima muodostuu laadukkaista ja pitkäikäisistä tuotteista.	Yhteistyö laatu- ja ympäristöbrändien kanssa, korjaus- ja huoltotoiminta pidentää tuotteiden elinkaarta, tuotevalikoima sisältää laajasti varaosia, tuotteiden pitkän käyttöiän varmistaminen on keskeisessä osassa liiketoimintaa.

Meltex tänään

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Vaikutuksen luonne	Arvoketju	Kuvaus	Hallinta
Raaka-aineet			
Tosiasiallinen negatiivinen	Ylä- ja alavirta	Yrityksen tuotannon raaka-aineet uusiutumattomia luonnonvaroja.	Kierrätettyjen raaka-aineiden ja kierrätysjohdannaisten määrän kasvattaminen, kehityshankkeet, pakkausmateriaalien käytön kehittäminen, tuotannon sivuvirtojen hyödyntäminen.
Laadukkaat tuotteet			
Tosiasiallinen positiivinen	Alavirta	Yrityksen tuotevalikoima muodostuu laadukkaista ja pitkäikäisistä tuotteista.	Yhteistyö laatubrändien kanssa, korjaus- ja huoltotoiminta pidentää tuotteiden elinkaarta, tuotevalikoima sisältää laajasti varaosia, tuotteiden pitkän käyttöiän varmistaminen on keskeisessä osassa liiketoimintaa.
Kiertotalous			
Mahdollinen positiivinen	Ylä- ja alavirta	Kiertotalouden liiketoimintamahdollisuudet.	Elinkaarimallien tuomat mahdollisuudet, uusioraaka-aineiden hyödyntäminen yhteistyökumppanien kanssa.
Tosiasiallinen negatiivinen	Ylä- ja alavirta	Kertakäyttötuotteet kuluttavat toiminnan resursseja.	Kiertotaloutta edistävillä toimintamalleilla voidaan vähentää resurssien kulutusta: pakkauskokojen optimointi, pakkausmateriaalien hyödyntäminen ja uusiokäyttö.
Jätteet			
Tosiasiallinen negatiivinen	Oma toiminta	Yrityksen toiminnassa syntyy jätettä.	Uusiutuvien pakkausmateriaalien käyttö, kierrätysasteen kasvattaminen ja polttoon menevän jätemäärän vähentäminen, jätteiden hyötykäyttö omassa toiminnassa, yhteistyö toimittajien kanssa jätemäärien vähentämiseksi.

Meltex tänään

Ilmastomuutokseen liittyvät riskit

Aikaväli	Riskin luonne	Kuvaus	Hallinta
Sään ääri-ilmiöt			
Lyhyt	Operatiivinen	Logistiset toimitusketjut voivat kärsiä sään ääri-ilmiöiden tuottamista häiriöistä liikennöintiin.	Puskurivarastot, tuotannon korkea omavaraisuusaste, kattavat tuotannon varaosavarastot, sekä prosessien riskiarvioinnit .
Keskipitkä	Fyysinen	Yrityksellä on merkittävää kiinteistöomaisuutta. Sään ääri-ilmiöt voivat saada aikaan lisärasitusta kiinteistöille ja lisätä huoltokustannuksia.	Yrityksen ilmastotavoitteet, riskianalyysit, hulevesien hallintasuunnitelmat, kiinteistöjen käyttötarvekartoitukset, rakenteellinen viilentäminen.
Luontokato			
Lyhyt	Operatiivinen	Luonnon lajien yksipuolistuminen heikentää luonnon hyvinvointia ja monimuotoisuutta.	Valaistussuunnittelu ja ajoitustoiminnot hyönteisten suojelemiseksi, kiinteistöjen viheralueiden niittyttäminen, hulevesipainanteiden rakentaminen, sähköisen käyttövoiman lisääminen pihalogistiikassa.

Sosiaalinen vastuu

Työhyvinvoinnin tavoitteet 2023

Tyytyväisyys työssä

Mittaamme tyytyväisyyttä kahdesti vuodessa tehtävällä henkilöstökyselyllä. Lisäksi yksiköissä pidetään viikoittain henkilöstöpalaveri, jossa käsitellään toimipisteen ajankohtaisia asioita. Esihenkilöstö käy vuosittain kaikkien työntekijöiden kanssa kehityskeskustelun. Vuoden 2024 henkilöstökyselyjen tyytyväisyyden keskiarvo oli 7,83 (2023 7,73), asteikolla 1–10. Eniten parannettavaa koettiin olevan sisäisen viestinnän ja ajankohtaisen tiedon jakamisessa.

Tasa-arvoinen palkitseminen

Meltexillä noudatetaan Muoviteollisuuden ja Kaupan alan työehtosopimuksia (TES). Kaikki vakinaisessa työsuhteessa olevat ovat yrityksen työsuhde-etujen piirissä. Suoriteperusteiset kannustimet on määritelty tehtäväkuvan mukaan henkilötasolla, yksikön sekä koko yrityksen kokonaistavoitteen mukaisesti. Kannustimet laaditaan siten, että niiden perusteet ovat selkeät ja kauden edetessä seurattavissa.



Henkilöstöhyvinvoinnin työkalut

- Henkilöstötyytyväisyyskyselyt
- Työterveyspalvelut
- Monipuoliset henkilöstöedut
- Aloitepalkkiojärjestelmä
- Turvakävelyt yksiköissä
- Henkilöstön koulutussuunnitelma
- Oppimisalusta
- Whistleblower-kanava

Panostukset työkyvyn ylläpitoon

Teemme työterveyshuoltomme ja työeläkevakuuttajamme kanssa työkyvyn ylläpidon ja parantamisen eteen suunnitelmallista ja moniammatillista yhteistyötä. Tämän pohjana toimii työterveyden toimintasuunnitelma. Henkilöstön työhöntulo- ja työterveystarkastukset toteutetaan säännönmukaisesti toimintasuunnitelman mukaisesti. Työterveys toteuttaa työpaikkaselvityskäyntejä säännöllisen rotaation mukaisesti jokaisessa toimipisteessä.

Panostamme ennaltaehkäisevään työkykyriskien torjuntaan. Käytössämme on lakisääteisiä työterveyspalveluita laajemmat työterveyspalvelut, jotka sisältävät työpsykologin ja -fysioterapeutin palveluita, influenssarokotukset ja oimailotuskäytännön infektio tapauksissa sekä varhaisen tuen toimintamalli.

Työntekijöillä on mahdollisuus siirtää vuosilomansa työsesongin ulkopuolelle ja näin kerryttää lisävapaita. Myös kesälomarahoja voi vaihtaa ylimääräiseksi lomaksi. Etätyömahdollisuus tarjotaan tasapuolisesti kaikille, joiden työtehtävät sen sallivat. Vuonna 2024 Meltexin sairaspöissaoloprosentti oli 4,8 % (2023 5,5 %). Vanhempainvapaista piti 23 henkilöä. Vanhempainvapaat jakautuivat jokseenkin tasan, 91 % vanhempainvapaan pitäjistä oli miehiä.

Aloitepalkkio

Jokainen Meltexin työntekijä voi jättää kehitysideoita tai parannusehdotuksia Meltexin toimintaan liittyen. Työntekijöistä koostuva aloitetiimi käsittelee aloitteet, hyödyntäen asiantuntija-apua arvioidessaan ideoiden toteutuskelpoisuutta. Tiimi päättää aloitteen palkitsemisesta.

Vuonna 2024 aloitepalkkio myönnettiin viidelle ehdotukselle (2023 7 kpl).

Sosiaalinen vastuu**Työhyvinvoinnin tavoitteet 2033****Turvallisesti töissä**

Meltexillä on työsuojelun kolmivuotinen toimintaohjelma, joka päivitettiin 2023 uudelle kaudelle 2024–2026. Toimintaohjelman mukaisesti jokaisessa yksikössä on paikallinen työsuojeluryhmä. Ryhmään voi kuulua toimipisteen koosta riippuen henkilöstön valitsema työsuojeluvaltuutettu tai se voi koostua toimipisteen vapaaehtoisista. Päivittäisen työturvallisuustyön lisäksi kukin ryhmä kokoontuu HSE-päällikön koollekutsumana kahdesti vuodessa käsittelemään ajankohtaiset asiat.

