



Vastuullisuus 2024



Sisällysluettelo

01

MELTEX & Toimintaympäristö 3

Toimitusjohtajan katsaus	4
MELTEXin strategia	5
Markkinatrendit ja toimintaympäristön muutokset	6
Toimintaympäristön riskit ja mahdollisuudet	7

03

Yritysvastuun osa-alueet 12

Ympäristövastuu (E)	13
Sosiaalinen vastuu (S)	20
Hyvä hallintotapa (G)	25

02

Vastuullisuuden perusta ja tavoitteet 9

Olennaisuusvalinnat ja laadintaperiaatteet	10
Tavoitteet	11

04

Yhteenveto 29

Tunnuslukuja	30
Liitteet	35



01

**MELTEX &
Toimintaympäristö**

Toimitusjohtajan katsaus

// **Strategiamme kulmakivi on tuotanto lähellä käyttökohteita.**

Hyvät Sidosryhmät,

Vastuullisuustyö MELTEXillä jatkuu, ja tässä toisessa vuosiraportissa kokoamme toimintamme keskeiset kohdat liittyen kestävään ja vastuulliseen liiketoimintaan.

Olemme jatkaneet panostuksia oman henkilöstömme työturvallisuuteen, koulutukseen ja hyvinvointiin. Omissa tehtaissamme olemme edelleen lisänneet kierrätystä, energiatehokkuutta sekä jätteiden lajittelua. Jätteiden määrä on vähentynyt ja kierrätysaste lisääntynyt.

Jatkamme ilmastoneutraalin sähkön käyttöä ja strategiamme kulmakivi, tuotanto lähellä käyttökohteita, minimoi tuotteiden kuljetuksesta aiheutuvat päästöt.

Olemme myös investoineet paremman datan keräämiseen kaikista kiinteistöistämme yhdessä pääomistajamme Etolan kanssa. Uusi jätehuoltokumppanimme toimittaa meille yhteenvetoa kaikista toiminnan jätelajikkeista. Tarkemmalla tiedolla pystymme edelleen kohdistamaan toimenpiteitä vaikuttavimpiin asioihin.

Toimintamme pitää olla läpinäkyvää ja avointa. Pyrimme tuntemaan ulkopuoliset toimittajamme mahdollisimman hyvin.

Olemme myös olleet mukana yhteistyöhankkeissa, joilla haetaan rakentamisen ympäristökuorman pienentämistä erityisesti omien tuotteidemme osalta.

Raaka-ainetoimittajamme lupailevat myös putkituotantoon soveltuvia ei-fossiilisia aineita. Tässä kehityksessä olemme innolla mukana. Jo nyt pyrimme aktiivisesti löytämään ja lisäämään kierrätysaineiden käyttöä niille soveltuvissa tuotteissa.

MELTEX haluaa olla luotettava ja vastuullinen kumppani kaikille sidosryhmillemme ja tehdä yhteistyötä kestäväen tulevaisuuden eteen.

Kiitän kaikkia meltexläisiä ja sidosryhmiämme tuesta ja yhteistyöstä vastuullisuustyössämme.

Haluamme omalta osaltamme jatkaa ja lisätä panostuksia parempaan ja vastuullisempaan liiketoimintaan.



REIJO AREVA
Toimitusjohtaja
MELTEX Oy



MELTEXin strategia

Strategianamme on laajentaa toimintaamme Itämeren ympärysalueille oman konseptimme mukaisesti. Toiminnan paikallisuus, vastuullisuus, asiakaskeskeisyys ja työn mielekkyys ovat tämän konseptin kulmakiviä.

Muovituotannon fossiilinen kuormitus edellyttää alan toimijoilta vahvaa vastuunkantoa haittojen minimoimiseksi. Meidän on pyrittävä yhä pienempään päästöjalanjälkeen koko tuotteiden elinkaaren ajan. Kehitämme koko toimintaketjuamme vastuullisuus edellä ja tartumme näihin haasteisiin "Totta kai" -asenteella.

Toimimme lähellä asiakastamme ja asiakkaamme kanssa. Teemme asiakkaidemme toiveiden mukaisia tuotteita ja toimitamme ne ajallaan. Näillä toimilla edesautamme aikatauluissa pysymistä ja nopeutamme asennustöitä. Tuotteemme täyttävät kaikki vaaditut laatuksiteerit.

Henkilöstömme hyvinvointi on meille erityisen tärkeää. Olemme panostaneet erityisesti perehdytykseen ja henkilöstön kehittämiseen. Työ MELTEXillä on monimuotoista, tarjoaa haasteita ja urapolun talon sisällä. Henkilöstöetumme ovat kilpailukykyiset ja monipuoliset. Henkilöstömme tulospalkkioperusteet ovat selkeät ja oikeudenmukaiset. Työterveyden ja -turvallisuuden parantamiseksi teemme jatkuvaa työtä sekä konserni- että yksikkötasolla.



Markkinatrendit ja toimintaympäristön muutokset

MELTEX toimii rakennusalan ja kotimaisen valmistuksen markkinassa, jota määrittävät useat ulkoiset muutostekijät. Näitä keskeisiä muutoksia kuvataan seuraavissa teemoissa.

1

RAKENNUSALAN SÄÄNTELYUUDISTUKSET



- Uusi rakennuslaki 2025: ohjaus kohti vähähiilistä rakentamista
- Vihreän siirtymän sijoittamislupa hankkeiden nopeuttajana
- Kevennetyt pienten piharakennusten vaatimukset ja lyhentyneet käsittelyajat

2

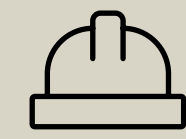
INFRA-ALAN KANSAINVÄLISTYMINEN



- Ikääntyminen ja matala syntyvyys
- Toimialan pärjääminen työvoimamarkkinoilla
- Kansainvälinen rekrytointi ja koulutus
- Tiukempi aikatauluttaminen työmailla
- Energian hinnan heilahtelut

3

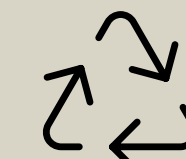
RAKENNUSALA



- Alan taantuma 2024
- Vihreän siirtymän investoinnit (mm. datakeskukset)
- Monikulttuurisuus ja työn eri muodot
- Digitalisaation vaikutukset tehtäväkuviin
- Rakentamiseen liittyvien säädösten lisääntyminen

4

KIERTOTALOUS JA YMPÄRISTÖVAATIMUKSET



- Kierrätettäviä ja vähäpäästöisiä tuotteita koskevat odotukset
- Lainsäädännön paineet tuotekehitykseen ja materiaalivalintoihin
- Muovijätteen ohjaus polttokäsittelystä uusioraaka-aineeksi
- Ympäristövaikutusten minimointivaatimusten kiristyminen
- Sekajätteen vähentäminen