Päivittäinen työ työturvallisuuden ylläpitämiseksi tapahtuu yksiköissä. Yksiköiden esihenkilöstö vastaa työturvallisuuden ylläpitämisestä ja kehittämisestä omissa yksiköissään. Vastuisiin kuuluvat työturvallisuusperehdyttäminen, turvakävelyjen järjestäminen yksikössä, läheltä piti- ja tapaturmakirjaukset ja työkonoiden tuntikirjauskäytäntöjen toteutuksesta sekä koneiden käyttöperehdytyksestä vastaaminen. Yksiköiden esihenkilöstö vastaa yksikkönsä riskiarviointien tekemisestä, palotarkastuksista ja määräaikaishuolloista, aluehallintoviranomaisten tarkastuskäynneistä ja mahdollisista pelastusharjoituksista ja esimerkiksi radonmittauksista. Kaikkien näiden tehtävien osalta työsuojelu toimii tarvittaessa asiantuntija-apuna. Yksiköissä on paikallisesta henkilöstöstä koottu työsuojeluryhmä, joka ensisijaisesti hoitaa työsuojeluun liittyviä määrämuotoisia tehtäviä. Yleinen työsuojelun ylläpitäminen on lähtökohtaisesti jokaisen työntekijän vastuulla. Puolivuosikatsauksessa HSE-päällikkö käy yksikön työsuojeluryhmän kanssa läpi yksikön työsuojelutilanteen ja kirjaa havaitut kehittämistarpeet.

Meltexin kaikissa suurissa tuotantoyksiköissä on käytettävissä defibrillaattori. Laitekantaa on tarkoitus laajentaa pitkällä aikavälillä kaikkiin yksiköihin. Samoin pitkän aikavälin tavoitteena on ensiapukoulutetun henkilön läsnäolo kaikissa yksiköissä jokaisessa työvuorossa.

**Työturvallisuuden kehittäminen**

Turvallinen toiminta on perehdytyksestä alkaen keskeistä työssämme. Kehitämme toimintaohjeitamme ja työtämme turvallisuushavaintojen perusteella.

Vaaralliseksi todettua työtä ei saa tehdä vaan riskistä on ilmoitettava lähiesihenkilölle.

Kaikki tapaturmat käydään läpi ja niistä laaditaan toimenpidesuosituksia.

Työturvallisuushavainnot ilmoitetaan lähiesihenkilölle tai HSE-päällikölle. Havainnot, läheltä piti -tilanteet ja tapaturmat kirjataan henkilöstöjärjestelmä Sympaan (8/2025 alkaen yrityksen Sharepointiin). Yksikön vetäjille toimitetaan kuukausittain oman yksikön tapaturma- ja poissaoloraportti ja koko yrityksen vertailuarvot.

Työtapaturmia tapahtui vuoden 2024 aikana 33, joista 5 työmatkalla. Työtapaturmien määrä laski edellisvuoteen nähden, mutta kokonaistyöajan huomioiden työtapaturmataajuus nousi.

Säännölliset turvakävelyt yksiköissä aloitettiin portaittain 2024. Jälkimmäisellä puolivuotiskaudella työturvallisuutta edistäviä havaintoja kirjattiin 328 kpl.

Sosiaalinen vastuu

Työtapaturmien kehitys

LTI (Lost Time Injury):

Työtapaturmat, jotka vaativat yli päivän poissaoloa työstä.

Mukana myös vuokra-työntekijöiden tapaturmat.

LT1: 1 sairaspäivä tai enemmän

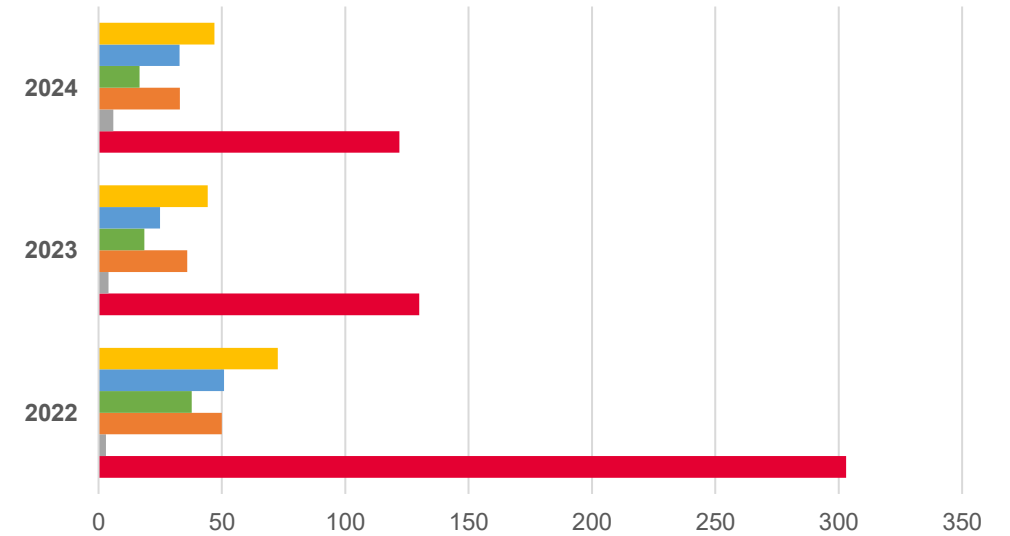
LT4: 4 tai useampi sairaspäivä

TRIF (Total Recordable Incident Frequency):

Ottaa huomioon myös tapaturmat, jotka vaativat esimerkiksi käynnin ensiavussa, mutta eivät aiheuta poissaoloa työstä.

tapaturmien määrä × 1000000 h / tehdyt työtunnit

Työtapaturmakatsaus 2022–2024



	2022	2023	2024
TRIF	72,59	44,26	47,03
TL1	50,81	24,89	32,78
TL4	37,74	18,53	16,6
Tapaturmia kpl	50	36	33
Joista työmatkalla	3	4	6
Tapaturmaperäiset sairauslomapäivät	303	130	122

TRIF TL1 TL4 Tapaturmia kpl Joista työmatkalla Tapaturmaperäiset sairauslomapäivät

Sosiaalinen vastuu

Työhyvinvoinnin tavoitteet 2023

Osaamisen kehittäminen

Menestymisemme edellytyksenä on osaava ja motivoitunut henkilöstö. Panostamme puolin ja toisin tekemisemme kehittämiseen. Meltexillä on monia jo pitkään viihtyneitä ammattilaisia, jotka pystyvät yhdistämään tietotaitonsa oman talon toimintojen tuntemukseen ja luomaan toimintaympäristössämme poikkeuksellisen toimivia ratkaisuja. Kehitämme koulutusohjelmaamme hyödyntäen henkilöstökyselyitä ja jaamme parhaiden käytäntöjen perehdyttämisessä tietotaitoa tiimeissä yli toimipisterajojen.

Vuonna 2024 panostimme erityisesti erikoistuvaan ammattiosaamisen kehittämiseen, tietoteknisten ohjelmien käyttökoulutuksiin sekä ensiapukoulutuksiin. Kaikkiaan yrityksessä koulutustunteja kertyi 1220 (2023 3120 h). Määrä laski huomattavasti edellisvuoteen nähden. Muutos johtuu useamman työntekijän ammatillisten opintokokonaisuuksien valmistumisesta edeltävänä vuonna.

Koulutustunnit aihealueittain:

267 h	turvallisuus
63 h	logistiikka
747 h	ammatillinen kehittäminen
26 h	ohjelmistot ja tietotekniikka
117 h	ympäristö ja vastuullisuus

Koulutuksiin osallistui yhteensä 36,9 % henkilöstöstä. Koulutetuista esihenkilöitä oli 8,9 %, asiantuntijoita 0,9 % ja työntekijöitä 27,1 %.

Sisäistä koulutusmateriaalia lisättiin tuntuvasti 2024, ja oppimisalusta Vuonearningiä hyödynnettiin entistä laajemmin työntekijöiden käyttöön tarkoitettujen verkkokurssien toteutuksessa ja seurannassa.

Meltexin kunnioitussäännöt

- Pyydämme ystävällisesti ja kiitämme
- Pyrimme auttamaan toisiamme
- Kohtelemme toisiamme tasapuolisesti ja kunnioittaen
- Puhumme kohteliaasti ja kunnioitamme asiakkaita sekä muiden sidosryhmien henkilöstöä
- Puutemme epäkohteliaisuuteen aina jos sitä ilmenee

Tasa-arvoisuus

Työtehtävät Meltexillä ovat sukupuolineutraaleja. Emme hyväksy häirintää tai epäasiallista kohtelua. Meltexillä on käytössä kunnioitussäännöt, joiden tarkoitus on toimia yleisissä vuorovaikutustilanteissa koko henkilöstön tukena ja ohjenuorana. Kunnioitussääntöjen noudattamista vaaditaan koko henkilöstöltä.

Toisten kunnioittaminen henkilöinä ja työntekijöinä sekä ystävällinen tapa viestiä ovat meille tärkeitä toimintamalleja. Lisäksi toteutamme Whistleblower-direktiiviä Etola-konsernin ylläpitämän, luottamuksellisen ilmoituskanava-palvelun avulla. Ilmoituskanavan kautta henkilöstömme ja sidosryhmämme voivat turvallisesti kertoa havaitsemistaan väärinkäytöksistä.

Naisten suhteellinen osuus Meltexin henkilöstössä pysyi samalla tasolla verrattuna edelliseen vuoteen (2024 9,1 %, 2023 9 %). Tuotantotehtävät ovat perinteisesti olleet miesvaltaisia, ja useiden yksiköiden kaivotuotantojen laajeneminen näkyi tuotantotyön määrän kasvun myötä yrityksen henkilöstön sukupuolijakaumassa. Vuonna 2024 Meltexilla oli töissä keskimäärin 350 henkilöä, enimmillään kesätyöntekijöiden kera 373.

Henkilöstön ikäjakauma 2024 oli:

Alle 30-vuotiaat 35,1 %

30–50-vuotiaat 50,4 %

Yli 50-vuotiaat 14,5 %

Meltex tänään

S1 Oma työvoima

Osa-aiheet	Vaikutuksen luonne	Arvoketju	Kuvaus	Hallinta
Työolot				
Työllisyysturva Riittävä palkka	Tosiasiallinen positiivinen	Oma toiminta	Yritys on useilla toimipaikkakunnillaan merkittävä paikallinen työllistäjä.	Investoimalla kotimaahan ja Pohjoismaihin luodaan työpaikkoja ja hyvinvointia, kesätyö- ja harjoittelupaikkojen tarjoaminen nuorille, opinnäyte- ja lopputyömahdollisuudet, pitkäaikaiset työsuhteet, määräaikaishuutoja ei ketjuteta.
Työaika Työn ja yksityiselämän tasapaino	Tosiasiallinen positiivinen	Oma toiminta	Henkilöstön työ- ja yksityiselämän tasapainon edistäminen.	Perhevapaat, hyvinvointikoulutukset, monipuoliset työsuhte-edut, työjärjestelyt, tehtävästä riippuen mahdollisuus osin etätööhön, sekä esihenkilöiden perehdytys ja koulutus henkilöstöasioihin.
	Tosiasiallinen negatiivinen	Oma toiminta	Mahdollinen korkea työkuormitus voi vaikuttaa negatiivisesti jaksamiseen ja työtyytyväisyyteen.	Henkilöstökyselyt ja –keskustelut, työaika- ja seuranta ja reagointi, tehtäväkuvien selkeyttäminen.
Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi	Tosiasiallinen positiivinen	Oma toiminta	Työturvallisuuden kehittäminen on jatkuvaa ja yritys tarjoaa kattavat terveyspalvelut työntekijöille.	Ensiapukoulutukset, seuranta ja valvonta, reagointi, työturvallisuuden huomiointi prosessien kehittämisessä ja suunnittelussa, sekä kohdennetut terveyspalvelut.
	Tosiasiallinen negatiivinen	Oma toiminta	Korkeariskisissä toiminnoissa tapahtuu työtapaturmia varautumistoimenpiteistä huolimatta, fyysiset työtehtävät kuormittavat selkää ja tukielimiä, työstressi voi kuormittaa psyykkisesti.	Työvälineet ja suojavarusteet, työturvallisuusohjeistukset ja – perehdytys, jatkuva seuranta, turvakävelyt, sekä työturvallisuusriskien kartoitus.
Yhdenvertaisuus				
Koulutus ja taitojen kehittäminen	Tosiasiallinen positiivinen	Oma toiminta	Yritys on useilla toimipaikkakunnillaan merkittävä paikallinen työllistäjä.	Investoimalla kotimaahan ja Pohjoismaihin luodaan työpaikkoja ja hyvinvointia, kesätyö- ja harjoittelupaikkojen tarjoaminen nuorille, opinnäyte- ja lopputyömahdollisuudet, pitkäaikaiset työsuhteet, määräaikaishuutoja ei ketjuteta.
Kiusaamisen, väkivallan ja häirinnän torjuminen Monimuotoisuus	Tosiasiallinen positiivinen	Oma toiminta	Yhtiössä on selkeät yhteiset toimintamallit häirinnän ja väkivallan uhan minimoimiseksi. Kaikilla työntekijöillä on oikeus tulla kohdelluksi reilusti, yhdenvertaisesti ja kunnioittavasti.	Eettinen ohjeistus (Code of Conduct), Kunnioitussäännöt, yhteistoiminnan mallit, Whistleblower-kanava, turvallisuusohjeistukset.

Hyvä hallintotapa**Liiketoiminnan vastuullisuustavoitteet 2033****Hyvä hallintotapa**

Meltex on osa kotimaista Etola-konsernia. Meltexin hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus vastaa myös yrityksen vastuullisuus- ja kestävyysaiheista. Meltexin hallituksessa on viisi henkilöä, sukupuolijakaumana kolme miestä ja kaksi naista.

Meltexin johtoryhmän kuuluu toimitusjohtajan lisäksi viisi henkilöä. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa ja toteuttaa ja valmistelee toimeenpanoja omilla sektoreillaan hallituksen strategiassa määriteltyjen tavoitteiden mukaan.

Vastuullisen ja kannattavan toiminnan johtamista tukevat yrityksen käytössä olevat KPI-raportit, joista osaa tuotetaan esihenkilöstölle kuukausitasolla ja osaa puolivuositain. Henkilökohtaiset tavoitetasot asetetaan yhdessä esihenkilön ja alaisen kesken käytävässä neuvottelussa, ja yksikötason tavoitteet määritellään yksikön vetäjän ja tämän esihenkilön kesken taloustiimin antamien raamien puitteissa.

Taloustiimin budjettiraamitus koostetaan myyntiryhmän tuottaman kauden markkina-arvion perusteella. Tuotantotiimit koostavat tuotannon tavoitetasot. Henkilöstökyselyt toteutetaan puolivuositain ja tulokset julkaistaan yrityksen intrasivuilla.

Meltexillä on käytössä sertifioidut ISO 9001- ja ISO 14001 –johtamisjärjestelmät, joiden avulla toimintaa ja erityisesti laatu- ja ympäristönäkökohtia pyritään hallitsemaan ja kehittämään suunnitelmallisesti. Valmistelutyö näiden järjestelmien laajentamiseksi kattamaan koko kotimaan toimintamme on käynnissä.

Työtä ja verotuloja

Meltex noudattaa kaikessa liiketoiminnassaan aina yhteiskunnan yhteisiä pelisääntöjä jokaisessa maassa, missä yhtiöllä on liiketoimintaa. Huolehdimme siitä, että maksamme toiminnassa kerätyt verot ja veroluontoiset maksut, sekä liiketoiminnan tuloksesta maksettavaksi kuuluvat verot aina siihen maahan minne ne kuuluvat.

Meltexin toiminta ulottuu koko Suomen alueelle. Paikallisia toimipisteitä vuonna 2024 oli 13, näistä pääkaupunkiseudulla viisi. Työntekijöitä on noin 350, joista myynnissä ja tuotannossa työskentelee kaksi kolmasosaa, logistiikassa ja muissa tehtävissä yksi kolmasosa.

Yritys on laajentunut 2020-luvulla yritysostojen myötä Ruotsiin, jossa toimivat Meltexin tytäryhtiöt Meltex AB ja CPI Lillskåla AB. Ruotsin toimipaikkojen määrä kasvoi kahdeksaan vuonna 2025 ostettuamme Knapes Sverige AB:n toiminnan Göteborgissa.

Hyvä hallintotapa**Liiketoiminnan vastuullisuustavoitteet 2033****Riskien hallinta**

Meltexin johto vastaa riskienhallinnan sisällyttämisestä strategiseen ja operatiiviseen johtamiseen sekä liiketoimintaprosesseihin.

- Taloustiimi tuottaa kuukausittaista liiketoiminnan johtamista tukevaa informaatiota johtoryhmän ja yksiköiden vetäjien käyttöön.
- HR-tiimi tuottaa yrityksen sisäiseen käyttöön kuukausitasoisen sairaspoissaolo-, työturvallisuus- ja työhyvinvointiraportin.
- ICT-tiimi huolehtii laitekannan ja järjestelmien tietoturvasta ja käyttäjien opastuksesta.
- Työturvatiimi vastaa työsuojelun kehittämisestä ja käytännön toimenpiteiden toteutuksesta paikallisten työsuojeluryhmien kanssa.
- Riskienhallintatiimi kehittää yhtiön johdon määrittelemiä riskienhallintaprosesseja.