Toimintaympäristön riskit ja mahdollisuudet

Riski	Vaikutus	Hallinta	Mahdollisuudet
POLITIikka <ul style="list-style-type: none"> Sota Euroopassa Lähi-idän ja Aasian jännitteet Kauppapolitiikan ennustamattomuus Kotimaan talouden sopeuttamistoimet Protektionismi, tuotteiden ja työvoiman liikkuvuuden rajoitukset Sääntelyn ja raportoinnin vaatimukset 	<p>Voi vaikuttaa merkittävästi yrityksen liiketoimintaympäristöön, markkinaan, toimitusketjuihin ja tuotteiden saatavuuteen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Riskianalyysit Korkea omavaraisuusaste tuotannossa Vahvat kumppanuudet Hyvät varastot 	<p>Hyvä toimitusvarmuus toimii kilpailuetuna, ja yrityksen vahva omavaraisuusaste mahdollistaa tarvittavat investoinnit.</p>
YHTEISKUNTA <ul style="list-style-type: none"> Vastuullisuusvaatimusten kasvaminen Toiminnan läpinäkyvyyden vaatimukset Väestön ikääntyminen ja työvoiman heikko saatavuus Taloudellisen ja sosiaalisen eriarvoisuuden kasvaminen Monikulttuurisuus ja työn eri muodot Digitalisaation vaikutus tehtävänkuvien muuttumiseen 	<p>Raportoinnin ja uusien digitaalisten työkalujen käyttöönottoon liittyvät resurssitarpeet kasvavat. Työvoiman saatavuus voi vaikuttaa yrityksen toimintojen kehittämismahdollisuuksiin.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Projektinhallintatyökalut Sisäinen viestintä Tietotekniset ratkaisut 	<p>Digitalisaatio vapauttaa työaikaa suunnitelmalliseen kehittämiseen perustason raportoinnin automatisaation lisääntyessä.</p>
LAINSÄÄDÄNTÖ <ul style="list-style-type: none"> Sääntelyn lisääntyminen ja painopisteen siirtyminen haitta-aineiden valvonnasta tuotteiden elinkaaren mittaiseen ympäristövaikutusten seurantaan Ympäristö- ja vastuullisuusraportoinnin kytkeytyminen kirjanpitovelvoitteisiin Työturvallisuuteen ja -hyvinvointiin liittyvien toiminnallisten velvoitteiden lisääntyminen Vihreän siirtymän ja innovaatiohankkeiden valtiollisten tukien vaikutukset kilpailuasetelmiin 	<p>Tiedontarve prosessien eri vaiheista ja ympäristöasioiden erityisosaamiselle kasvaa. Muuttuva lainsäädäntö vaatii yhä tiiviimpää seuranta vaatimusten perässä pysymiseksi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Yrityksen oman henkilöstöresurssin kouluttaminen Lainsäädännön ajantasainen seuranta digitaalisten apuvälineiden avulla Raportointiin liittyvät tehtäväjaot organisaation sisällä. 	<p>Henkilöstön hyvä perehtyneisyys prosesseihin edesauttaa niiden kehittämistä.</p>

Toimintaympäristön riskit ja mahdollisuudet

Riski	Vaikutus	Hallinta	Mahdollisuudet
YMPÄRISTÖ			
<ul style="list-style-type: none"> Päästökaupan ja jätteenkäsittelyn kustannusten kasvu Liikenteen käyttövoima murroksessa Energian hinnan suuret, nopeat muutokset Viherpesun riski markkinoinnissa Toimittajien heikko sitoutuminen ympäristönsuojeluun Luonnon monimuotoisuuden heikkeneminen 	Investoinneissa on huomioitava energiatehokkuus, kierrätysjätteen osuutta on nostettava ja toimittajien vastuullisuustoimenpiteitä on auditoitava.	<ul style="list-style-type: none"> Toimittaja-arvioinnit Sivuvirtojen käytön ja kierrätysraaka-aineiden käytön kehittäminen Päästölaskenta ja ympäristöohjelma 	Varhainen panostaminen kiertotalouteen voi tuoda kustannus- ja kilpailuetua.
TALOUS			
<ul style="list-style-type: none"> Heikko talouskasvu ja kulutuskysynnän heikkous Korkotason vaikutus rahoituskustannuksiin ja laajasti talouteen Raaka-aineiden hinnanvaihtelut Hävikin minimointi työmailla Tiukempi aikatauluttaminen työmailla Energian hinnan heilahtelut 	Investointilaskelmat ovat vaikeutuneet, kysyntä ja tuotot ovat heikentyneet, hinnat heilahtelevat nopeasti ja logistiikassa on aikatauluhaasteita.	<ul style="list-style-type: none"> Tuotantosuunnittelun ja hankinnan kehittäminen Panostaminen investointisuunnitelmien laatuun Projektisuunnitelmien laadun parantaminen 	Prosessituntemus paranee, kyvykkyys sekä markkinatilanteiden ennakointiin että reagointiin kasvaa ja tietopalvelujen kehittäminen nostaa tuottavuutta.
TEKNOLOGIA			
<ul style="list-style-type: none"> Etäluennan ja -valvonnan yleistyminen kaikilla toimialoilla Tekoälyn käytön valtavirtaistuminen Tuotetiedon ja toimitusten seurattavuus Datan ajantasaistuminen Automaatio ja tiedonkäsittely muuttavat työn rakenteita 	Prosessien seuranta ja dokumentointi lisääntyvät, tiedon ajantasaistuminen paranee ja tietojärjestelmäintegraatiot vahvistuvat eri prosessien vaiheissa.	<ul style="list-style-type: none"> Yrityksen oman henkilöstöresurssin kouluttaminen Prosessien arviointi Jatkuva kehittäminen 	Kyvykkyys nopeaan reagointiin kasvaa ja toimintojen kehittäminen helpottuu ajantasaisen tiedon ansiosta.



02

Vastuullisuuden perusta ja tavoitteet

Olennaisuusvalinnat ja laadintaperiaatteet

MELTEXin vastuullisuusraportointi perustuu vuoden 2024 aikana toteutettuun olennaisuusanalyysiin. Prosessin aikana on tunnistettu omat ja yhtiön arvoketjun kestävyysvaikutukset, jotka vaikuttavat tai voivat vaikuttaa yhtiön taloudelliseen asemaan.

Prosessin tuloksena on määritetty MELTEXin olennaiset kestävyysaiheet.

KAHDENSUUNTAISEN OLENNAISUUSANALYYSIN VAIHEET:

Yhtiön arvoketjun ja keskeisten sidosryhmien määrittely: yrityksen liiketoimintamallin ja ulkoiseen toimintaympäristöön liittyvät toiminnot, resurssit ja suhteet elinkaaren aikana.