Turvallisuusjohtamisemme kattaa työturvallisuuden, asiakasturvallisuuden, toimintojemme ja tuotantomme fyysisen turvallisuuden, kyberturvallisuuden sekä valmiudet toimia poikkeustilanteissa.

Tietoturvallisuus

Merkittävä osa tietohallintomme työstä on tietoturvan ylläpitoon liittyvää toimintaa. Tämä pitää sisällään ajantasaisen laitekannan ja ohjelmistojen sekä käyttäjäoikeuksien hallintaa, henkilöstön tietoturvakouluttamista, vikasietoisuuden ja varmenteiden ylläpitämistä ja näiden kehittämistä. Viranomaisvaatimusten seuraaminen ja toiminnan sovittaminen (mm. GDPR- tietosuoja-asetus) kuuluvat myös osaltaan tietoturvaluustööhön.

Etätyön yleistymisen myötä ja ihmisen ollessa yhä tietoturvan suurin riski, tietoturvakoulutuksen ja nopean reagoinnin tarve ovat kiivenneet prioriteettilistalla.

Tietoturvallisuus

Merkittävä osa tietohallintomme työstä on tietoturvan ylläpitoon liittyvää toimintaa. Tämä pitää sisällään ajantasaisen laitekannan ja ohjelmistojen sekä käyttäjäoikeuksien hallintaa, henkilöstön tietoturvakouluttamista, vikasietoisuuden ja varmenteiden ylläpitämistä ja näiden kehittämistä. Viranomaisvaatimusten seuraaminen ja toiminnan sovittaminen (mm. GDPR- tietosuoja-asetus) kuuluvat myös osaltaan tietoturvaluustööhön.

Etätyön yleistymisen myötä ja ihmisen ollessa yhä tietoturvan suurin riski, tietoturvakoulutuksen ja nopean reagoinnin tarve ovat kiivenneet prioriteettilistalla.

Hyvä hallintotapa

Liiketoiminnan vastuullisuustavoitteet 2023

Asiakaskokemus ja palvelun laatu

Päivittäisen yhteistyön ja asiakaspalvelutapahtumien lisäksi kohtamme asiakkaitamme Ivi-, rakennus- ja maatalousalan messuilla. Järjestämme paikallisille asiakkaille toimipistekohtaisia asiakastapahtumia ja teemme tarvittaessa työmaakäyntejä. Toimitamme asiakkaan tarvitsemat tuotteet sekä dokumentit ja autamme suunnittelemaan toimivia kokonaisuuksia.

Toimimme suoraan asiakkaidemme kanssa ilman välikäsiä, joten saamme myös välitöntä palautetta toiminnastamme. Mittaamme sisäisesti toimitusvarmuuttamme. Laatuosastomme pitää keskitetysti kirjaa reklamaatioista.

Julkaisemme Meltexin asiakaslehteä, jossa myös asiakkaamme pääsevät ääneen. Lehdessä esitellään erilaisia työmaakohteita sekä tuodaan esiin asiakkaan näkemykset ja tarpeet.

Käytämme myös verkkopalveluna toteutettuja asiakaskyselyjä toimintojemme kehittämiseksi. 2024 kyselyn tulosten mukaan asiakastyytyväisyysindeksi CSI oli 74 % (2023 69 %) ja NPS 66 % (2023 50 %).

CSI 69 %* ja NPS 50 %*.

*Asiakastyytyväisyysindeksi (Customer Satisfaction Index, CSI) on päämittari, joka mittaa, missä määrin asiakkaat ovat tyytyväisiä organisaatioon tai tiettyyn tuotteeseen tai palveluun.

*NPS (Net Promoter Score) on mittari, jolla mitataan asiakasuskollisuutta. Se antaa tärkeää tietoa siitä, millainen on asiakkaiden kokemus yrityksen asiakaspalvelusta, tuotteista sekä palveluista. Tulos perustuu kysymykseen valmiudesta suositella tutkimuksen kohteena olevaa yritystä.

Asiakaslupauksemme

- Haluamme olla alan houkuttelevin ja asiantuntevin toimittaja.
- Pystymme tarjoamaan osin logistisesti haastavatkin tuotteet sujuvasti työmaalle toimitettuna.
- Asenteemme on "Totta kai!" ja ratkomme päivittäiset haasteet yhdessä asiakkaidemme kanssa.

Asiakastoimitusten kehittäminen

Kilpailuetunamme on oma jakelulogistiikkamme, joka mahdollistaa laadukkaan, kustannustehokkaan, ajallaan kulkevan ja joustavan toimitusketjun. Toimitusten osuus tilauksissa on kasvava trendi, samoin reagointiajat tilausten käsittelyssä ovat lyhentyneet. Odotusarvot kuljetusten toimitusaikataulujen tarkkuuden osalta ovat kasvaneet. Näihin tarpeisiin vastaamiseen olemme kehittäneet ajojärjestelyssä käytettäviä työkaluja sekä kaluston paikannettavuutta. Päivitettyyn verkkokauppasovellukseemme on lisätty tuotteiden saatavuustiedot yksiköittäin esitettynä. Vuonna 2024 toimitusvarmuutemme oli 83,9 % (2023 84,1 %).



Hyvä hallintotapa

Liiketoiminnan vastuullisuustavoitteet 2023

Mukana yhteiskunnallisessa hyvinvointityössä

Tärkeimpiä sidosryhmiämme ovat työntekijämme, asiakkaamme, toimittajamme ja yhteistyökumppanimme omistajia unohtamatta. Henkilöstömme asuu pääosin lähellä Meltexiä, henkilöstökyselyn mukaan yli 40 prosentilla heistä on alle 10 kilometrin työmatka.



2024 vastuullisuushankkeita:

- Kierrätys-pilotti, katso sivu 9
- Green Industrial Areas, katso sivu 9

Luomme kestävää kehitystä tukevaa työtä ja tuemme toiminnallamme rakennus- ja infra-alaa pienentämään ympäristövaikutustaan. Toimimme useilla paikkakunnilla merkittävänä työllistäjänä ja tuemme nuorten liikuntaharrastuksia. Lisäksi tuemme myös työntekijöidemme vapaaehtoistoimintaa erilaisissa hankkeissa näiden ollessa linjassa yrityksen vastuullisuustavoitteiden kanssa. Silloitamme alan ja oppilaitosten välistä yhteistyötä.

Vuonna 2024 tuimme seuraavien urheiluseurojen ja nuorten liikuntatoimintaa:

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| • I-HK | • Oulun Kärpät |
| • Max ja Noa EK Motosport | • Kempeleen Kiri |
| • Niklas Ajo Motosport | • Limingan Niittomiehet |
| • Tappara | • Kalpa |
| • Pälkäneen Luja-Lukko | • Vuorelan Veikot |
| • Pirkkalan Pingviinit | • Puijon Pesis |
| • JYP | • Lakeuden Paino |
| • Kirittäret | • SPV – Seinäjoen Peliveljet |
| • Jyväskylän Kiri | • SJK – Seinäjoen Jalkapallokerho |
| • juniorijalkapalloseura Komeetat | • Lapuan Kobrat |
| • Teekkarien LVI-kerho ry | • JymyJussit |
| | • KP 75 – Keravan Pallo |

Vastuullisuus hankinnoissa

Raaka-ainetoimittajille lähetettiin kyselyt raaka-aineista saatavilla olevista ympäristöselosteista ja hiilijalanjälkilaskelmista sekä toimituserien reittitiedoista vuonna 2023. Meltex on laatinut toimittajilleen Code Of Conductin (Eettiset toimintaperiaatteet), jonka allekirjoittamat tahot hyväksyvät sitoutumisensa yrityksen eettisten toimintatapojen noudattamiseen.

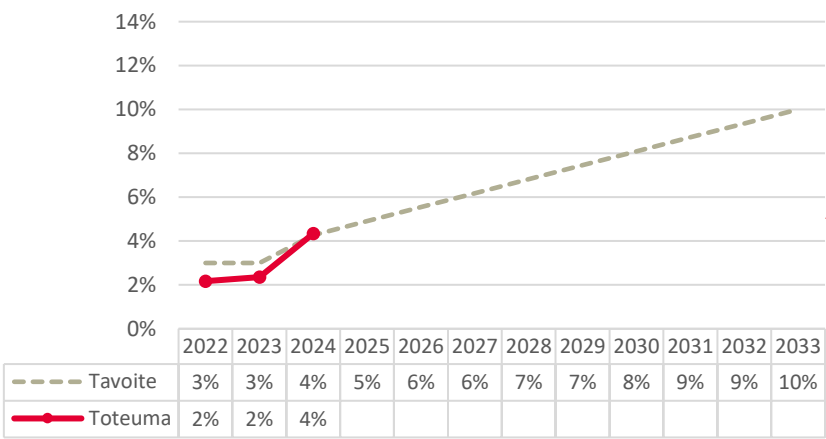
Meltex tänään

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Vaikutuksen luonne	Arvoketju	Kuvaus	Hallinta
Yrityskulttuuri			
Tosiasiallinen positiivinen	Oma toiminta, ylä- ja alavirta	Yhteisillä toimintaperiaatteilla vahvistetaan yrityskulttuuria ja edistetään vastuullista liiketoimintaa .	Kierrätettyjen ja biopohjaisten raaka-aineiden ja kierrätysjohdannaisten määrän kasvattaminen, kehityshankkeet, pakkausmateriaalien käytön kehittäminen sekä tuotannon sivuvirtojen hyödyntäminen.
Veropolitiikka			
Tosiasiallinen positiivinen	Alavirta, sidosryhmät	Vastuullinen veropolitiikka.	Kotimaisena yksityisyrittäjänä veronmaksu tuloutuu Suomeen.
Suhteet palvelun- ja tavarantoimittajiin			
Mahdollinen positiivinen	Oma toiminta	Toimittajia ja yhteistyökumppaneita sitoutetaan tukemaan yrityksen vastuullisuustavoitteita.	Toimittajien eettinen ohjeistus (Supplier Code of Conduct), toimittaja-arvioinnit, sekä toimittajien ympäristöselosteet.

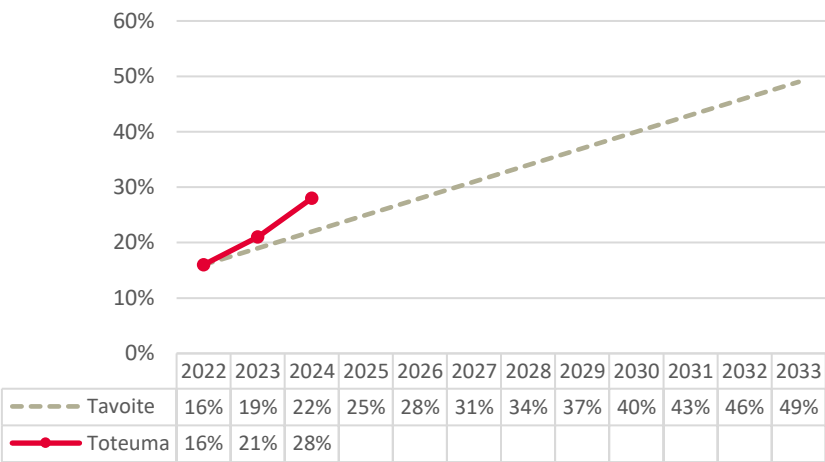
Tunnuslukuja

Kierrätysraaka-aineiden osuus tuotannossa

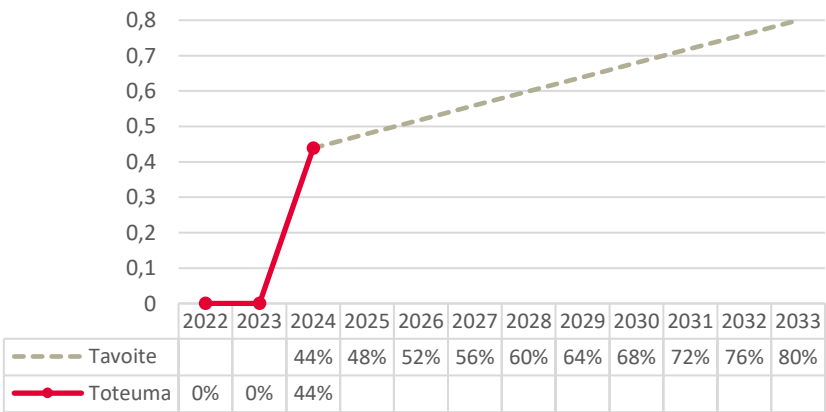


Luku sisältää ostetut kierrätysraaka-aineet sekä tuotannon uudelleen prosessiin päätyvät sivuvirrat.

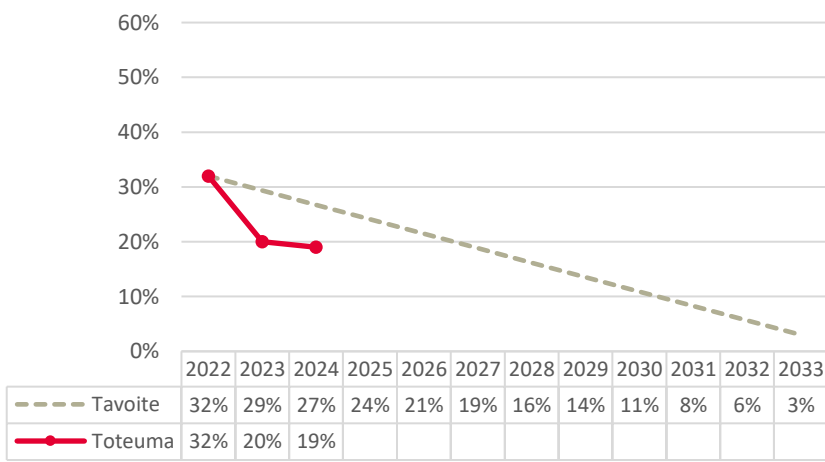
Jätteiden kierrätysaste



Oman tuotannon tuotteet, joille ympäristöseloste



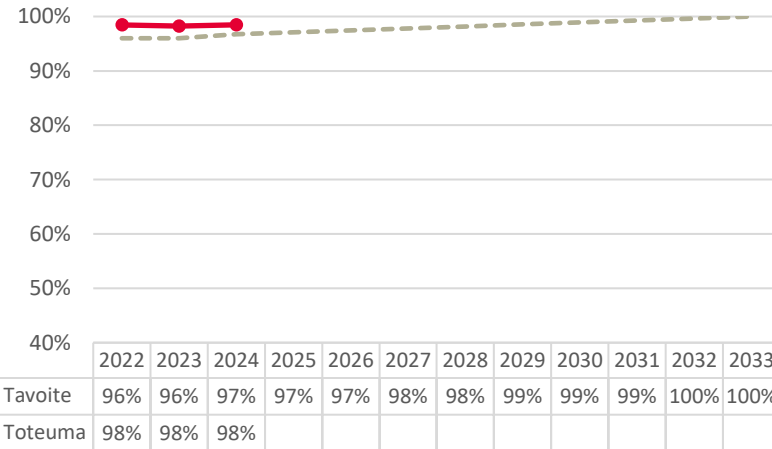
Sekajätteen osuus jätteistä



Tunnuslukuja

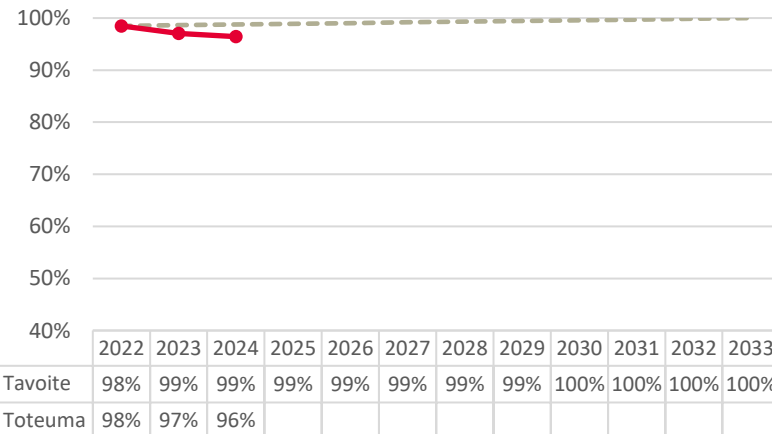


Uusiutuvan sähkön osuus toiminnassa

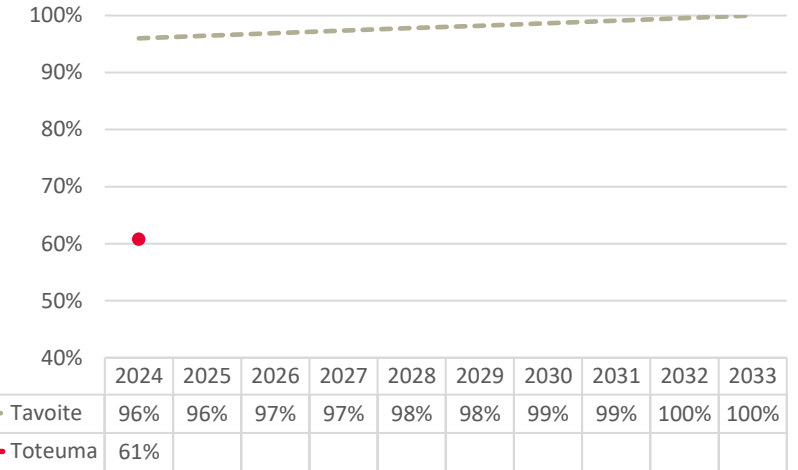


Kaikissa yrityksen omistamissa/ hallinnoimissa kiinteistöissä kotimaassa käytetään ainoastaan hiilineutraalia vesisähköä.