Sidosryhmäkysely: Sidosryhmille olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Vaikutusten sekä niihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja vaikutusten arviointi: toteutettu Greenstep Oy:n työkalulla.

OLENNAISET KESTÄVYYSAIHEET

E YMPÄRISTÖ

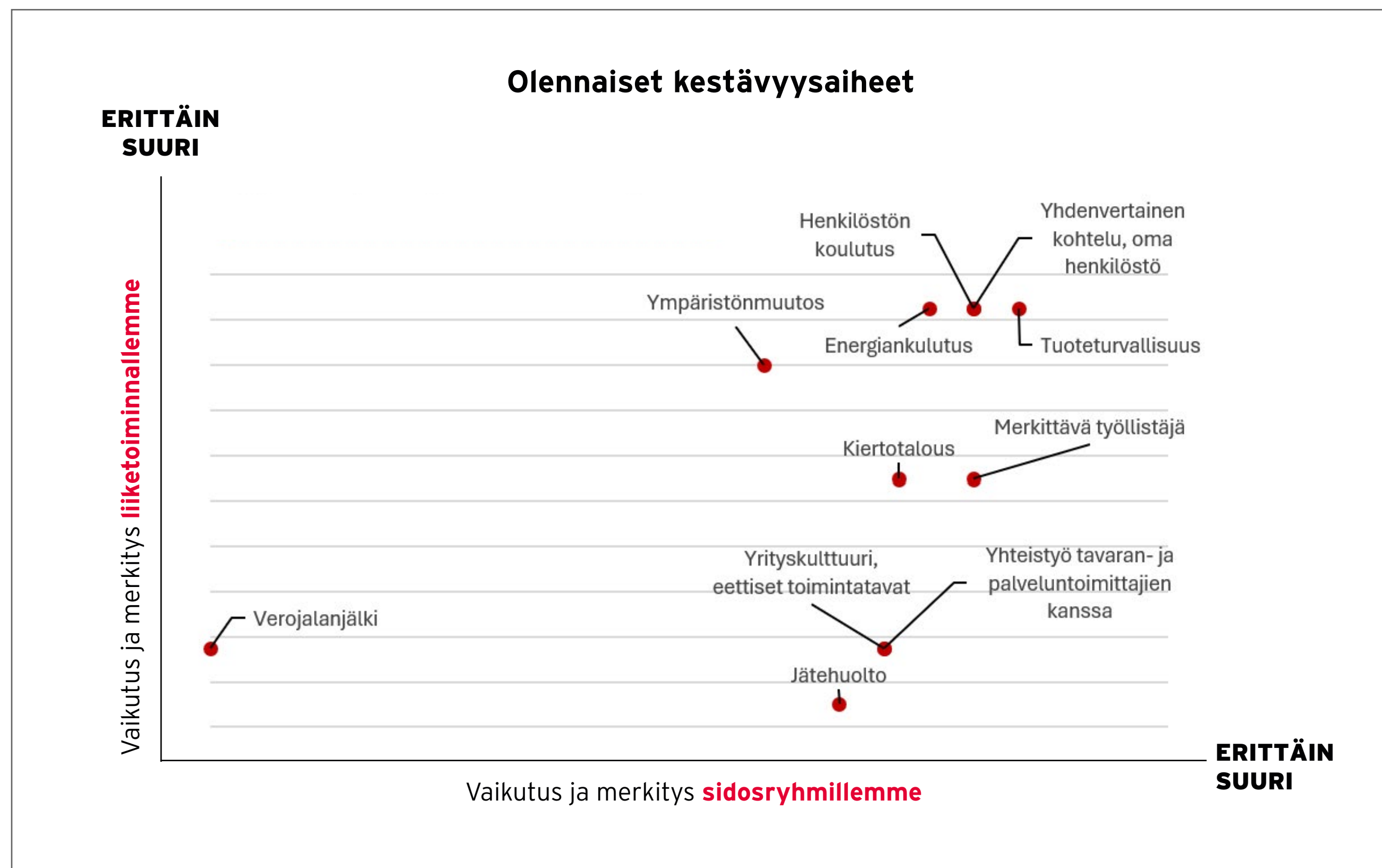
- E1 Ilmastonmuutos
- E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

S SOSIAALINEN

- S1 Oma työvoima

G HALLINTOTAPA

- G1 Liiketoiminnan harjoittaminen



Kuvio havainnollistaa olennaisten kestävyysaiheiden vaikutusta ja merkitystä sidosryhmillemme ja liiketoiminnallemme. Aiheiden sijoittuminen perustuu lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin pisteytettyyn keskiarvoon.

Tavoitteet 2033

* Vertailuarvo 2023
 ** Osuus kokonaisympäristöstä
 *** Teollisuusalojen keskiarvo
 **** Vertailuarvo 2023

E

YMPÄRISTÖ

- **50 %** pienemmät scope 1 ja 2 kasvihuonepäästöt suhteessa liikevaihtoon *
- Biopohjaisten ja kierrätysraaka-aineiden osuus tuotannossa **10 %**
- Ympäristöseloste **80 %:lle** oman valmistuksen tuotteista **
- Kierrätysaste **49 %** ***
- Sekajätteen osuus **-90 %** ****

S

HENKILÖSTÖ

- Työtyytyväisyyden tason jatkuva parantaminen
- Työtapaturmataajuus **TRIF 16** tai alle

G

HALLINTOTAPA

- Asiakastyytyväisyysindeksin tason jatkuva parantaminen
- Toimitusvarmuus yli **95 %**
- **ISO 9001** -laatujärjestelmä käytössä

Tavoite	Yksikkö	2024	2023
YMPÄRISTÖVASTUU			
E1 Ilmastonmuutos			
50 % pienemmät scope 1 ja scope 2 päästöt suhteessa liikevaihtoon*	tCO2-ekv/liikevaihto milj EUR	11,83	4,54
Uusiutuvan sähkön käyttö toiminnassa	% käytetystä sähköenergiasta	96	100
ISO 14001 ympäristöjärjestelmä käytössä	ISO-standardi	2 yksikköä	Suomen toiminnot
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous			
Kierrätysraaka-aineiden osuuden kasvattaminen tuotannossa	% tuotannon volyymista (tn)	4,3	10
Jätteiden kierrätysaste yli teollisuuden alan keskiarvon **	% uusiojakeen osuus jätekertymästä	28	49 (2022)
Sekajätteen osuuden pienentäminen -90 % vuoden 2022 tasosta	% jätekertymästä	19	3
SOSIAALINEN VASTUU			
S1 Oma työvoima			
Työtapaturmataajuus, oma henkilöstö	TRIF	47,0	16,0
Työtyytyväisyys, vuoden henkilöstökyselyjen keskiarvo asteikko	asteikko 1-10	7,83	8,5 tai yli
HALLINTOTAPA			
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen			
ISO 9001 johtamis- ja laatujärjestelmä käytössä	ISO-standardi	2 yksikköä	Suomen toiminnot
Toimitusvarmuus	%	-	95 tai yli
Asiakastyytyväisyys CSI (Customer Satisfaction Index)	%	74	85 tai yli
Asiakastyytyväisyys NPS (Net Promoter Score)	%	67	75 tai yli

* Verrattuna päästölaskennan perusvuoteen 2023
 ** Teollisuuden alan keskiarvo 2022 49 %, päivittyvä arvo



03

Yritysvastuun osa-alueet

ILMASTOTYÖ

Edistämme kestävän yhteiskunnan ja elämäntavan tavoitteita toiminnallamme. Hävikin, tuotannon ja logististen päästöjen minimointi sekä tuotteiden täyden elinkaaren kierrätys ovat toimintamme kulmakiviä. Toimitilamme ovat ekologiset ja toimintamme on kokonaisvaltaisesti energiaa ja vedenkäyttöä suunnitelmallisesti säästävää.

Toimintamme päästölaskennan tarkkuus ja metodiikka kehittyvät jatkuvasti - tästä johtuen luvut eivät ole suoraan verrattavissa edelliseen raporttiin. Tietojen kattavuus- ja laatuvaatimusten vuoksi laskennan perusvuotta on siirretty vuodesta 2022 vuoteen 2023.

SIIRTYMÄSUUNNITELMAAN LIITTYVÄT INVESTOINNIT JA RAHOITUS

Teemme energiatehokkuusinvestointeja osana kiinteistöjen ylläpitoa. Logistiikan raskaan kaluston sähköistämisen mahdollisuuksiin liittyy osin latausinfrastruktuurin kehittyminen. Olemme pilotoineet sähköisiä kuormaajia ja niiden toimintakyvyn parantamista seurataan. Siirtymäsuunnitelman toteuttamiseen tarvittavien investointien katsotaan olevan osa investointisuunnitelmaamme ja ne on suurelta osin sisäänrakennettu investointihankkeisiimme.

TOIMENPITEIDEN KAUTTA ILMASTOTAVOITTEISIIN

- Yrityksen hiilijalanjälkilaskenta
- Päästövähennysten tiekartta
- Pihakoneiden käytön seuranta
- Konekannan asteittainen sähköistäminen ja siirtyminen uusiopolttoaineiden käyttöön
- Hävikin minimointi
- Kiinteistöjen suunnitelmallinen kehittäminen
- Hukkalämmön talteenotto ja käyttö
- Teknologian energiatehon parantaminen
- Jätteiden vähentämisen tiekartta
- Kierrätyksen kehittämistoimet
- Kierrätyspilottihankkeet
- Täyden elinkaaren kierto



Vaikutusalueet ja kategoriat	Tonnia CO2e 2023		Tonnia CO2e 2024	
Scope 1: Oman toiminnan suorat kasvihuonekaasupäästöt	855		1 148	
Scope 2: Ostetun sähkö- ja lämpöenergian markkinaperusteiset kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2: Ostetun energian sijaintiperusteiset kasvihuonekaasupäästöt)	50 (535)		45 (587)	
Scope 3: Muut arvoketjussa syntyvät epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt	58 047		68 742	
TUOTANTOKETJUN ALKUPÄÄN (UPSTREAM) SCOPE 3 -KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT				
Kategoria 1: Ostetut tuotteet ja palvelut	53 011		64 984	
Kategoria 2: Käyttöomaisuus	2 212		786	
Kategoria 3: Ostetun energian ja polttoaineiden muut päästöt	236		145	
Kategoria 4: Tuotantoketjun alkupään kuljetus ja jakelu	1 847		2 167	
Kategoria 5: Toiminnassa syntyvien jätteiden käsittely	14		12	
Kategoria 6: Liikematkustus	42		35	
Kategoria 7: Työmatkaliikenne	269		241	
Kategoria 8: Käyttöömme vuokrattu omaisuus	68		49	
TUOTANTOKETJUN LOPPUPÄÄN (DOWNSTREAM) SCOPE 3 -KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT				
Kategoria 9: Tuotantoketjun loppupään kuljetukset ja jakelu	349		321	
PÄÄSTÖINTENSITEETIN INDIKAATTORI				
Yhteenlasketut scope 1 and 2 kasvihuonekaasupäästöt per miljoona euroa liikevaihtoa	9,1		11,8	
Yhteenlasketut scope 1 and 2 kasvihuonekaasupäästöt per työntekijä	2,7		3,4	
TAVOITE	2021	2022	2023	2024
Kierrätysaste 49 % *	11 %	16 %	21 %	28 %
Sekajätteen osuus -90 % **	22 %	32 %	20 %	19 %
Kierrätysraaka-aineiden osuus tuotannossa 10 %	-	-	3 %	4 %

* Vertailuarvo 2023

** Teollisuusalojen keskiarvo

Ympäristövastuu

Ympäristövaikutukset ja -toimenpiteet

ENERGIATEHOKKUUS JA TAVOITTEET

Kaikki MELTEXin käyttämä sähkö on ilmastoneutraalia vesisähköä. Vuonna 2023 yritys kulutti 11,6 GWh sähköä ja vuoden 2024 kulutus kotimaassa oli 12,5 GWh.

MELTEXillä on energiansäästösuunnitelma, joka sisältää säännöllisten huoltotoimenpiteiden lisäksi investointeja vähäkulutuksiin sähkölaitteisiin ja vesikalusteisiin sekä sähköä säästävään automaatioon. Panostamme lämmityksen sekä viilennyksen osalta tehohyötysuhteeltaan korkealaatuisiin ratkaisuihin. Näistä esimerkkeinä: Sipoon tehtaan peruskorjauksen ja laajennuksen yhteydessä siirryttiin maalämmön käyttöön, ja vuonna 2022 Tuusulan toimipisteessä myymälän lämmitys ja viilennys uusittiin energiaa säästävällä ilmalämpöpumppuratkaisulla. Kuluvan vuoden aikana yrityksessä on otettu käyttöön kiinteistöjen energianseurantasovellus ja kiinteistöjen lähtötiedot kartoitettiin energiaselvityksiä varten.

Käyttämästämme kaukolämmöstä 46 % oli uusiutuvaa. Vuoden 2024 ostoenergiasta (sähkö ja kaukolämpö yhteensä) 97,8 % oli uusiutuvaa.

LOGISTIIKAN YMPÄRISTÖJALANJÄLJEN PIENENTÄMINEN

Ajoreittien suunnittelu, turhien kuljetusten ja välivarastointien poistaminen ja kyvykyys vastata nopeisiin muutostarpeisiin ovat osa vastuullisuustyötämme. Pyrimme korkeaan kuormien

täyttöasteeseen, suosimme paikallisia tahoja kuljetuksissa ajomatkojen minimoimiseksi ja edellytämme omilta kuljettajiltamme taloudellista ajotapaa.