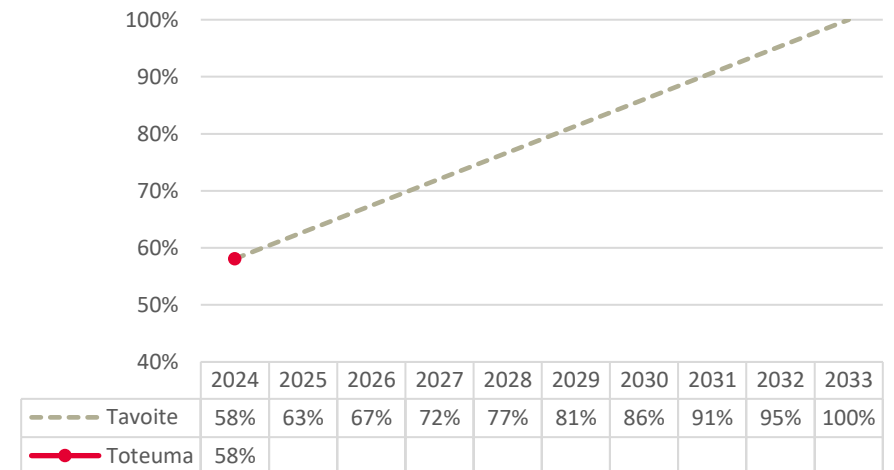
Uusiutuvan energian osuus toiminnassa



Uusiutuvan sähkön osuus toiminnassa



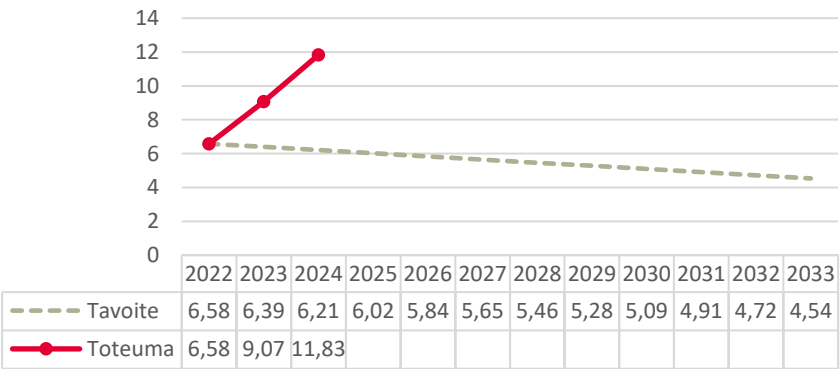
Uusiutuvan energian osuus toiminnassa



Tunnuslukuja



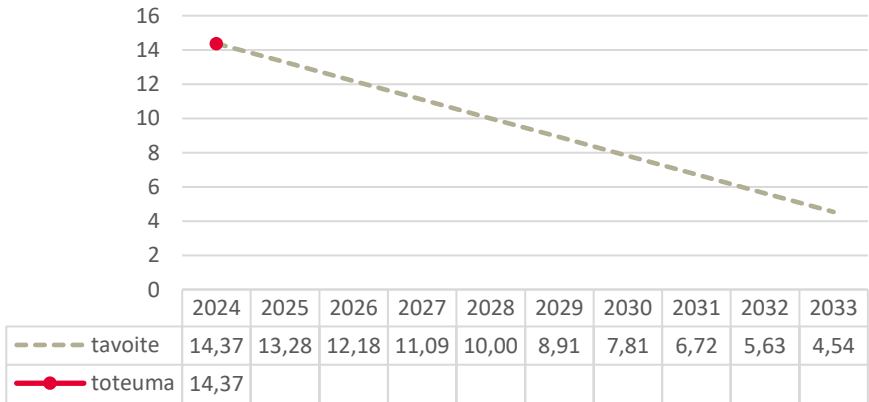
Oman toiminnan (Scope 1–2) päästöt suhteessa liikevaihtoon, tn CO₂e / milj. €



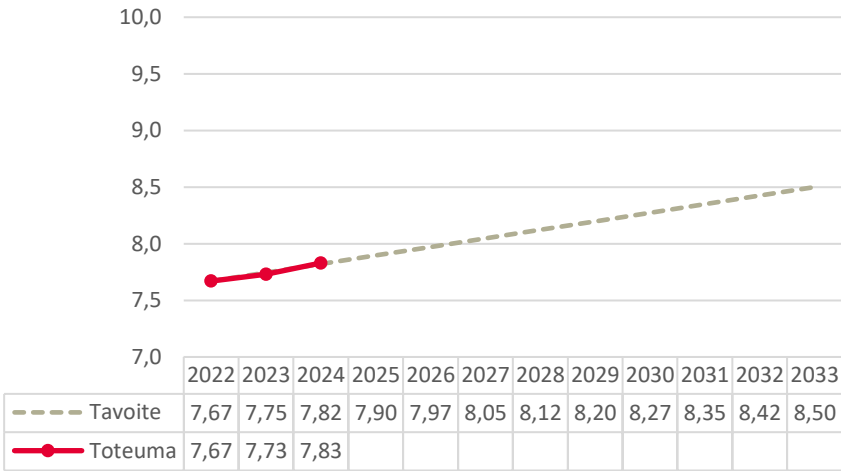
Päästötavoitteiden lukemat on korjattu takautuvasti päästötietokantojen päivittymisen mukaan.



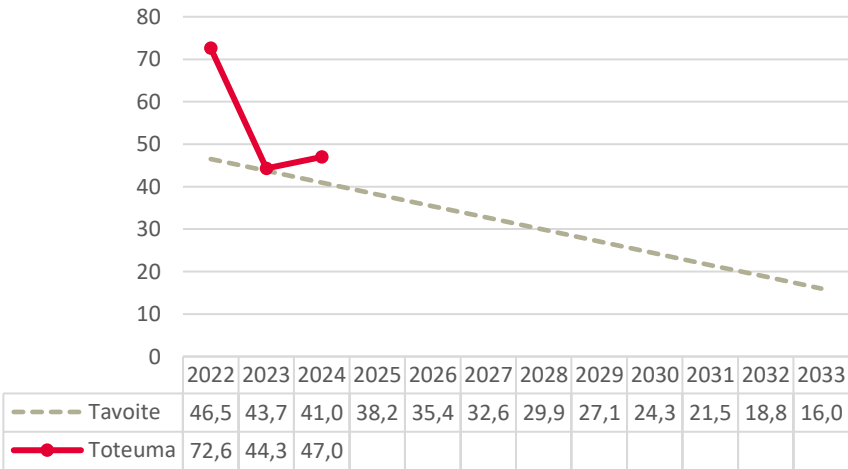
Oman toiminnan (Scope 1–2) päästöt suhteessa liikevaihtoon, tn CO₂e / milj. €



Työtyytyväisyys (1-10)