Kuormaajiemme turhan tyhjäkäynnin välttämiseen panostettiin erityisesti vuonna 2023 ja toimipisteidemme alueohjeistuksissa opastetaan tähän käytäntöön myös asiakkaitamme. Vuonna 2024 koottiin kaikkien kotimaan yksiköiden koneet sisältävä käyttöraportti, joka sisältää muun muassa käyttötunnit ja -asteet.

TUOTANTO JA RAAKA-AINEET

Vesi on sekä elämän edellytys, arvokas resurssi että mahdollinen uhka ihmiselle. Toimintamme edesauttaa juomakelpoisen veden suojelua. Tuottamalla laadukkaita tuotteita vastuullisesti minimoimme tuotannon aiheuttamat päästöt ja mahdollistamme teknisille toteutuksille pitkän elinkaaren. Tuotteillamme estämme tarpeettomia vuotojen kautta syntyvää kulutusta ja minimoimme haitta-ainekertymien aiheuttamia terveysriskejä. Edesautamme toiminnallamme rakentamista kestävään sääni-ilmiöitä tarjoamalla ratkaisuja hulevesien hallintaan. Teemme myös kehitystyötä veden kestäväen käytön ja vedenkierrätyksen edistämiseksi.

Muovi on erinomainen materiaali pitkän elinkaaren tuotteille. Valmistamamme tuotteet kestävät suunniteltua käyttöä jopa 100 vuoden ajan ja ovat helppoja asentaa sekä huoltaa. Kääntöpuolelta muoviraaka-aineen tuottaminen kuluttaa uusiutumattomia

fossiilisia luonnonvaroja. Tuotannossa pyritään mahdollisimman pieneen hävikkiin, ja kierrätysraaka-aineiden käyttöä kehitetään määrätietoisesti. Tuotannon aiheuttamat ympäristövaikutukset pyritään minimoimaan, jotta ympäristölle aiheutuva kuormitus olisi mahdollisimman vähäistä.

Olemme MELTEXillä kehittäneet sisäisen uusioraaka-aineen kierrätystä jo vuodesta 2002. Tuotantoprosessien sivuvirrat käsitellään ja hyödynnetään uudelleen tuotannon raaka-aineina, jolloin ne korvaavat neitseellisiä materiaaleja. Näiden sivuvirtojen osuus tuotannon raaka-aineista oli noin 2 %, ostetun kierrätysraaka-aineen osuuden ollessa noin 2,5 %. Tutkimme myös uusiutuvien, biopohjaisten raaka-aineiden hyödyntämistä tuotannossamme.

MELTEXin ensimmäiset tuotekohtaiset ympäristöselosteet valmistuivat vuonna 2024. Ympäristöselosteet kattoivat vuonna 2024 42 % oman tuotannon myyntivolyymistä. Ympäristöselosteiden laskemiseen liittyvät vaatimukset ovat osaltaan edesautaneet tuotannon ISO-järjestelmien implementointia.

ISO 14001 -YMPÄRISTÖJÄRJESTELMÄ

Sertifioitu ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä on ollut käytössä Keuruun toimipisteessämme vuodesta 2017 ja vuonna 2024 sertifioitiin Jyväskylän suodatinkangastehtaan toiminta.

MELTEXin koko toiminnan ympäristövaikutukset ja niiden hallinta on koottu uuteen ympäristökäsikirjaan vuonna 2025. Ympäristöohjelman ohjeita otetaan vähitellen käyttöön myös yrityksen muissa organisaatioissa.



JÄTEHUOLTO

MELTEXin toiminnassa syntyy jätettä, ja piha-alueilla on havaittavissa roskaantumisriskejä, jotka voivat vaikuttaa lähiympäristöön. Jätteiden lajittelussa ja kierrätyksessä on edelleen merkittävästi kehitettävää, mikä tarjoaa samalla mahdollisuuksia kustannussäästöihin. Jätteen vähentämisen ohella tavoitteena on parantaa tuotannon materiaalitehokkuutta.

Jätehuollon kehittämisessä painotetaan sekajätekertymän vähentämistä jätteiden lajittelua parantamalla sekä kierrätysasteen nostamista teollisuuden keskiarvon tasolle. Lajittelua tukemaan laadittiin 2024 jätepestekartat kaikkiin kotimaan yksiköihin. Henkilöstöä perehdytettiin lajitteluun ja lajittelumahdollisuuksia parannettiin lisäämällä sekä uudelleensijoittamalla keräyspisteitä käyttäjien kannalta soveliaampiin paikkoihin. Jätehuollon tunnuslukujen säännöllinen jakelu aloitettiin yrityksen intrassa.

Pakkausjätteen kierrätyksen edistäminen

Pyrimme vähentämään pakkausjätteen syntyä ja edistämään sen kierrätettävyyttä. Kuulumme pakkausalan tuottajayhteisöön, yhteisön palveluyhtiö Rinki Oy ylläpitää ja kehittää pakkausten jätehuollon kierrätystä.



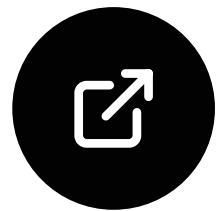
Rakentamisen kierrätystoimintojen edistäminen

Rakennusala on suuri ilmastokuormittaja. Materiaalien

kierrättämisessä ja uudelleenkäytössä on paljon kehitettävää. Haluamme olla mukana tässä työssä ja olemme asettaneet tavoitteeksemme tuotteidemme elinkaaren kokonaisvaltaisen hallinnan. Suurin osa muoviraaka-aineen hiilijalanjäljestä syntyy varsinaisessa jalostusprosessissa ja kierrätyksen avulla kokonaiskuormitusta voidaan vähentää merkittävästi.

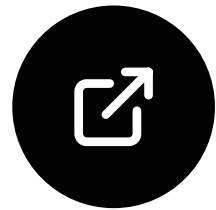
Tarkoituksenamme on pystyä tarjoamaan asiakkaillemme kierrätyspalvelu tuotteillemme vastaanottamalla työmailta lajiteltuja muovilajikkeita (PE, PP). Vastaanotettu kierrätysmateriaali pyritään käyttämään mahdollisimman suurelta osin polttamisen sijaan uusioraaka-aineena. Pilottoimme työmaan asennushävikin vastaanottoa ja käsittelyä 2024 yhteistyössä Espoon kaupungin, Metropolian, LAB-ammattikorkeakoulun sekä Jatke Oy:n kanssa.

Lisätietoa Kaikki muovi kiertää -hankkeesta:



MELTEX osallistui myös kansainväliseen Green Industrial Areas -hankkeeseen, jonka tavoitteena oli määrittää sertifiointi ympäristöystävällisille teollisuusalueille. Sertifiointivaatimukset pitävät sisällään hyvin suunniteltua infraa, kestävä työmataliikkumista, vastuullista yritystoimintaa ja aitoa yhteistyötä alueen yritysten välillä.