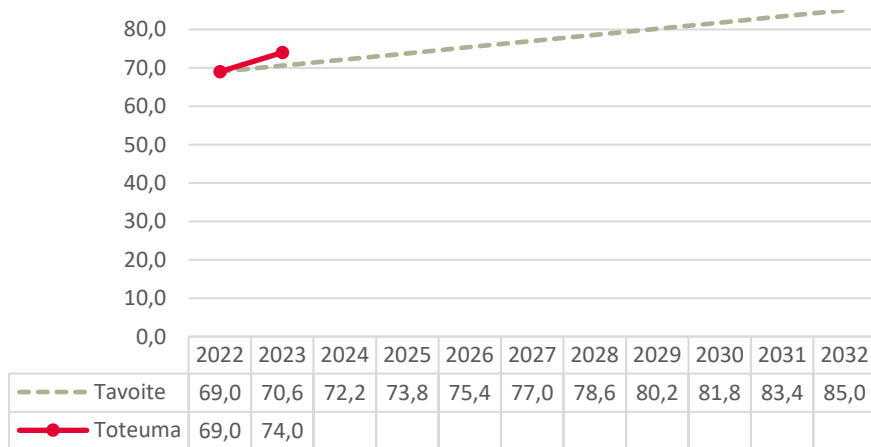


Työtapaturmataajuus TRIF

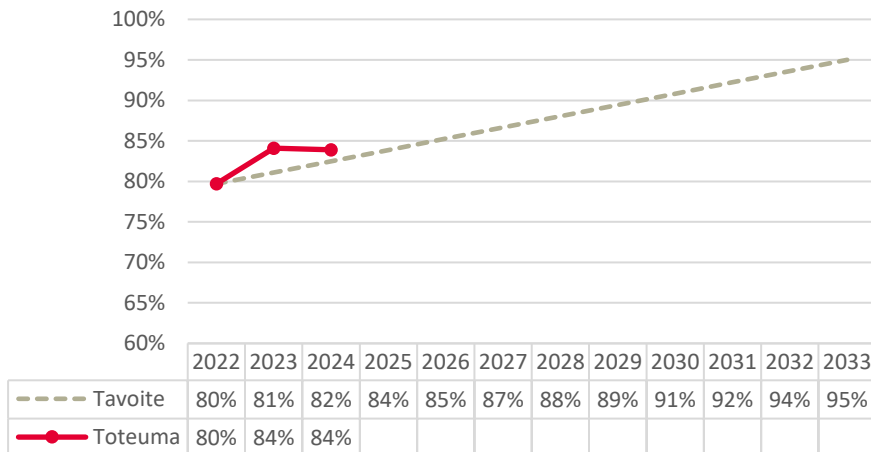


Tunnuslukuja

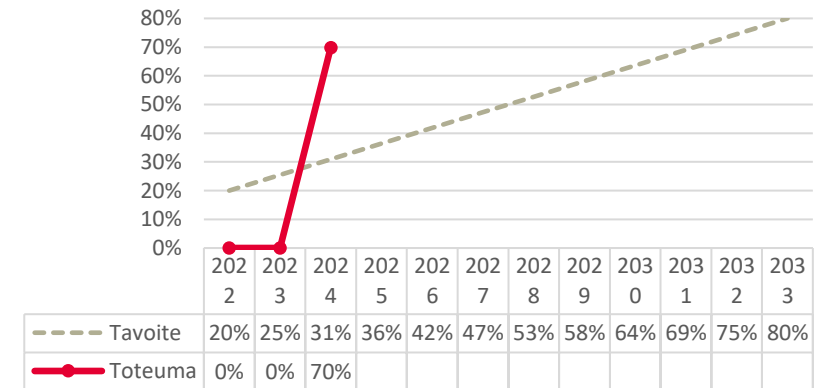
Asiakastyytyväisyysindeksi CSI



Toimitusvarmuus



Toimittajat, jotka ovat allekirjoittaneet vastuullisuussitoumuksen



Toimittajien osuus suhteessa 2024 ostovolyyymiin. Vastuullisuussitoumukseksi on luokiteltu:

- Meltexin Code Of Conductin allekirjoittaminen
- Yrityksellä on vastuullisuusohjelma
- ISO 9001 / ISO14001 sertifikaatti
- Tunnettu vastuuserifiointi
- Yritys tekee vastuuraportointia

Tunnuslukuja

Meltex -konserni

	Liikevaihto Milj. euroa	Liikevoitto Milj. euroa	Maksetut Välittömät verot	Kerätyt verot
2024	114,0	5,7	6,0	16,5
2023	113,4	6,3	5,2	14,6
2022	133,5	12,0	6,2	13,9
2021	122,6	15,1	6,2	13,6

Välittömät verot

- Tuloverot
- Pääomaverot
- Kiinteistöverot

Kerätyt verot

- Palkkaverot
- Sosiaaliturvamaksut
- Arvonlisävero (ALV)
- Valmisteverot
- Lähdeverot



Asennushukka hyötykäyttöön – putkien kierrätyskokeilu Espoonlahden terveysaseman työmaalla kannustaa jatkamaan

11.11.2024 10.48

 Jaa*Kuva: Kimmo Virtanen*

Kokeilun aikana noin 7 prosenttia uusista putkista päätyi asennushukaksi. Niistä valtaosa saatiin kokeilun ansiosta kierrätettyä

uusiksi tuotteiksi.

Kokeillaan, niin tiedetään

Muovi on keveytensä ja kestävyytensä ansiosta loistava rakennusaine, mutta rakentamisen muovien kierrättäminen on vielä usein haastavaa. Erilaisia jätemuovijakeita on rakennustyömailla paljon, ja yksi niistä alkoi kiinnostaa [Kaikki muovi kiertää – aluekokeiluilla käytäntöön](#) -hankkeessa: voitaisiinko uusien putkien asentamisen yhteydessä syntynyt asennushukka kerätä talteen ja kierrättää uusiotuotteiksi?

Asennushukkaa syntyy, kun työmaalle toimitetuista putkista leikataan sopivan kokoisia, eikä kaikelle leikkuujätteelle löydy hyödyntämiskohdetta työmaalla. Puhdas, hyväkuntoinen putkenpätkä sopii teorian tasolla kierrätykseen erinomaisesti, mutta ennen käytännön kokeilua kukaan ei voinut olla varma, miten paljon leikkuujätettä syntyy, miten haastavaa sen lajittelu on tai tuleeko sen uudelleen käsittelyssä jotakin yllättävää vastaan.

Espoonlahden terveysaseman peruskorjausprojektista löytyi sopiva kokeilukohde. Yhdessä rakennusurakoitsija Jatkeen ja putkivalmistaja Meltexin kanssa panimme toimeksi.

Käyttökelpoista uusioraaka-ainetta



Työmaalta keräiltyjä putkenpätkiä. Kuva: Juha Hildén

Asennushukan keräys onnistui Jatkeen työmaalla erinomaisesti. Putkia kerättiin säkkeihin, joihin paloja oli helppo heitellä. Säkit oli myös sijoitettu sekajätettä lähemmäs jätteen syntypaikkaa, minkä ansiosta kerääminen oli työntekijöille helppoa. Kokeilun alkaessa terveysaseman viemäriputket oli jo ehditty asentaa, joten säkkeihin keräiltiin lähinnä sadevesi-, salaoja- ja kaapeliputkia. Näitä putkia toimitettiin työmaalle yhteensä 1 426 kiloa, ja keräilyn kokonaissaldo oli 145 kg. Asennushävikiksi muodostui siis noin 7 prosenttia.

Keräillyt putkenpätkät kuljetettiin hankekumppani LAB-ammattikorkeakoulun kiertotalouslaboratorioon prosessoitavaksi. FTIR-tunnistuksen jälkeen materiaalit pestiin ja rouhittiin. Valtaosa muoveista oli polyeteeniä tai polypropeenä.

Meltexin putkitehtaalle päätyi 99 kiloa läpikäytyä, uusien tuotteiden materiaaliksi soveltuvaa asennushukkaa. Määrä on noin 69 % siitä kerätystä seitsemän prosentin asennushävikistä. Yleisesti ottaen kierrätetyt putket sopivat erinomaisesti raaka-aineeksi kaikkiin tuotteisiin, joilta ei edellytetä

hitsattavuutta. Polypropeenijakeita voidaan ajaa esimerkiksi suodatinkankaiden holkkiputkiksi – työmaalta kerätystä määrästä voidaan valmistaa noin 29 metriä valmista holkkiputkea. Polyeteeneitä taas pystytään käyttämään sekoitteena teleskooppiputkien teossa.



LAB-ammattikorkeakoulun laboratoriossa kerätyt putket tunnistettiin, pestiin ja rouhittiin. Kuva: Juha Hildén

Skaalaus vaatii vielä toimenpiteitä

Asennushukan talteen kerääminen ja uusiksi tuotteiksi kierrättäminen todettiin kokeilussa varsin toimivaksi käytännöksi ja potentiaalisesti toimintatavaksi myös laajempaan käyttöön.

”Hyvin mekaaniseen kierrätykseen ja uusiokäyttöön soveltuvien putkijakeiden rasiitteena eivät ole ainakaan korkeat käsittelykulut. Haasteena on pikemminkin riittävien kierrätysjaemäärien saaminen uudelleen käsiteltäväksi – kierrätyslaiteratkaisut on yleensä suunnattu isoille volyymeille”, kertoo Kimmo Virtanen Meltexiltä.