Lisätietoa Green Industrial Area -hankkeesta:



Vaikutuksen luonne	Arvoketju	Arvoketju	Hallinta
ILMASTONMUUTOKSEN HILLINTÄ			
Tosiasiallinen negatiivinen	Oma toiminta	Yrityksen toiminnasta syntyy ilmastoa lämmittäviä kasvihuonekaasupäästöjä (scope 1 ja scope 2).	Uusiutuvien energialähteiden ja vähäpäästöisten käyttövoimien hyödyntäminen, energiatehokkuusremontit, maalämpö ja omavarainen sähköntuotanto.
Tosiasiallinen negatiivinen	Oma toiminta, ylä- ja alavirta	Yrityksen arvoketjun ylä- ja alavirrassa syntyy ilmastoa ylä- ja alavirta lämmittäviä kasvihuonekaasupäästöjä (scope 3).	Vähähiilisen tuotevalikoiman suosiminen, vähäpäästöisten käyttövoimien suosiminen, sidosryhmien kannustaminen tunnistamaan, hallitsemaan ja ehkäisemään ennalta heidän toimintaansa liittyviä negatiivisia ympäristövaikutuksia, sidosryhmäyhteistyön lisääminen tehokkaampien toimintamallien suunnittelussa, jätteen vähentäminen.
Mahdollinen positiivinen	Oma toiminta, ylävirta	Päästö- ja vastuullisuustietoihin liittyvien vaatimusten ylävirta siirtäminen toimittajille ja valmistajille.	Päästövähennystiekartta, siirtymäsuunnitelman ja ympäristöpolitiikan laatiminen, päästöjen raportointi, tuotekohtaiset ympäristöselosteet.
ENERGIA			
Tosiasiallinen negatiivinen	Oma toiminta	Yrityksen toiminnassa kulutetaan fossiilisia polttoaineita ja uusiutumattomia energiaa.	Uusiutuvien energialähteiden ja vähäpäästöisten käyttövoimien hyödyntäminen, energiatehokkuushankkeet ja omavarainen sähköntuotanto, vähäpäästöisten ajoneuvohankintojen kasvattaminen.
Tosiasiallinen negatiivinen	Oma toiminta	Yrityksen tuotannon raaka-aineet uusiutumattomia luonnonvaroja.	Kierrätettyjen raaka-aineiden ja kierrätysjohdannaisten määrän kasvattaminen, kehityshankkeet, pakkausmateriaalien käytön kehittäminen, tuotannon sivuvirtojen hyödyntäminen.
Tosiasiallinen positiivinen	Alavirta	Yrityksen tuotevalikoima muodostuu laadukkaista ja pitkäikäisistä tuotteista.	Yhteistyö laatubrändien kanssa, korjaus- ja huoltotoiminta pidentää tuotteiden elinkaarta, tuotevalikoima sisältää laajasti varaosia, tuotteiden pitkän käyttöiän varmistaminen on keskeisessä osassa liiketoimintaa.

Vaikutuksen luonne	Arvoketju	Arvoketju	Hallinta
RAAKA-AINEET			
Tosiasiallinen negatiivinen	Ylä- ja alavirta	Yrityksen tuotannon raaka-aineet uusiutumattomia luonnonvaroja.	Kierrätettyjen raaka-aineiden ja kierrätysjohdannaisten määrän kasvattaminen, kehityshankkeet, pakkausmateriaalien käytön kehittäminen, tuotannon sivuvirtojen hyödyntäminen.
LAADUKKAAT TUOTTEET			
Tosiasiallinen positiivinen	Alavirta	Yrityksen tuotevalikoima muodostuu laadukkaista ja pitkäikäisistä tuotteista.	Yhteistyö laatubrändien kanssa, korjaus- ja huoltotoiminta pidentää tuotteiden elinkaarta, tuotevalikoima sisältää laajasti varaosia, tuotteiden pitkän käyttöiän varmistaminen on keskeisessä osassa liiketoimintaa.
KIERTOTALOUS			
Mahdollinen positiivinen	Ylä- ja alavirta	Kiertotalouden liiketoimintamahdollisuudet.	Elinkaarimallien tuomat mahdollisuudet, uusioraaka-aineiden hyödyntäminen yhteistyökumppanien kanssa.
Tosiasiallinen negatiivinen	Ylä- ja alavirta	Kertakäyttötuotteet kuluttavat toiminnan resursseja.	Kiertotaloutta edistävillä toimintamalleilla voidaan vähentää resurssien kulutusta: pakkauskojojen optimointi, pakkausmateriaalien hyödyntäminen ja uusiokäyttö.
JÄTTEET			
Tosiasiallinen negatiivinen	Oma toiminta	Yrityksen toiminnassa syntyy jätettä.	Uusiutuvien pakkausmateriaalien käyttö, kierrätysasteen kasvattaminen ja polttoon menevän jätemäärän vähentäminen, jätteiden hyötykäyttö omassa toiminnassa, yhteistyö toimittajien kanssa jätemäärien vähentämiseksi.

	Aikaväli	Riskin luonne	Kuvaus	Hallinta
SÄÄN ÄÄRI-ILMIÖT	Lyhyt	Operatiivinen	Logistiset toimitusketjut voivat kärsiä sään ääri-ilmiöiden tuottamista häiriöistä liikennöintiin.	Puskurivarastot, tuotannon korkea omavaraisuusaste, kattavat tuotannon varaosavarastot, sekä prosessien riskiarvioinnit.
	Keskipitkä	Fyysinen	Yrityksellä on merkittävää kiinteistöomaisuutta. Sään ääri-ilmiöt voivat saada aikaan lisärasitusta kiinteistöille ja lisätä huoltokustannuksia.	Yrityksen ilmastotavoitteet, riskianalyysit, hulevesien hallintasuunnitelmat, kiinteistöjen käyttötarkoitukset, rakenteellinen viilentäminen.
LUONTOKATO	Lyhyt	Operatiivinen	Luonnon lajien yksipuolistuminen heikentää luonnon hyvinvointia ja monimuotoisuutta.	Valaistussuunnittelu ja ajoitustoiminnot hyönteisten suojelemiseksi, kiinteistöjen viheralueiden niityttäminen, hulevesipainanteiden rakentaminen, sähköisen käyttövoiman lisääminen pihalogistiikassa.

Sosiaalinen vastuu

Henkilöstövaikutukset ja -toimenpiteet

TYYYTYVÄISYYS TYÖSSÄ

Mittaamme työtyytyväisyyttä kahdesti vuodessa tehtävällä henkilöstökyselyllä. Lisäksi yksiköissä pidetään viikoittain henkilöstöpalaveri, jossa käsitellään toimipisteen ajankohtaisia asioita. Esihenkilöstö käy vuosittain kaikkien työntekijöiden kanssa kehityskeskustelun. Vuoden 2024 henkilöstökyselyjen työtyytyväisyyden keskiarvo oli 7,83 (2023 7,73), asteikolla 1-10. Eniten parannettavaa koettiin olevan sisäisen viestinnän ja ajankohtaisen tiedon jakamisessa.

TASA-ARVOINEN PALKITSEMINEN

MELTEXillä noudatetaan Muovituoteteollisuuden ja Kaupan alan työehtosopimuksia (TES). Kaikki työsuhteessa olevat ovat yrityksen työsuhde-etujen piirissä. Suoriteperusteiset kannustimet on määritelty tehtäväkuvan mukaan, yksikön sekä koko yrityksen kokonaistavoitteen mukaisesti. Kannustimet laaditaan siten, että niiden perusteet ovat selkeät ja kauden edetessä seurattavissa.

PANOSTUKSET TYÖKYVYN YLLÄPITOON

Teemme työterveyshuoltomme ja työeläkevakuuttajamme kanssa työkyvyn ylläpidon ja parantamisen eteen suunnitelmallista ja moniammatillista yhteistyötä. Tämän pohjana toimii työterveyden toimintasuunnitelma. Henkilöstön työhöntulo- ja työterveystarkastukset toteutetaan säännönmukaisesti toimintasuunnitelman mukaisesti. Työterveys toteuttaa työpaikkaselvityskäyntejä säännöllisen rotaation mukaisesti jokaisessa toimipisteessä.

Panostamme ennaltaehkäisevään työkykyriskien torjuntaan. Käytössämme on lakisääteisiä työterveyspalveluita laajemmat työterveyspalvelut, jotka sisältävät työpsykologin ja -fysioterapeutin palveluita, influenssarokotukset, oimailmoituskäytännön infektiotapauksissa sekä varhaisen tuen toimintamallin.

Niissä tehtävissä, joissa työaika ja sesonkiluonne sen mahdollistavat, työntekijät voivat siirtää vuosilomaa sesongin ulkopuolelle ja näin kerryttää lisävapaita. Myös kesälomarahoja voi vaihtaa ylimääräiseksi lomaksi. Etätyömahdollisuus tarjotaan tasapuolisesti kaikille, joiden työtehtävät sen sallivat. Vuonna 2024 MELTEXin sairaspöissaoloprosentti oli 4,8 % (2023 5,5 %). Vanhempainvapaata piti 23 henkilöä. Vanhempainvapaat jakautuivat jokseenkin tasan, 91 % vanhempainvapaan pitäjistä oli miehiä.

ALOITEPALKKIO

Jokainen MELTEXin työntekijä voi jättää kehitysideoita tai parannusehdotuksia MELTEXin toimintaan liittyen. Työntekijöistä koostuva aloitetiimi käsittelee aloitteet hyödyntäen asiantuntijoiden apua arvioidessaan ideoiden toteutuskelpoisuutta. Aloitetiimi päättää aloitteen palkitsemisesta.

Vuonna 2024 aloitepalkkio myönnettiin viidelle ehdotukselle (2023 7 kpl).

HENKILÖSTÖHYVINVOINNIN TYÖKALUT

- Henkilöstötyytyväisyyskyselyt
- Kattavat työterveyspalvelut
- Monipuoliset henkilöstöedut
- Aloitepalkkiojärjestelmä
- Turvakävelyt yksiköissä
- Henkilöstön koulutussuunnitelma
- Oppimisalusta
- Whistleblower-kanava



Sosiaalinen vastuu

Henkilöstövaikutukset ja -toimenpiteet

OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Menestyksemme edellytyksenä on osaava ja motivoitunut henkilöstö. Panostamme puolin ja toisin tekemiseemme kehittämiseen. MELTEXillä on monia jo pitkään viihtyneitä ammattilaisia, jotka pystyvät yhdistämään tietotaitonsa oman talon toimintojen tuntemukseen ja luomaan toimintaympäristössämme poikkeuksellisen toimivia ratkaisuja. Kehitämme henkilöstökyselyitä ja jaamme parhaiden käytäntöjen perehdyttämisessä tietotaitoa tiimeissä yli toimipisterajojen.

Vuonna 2024 panostimme erityisesti erikoistuvaan ammattiosaamisen kehittämiseen, tietoteknisten ohjelmien käyttökoulutuksiin sekä ensiapukoulutuksiin. Kaikkiaan koulutustunteja kertyi 1220 (2023 3120h). Määrä laski huomattavasti edellisvuoteen nähden. Muutos johtuu useamman työntekijän ammatillisten opintokokonaisuuksien valmistumisesta edeltävänä vuonna.

Koulutustunnit aihealueittain (h)

Turvallisuus	267
Logistiikka	63
Ammatillinen kehittäminen	747
Ohjelmistot ja tietotekniikka	26
Ympäristö ja vastuullisuus	117

Koulutuksiin osallistui yhteensä 36,9 % henkilöstöstä. Koulutetuista esihenkilöitä oli 8,9 %, asiantuntijoita 0,9 % ja työntekijöitä 27,1 %.

Sisäistä koulutusmateriaalia lisättiin tuntuvasti 2024, ja oppimisalusta Vuolearningiä hyödynnettiin entistä laajemmin työntekijöiden käyttöön tarkoitettujen verkkokurssien toteutuksessa ja seurannassa.