Lisäksi vastaavien kokeilujen skaalaamista jarruttaa nykyinen jätelaki, jonka mukaan asennushävikki luokitellaan jätteeksi, ja sen kerääjältä edellytetään siten jätteenkäsittelijän ympäristölupaa. Aktiivisuutta tarvitaan nyt siis sekä työmaiden lajittelijoilta että lainsäätäjiltä.

”Huolella valmistetun muoviputken käyttäminen yhdessä rakennuksessa ja sen jälkeen polttaminen on kuin ostaisi uuden auton, ajaisi sen Kalasatamasta Soukkaan ja veisi sen jälkeen romuttamolle. Se ei vaan ole järkevää”, Virtanen jatkaa.

”Me Espoossa haluamme edistää yritysten uusia innovaatiota tarjoamalla alustoja erilaisille kokeiluille. Kannustamme kuntia rohkeasti ideoimaan urakoitsijan ja rakennustuotevalmistajien kanssa vastaavia kiertotalouskokeiluita”, toteaa Espoon kaupungin kehittämisspällikkö Tiia Tuuri, joka jatkaa rakentamisen kiertotalouden edistämistä uudessa pääkaupunkiseudun laajuisessa Kiertotalot-hankkeessa.



Valkoisen suodatinkangasrullan sisään menevä musta holkiputki voidaan valmistaa kierrätysmateriaalista. Kuva: Kimmo Virtanen



Kaikki muovi kiertää
aluekokeiluilla käytäntöön



**Euroopan unionin
osarahoittama**



**Uudenmaan liitto
Nylands förbund**



Päijät-Hämeen liitto

Espoon kaupunki

Avoimet työpaikat

Sosiaalinen media

Tilaa uutiskirje

Ota yhteyttä

Asiakaspalvelu

Anna palautetta

Yhteystiedot

Hae sivustolta

Mitä etsit?

PL 1, 02070 ESPOON KAUPUNKI

Espoo-info | vaihde **09 816 21**

Evästeasetukset

Saavutettavuusseloste

Tietosuoja

Tietoa Espoo.fi-sivustosta

Takaisin ylös



[Etusivu](#) > [Elinvoima ja kehittäminen](#) > [Uudistuva teollisuus](#) > GIA- teollisuus- ja yrityspuistojen vihreä siirtymä



Green Industrial Areas -hanke tähtää nimensä mukaisesti teollisuusalueiden ja yrityspuistojen vihreään siirtymään. Hankkeessa keskitytään löytämään ratkaisuja siihen, miten nämä voivat hyödyntää vihreää energiaa ja konkretisoidaan sitä, kuinka kiertotalous voi toteutua teollisuusalueilla. Tavoitteena on teollisuuden energiankäytön vähentäminen ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen, kilpailukykyä lisäten.

Hankkeessa etsimme erilaisia kokemuksia teknologisista ratkaisuista, joilla kasvihuonekaasujen päästöjä voidaan vähentää. Koska Itämeren alueella on monipuolista osaamista, on hankekonsortion välinen yhteistyö ja tiedonjakaminen hankkeen keskeistä tekemistä. Projektin avulla nostamme esiin niitä hyviä käytänteitä, joita toimijoilla on ilmastonmuutoksen hillintään – nämä esimerkit toimivat inspiraationa muille. Hankkeessa kartoitetusta osaamisesta ja teknologioista rakennamme kokonais kuvan, joka hyödyttää alueen yrityksiä, teollisuutta ja kaavoittajia.

Projektin päätteeksi kunnille on tarjolla työväline, jonka avulla ne voivat auttaa teollisuusalueita ja yrityspuistoja kohti hiilineutraalisuutta. Hankkeen päätavoite on rakentaa vihreän teollisuusalueen sertifikaatti. Sertifikaatti nostaa myös teollisuusalueen imagoa sijoittuvien yritysten näkökulmasta.

Hankkeessa edetään vaiheittain

Hanke muodostuu kolmesta työpaketistä. Ensimmäisessä työpaketissa tavoitteena on muodostaa ymmärrys ja tietopohja olemassa olevista teknologioista ja sovelluksista, joilla ilmastonmuutoksen hillintää toteutetaan teollisuus- ja yrityspuistoissa. Toisessa työpaketissa rakennetaan tämän tiedon pohjalta sertifikaattijärjestelmä, jonka avulla kaupungit ja kunnat sekä muut toimijat pystyvät todentamaan teollisuus- ja yrityspuistojen ympäristöystävällisyyden. Kolmas työpaketti keskittyy tiedon välittämiseen ja tulosten levittämiseen laajasti koko Itämeren alueelle.

Hankkeessa on mukana toimijoita Suomesta, Ruotsista, Tanskasta, Latviasta, Liettuasta, Puolasta ja Saksasta. Suomesta hankkeessa on Keski-Suomen liiton lisäksi mukana Jyväskylän kaupunki.

Green Industrial Areas -hanke on Interreg Itämeren alueen ohjelman osarahoittama (80%). Hankkeen kokonaisbudjetti on 2,85 M€, josta Keski-Suomen liiton osuus on 144 000 euroa.

Projektin päätteeksi teollisuusalueiden ja yrityspuistojen hallinnoijilla on tarjolla työväline, jonka avulla ne voivat auttaa teollisuusalueita ja yrityspuistoja kohti hiilineutraalisuutta. Hankkeen päätavoite on rakentaa vihreän teollisuusalueen sertifikaatti. Sertifikaatti nostaa myös teollisuusalueen imagoa sijoittuvien yritysten näkökulmasta ja parantaa toimijoiden



kilpailukykyä.

Tutustu tarkemmin hankkeen taustaan

[Green Industrial Areas -verkkosivut](#) 

Lue raportit hankeen tapaamisista

[Green Industrial Areas, Kick-Off-Meeting 28.2–9.3.2023](#)

[Green Industrial Areas, Opintomatka Białystok, Puola](#)

[Keski-Suomen kuntien vierailu Kokkola Industrial Parkiin 10/2023](#)

[Green Industrial Areas, Partner Workshop Jyväskylä, 13.-14.3.2024](#)

[Green Industrial Areas, Kiertotalousmessut Jyväskylä, 4.9.2024](#)

[Green Industrial Areas, Easy Energy partner meeting Pori, 10.4.2025](#)

[Green Industrial Areas, Interreg BSR Annual Magic Conference Tampere, 20.-22.5.2025](#)

Blogi

[Kestävä työmatkaliikkuminen – mahdollisuus, joka odottaa täyttä hyödyntämistään](#)

Heräsikö kysyttävää? Ota yhteyttä!

Tero Rautiainen

kehittämispäällikkö

040 596 0882

tero.rautiainen[at]keskisuomi.fi

Uudistuva teollisuus, bio- ja kiertotalous, yritystoiminnan kehittäminen ja rahoitus, teollisuus- ja yrityspuistojen vihreä siirtymä

Pekka Matilainen

energia-asiantuntija

050 343 0758

pekka.matilainen[at]keskisuomi.fi

Päästötön liikkuminen, teollisuusalueiden ja yrityspuistojen vihreä siirtymä

Lutakonaukio 7
40100 Jyväskylä, Suomi
kirjaamo[at]keskisuomi.fi
etunimi.sukunimi[at]keskisuomi.fi

Elinvoima ja kehittäminen

Strategia

Biotalous

Digitalous

Hyvinvointitalous

Ilmastotyö

Osaamistalous

Matkailu

Päättyneet hankkeet

Alueiden käyttö ja saavutettavuus

Maakuntakaavoitus

Liikennejärjestelmäsuunnittelu

Saavutettavuuden kehittäminen

Rahoitus

Keski-Suomen liiton
kehittämisrahasto

Kansallinen kehittämisrahoitus

Kansainvälinen rahoitus

Rahoitetut hankkeet

Maakunnan tietopankki

Ennakointi

Tilastot ja tietografiikka

Kunnat

Maakuntatunnukset

Keski-Suomen päivä

Keski-Suomen kotiseutulaulu

Keskisuomalaisuuden jäljillä

Esityslistat, päätökset ja julkaisut

Esityslistat ja päätökset

Ajankohtaista

Blogi

Ajankohtaista

Dokumentit

Julkaisut

Organisaatio

Tehtävät

Organisaatio

Henkilökunta

Yhteystiedot

Logot

Tietosuoja

Asiakirjajulkisuuskuvau

Asikirjajulkisuuskuvau

© 2020 Keski-Suomen liitto.
Kaikki oikeudet pidetään.

Rekisteriseloste

Tietosuojaseloste

Saavutettavuusseloste