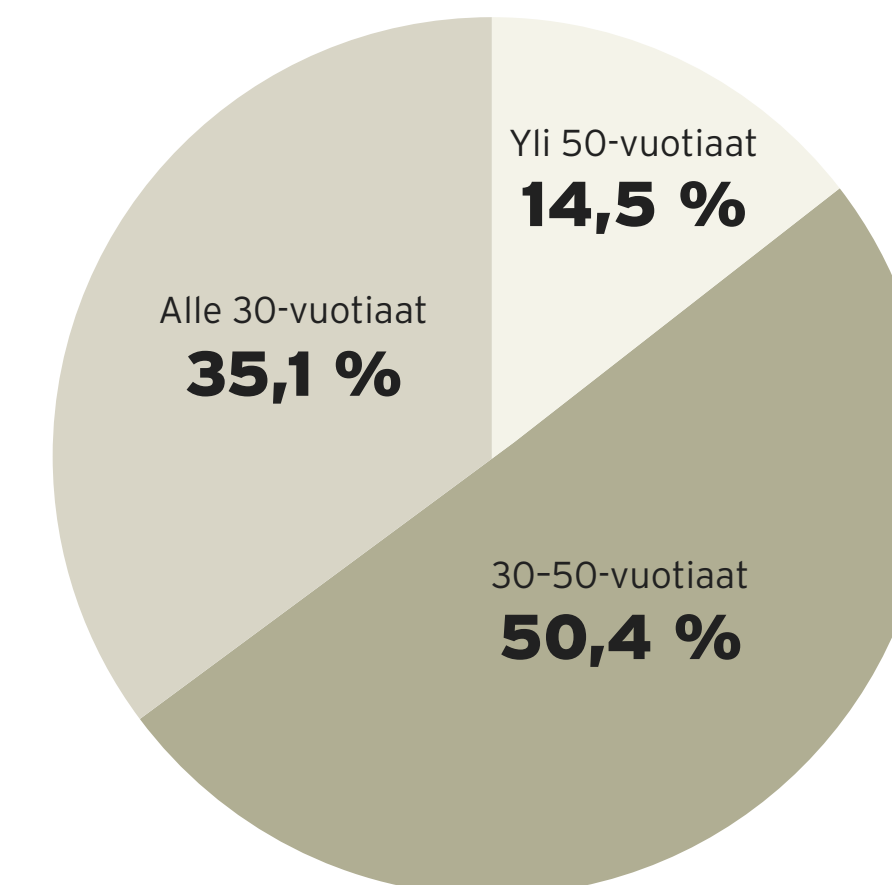
TASA-ARVOISUUS

Työtehtävät MELTEXillä ovat sukupuolineutraaleja. Emme hyväksy häirintää tai epäasiallista kohtelua. MELTEXillä on käytössä kunnioitussäännöt, joiden tarkoitus on toimia yleisissä vuorovaiikutustilanteissa koko henkilöstön tukena ja ohjenuorana. Kunnioitussääntöjen noudattamista vaaditaan koko henkilöstöltä.

Toisten kunnioittaminen henkilöinä ja työntekijöinä sekä ystävällinen tapa viestiä ovat meille tärkeitä toimintamalleja. Lisäksi toteutamme Whistleblower-direktiiviä Etola-konsernin ylläpitämän, luottamuksellisen ilmoituskanava-palvelun avulla. Ilmoituskanavan kautta henkilöstömme ja sidosryhmämme voivat turvallisesti kertoa havaitsemistaan väärinkäytöksistä.

Naisten suhteellinen osuus MELTEXin henkilöstössä pysyi samalla tasolla verrattuna edelliseen vuoteen (2024 9,1 %, 2023 9 %). Tuotannon laajeneminen erityisesti kaivotuotteissa lisäsi tuotantotyöntekijöiden määrää, mikä näkyi koko yrityksen henkilöstörakenteessa. Vuonna 2024 MELTEXilla oli töissä keskimäärin 350 henkilöä, enimmillään kesätyöntekijöiden kera 373.

Henkilöstön ikäjakauma 2024 oli:



MELTEXIN KUNNIOITUSSÄÄNNÖT

- Pyydämme ystävällisesti ja kiitämme
- Pyrimme auttamaan toisiamme
- Kohtelemme toisiamme tasapuolisesti ja kunnioittaen
- Puhumme kohteliaasti ja kunnioitamme asiakkaita sekä muiden sidosryhmien henkilöstöä
- Puutumme epäkohteliaisuuteen aina, jos sitä ilmenee



TURVALLISESTI TÖISSÄ

MELTEXillä on työsuojelun kolmivuotinen toimintaohjelma, joka päivitettiin 2023 uudelle kaudelle 2024-2026. Toimintaohjelman mukaisesti jokaisessa yksikössä on paikallinen työsuojeluryhmä. Ryhmään voi kuulua toimipisteen koosta riippuen henkilöstön valitsema työsuojeluvaltuutettu tai se voi koostua toimipisteen vapaaehtoisista. Päivittäisen työturvallisuustyön lisäksi kukin ryhmä kokoontuu HSE-päällikön koollekutsumana kahdesti vuodessa käsittelemään ajankohtaiset asiat.

Päivittäinen työ työturvallisuuden ylläpitämiseksi tapahtuu yksiköissä. Yksiköiden esihenkilöstö vastaa työturvallisuuden ylläpitämisestä ja kehittämisestä omissa yksiköissään. Vastuisiin kuuluvat työturvallisuusperehdyttäminen, turvakävelyjen järjestäminen yksikössä, läheltä piti- ja tapaturmakirjaukset ja työkonoiden tuntikirjauskäytäntöjen toteutuksesta sekä koneiden käyttöperehdytyksestä vastaaminen. Yksiköiden esihenkilöstö vastaa yksikkönsä riskiarviointien tekemisestä, palotarkastuksista ja määräaikaishuolloista, aluehallintoviranomaisten tarkastuskäynneistä ja mahdollisista pelastusharjoituksista ja esimerkiksi radonmittauksista. Kaikkien näiden tehtävien osalta työsuojelu toimii tarvittaessa asiantuntija-apuna. Yksiköissä on paikallisesta henkilöstöstä koottu työsuojeluryhmä, joka ensisijaisesti hoitaa työsuojeluun liittyviä määrämuotoisia tehtäviä. Yleinen työsuojelun ylläpitäminen on lähtökohtaisesti jokaisen työntekijän vastuulla. Puolivuositarkastuksessa HSE-päällikkö käy yksikön työsuojeluryhmän kanssa läpi yksikön työsuojelutilanteen ja kirjaa havaitut kehittämistarpeet.

Laitekantaa on tarkoitus laajentaa pitkällä aikavälillä kaikkiin yksiköihin. Samoin pitkän aikavälin tavoitteena on ensiapukoulutetun

henkilön läsnäolo kaikissa yksiköissä jokaisessa työvuorossa. Lisäksi tavoitteena on, että MELTEXin kaikissa suurissa tuotantoyksiköissä on käytettävissä defibrillaattori.

TYÖTURVALLISUUDEN KEHITTÄMINEN

Turvallinen toiminta on perehdytyksestä alkaen keskeistä työsämme. Kehitämme toimintaohjeitamme ja työtämme turvallisushavaintojen perusteella.

Vaaralliseksi todettua työtä ei saa tehdä vaan riskistä on ilmoitettava lähiesihenkilölle.

Kaikki tapaturmat käydään läpi ja niistä laaditaan toimenpidesuosituksia.

Työturvallisuushavainnot ilmoitetaan lähiesihenkilölle tai HSE-päällikölle. Havainnot, läheltä piti -tilanteet ja tapaturmat kirjataan henkilöstöjärjestelmä Sympaan (8/2025 alkaen yrityksen Sharepointtiin). Yksikön vetäjille toimitetaan kuukausittain oman yksikön tapaturma- ja poissaoloraportti ja koko yrityksen vertailuarvot.

Työtaturmia tapahtui vuoden 2024 aikana 33, joista viisi työmatkalla. Työtaturmien määrä laski edellisvuoteen nähden, mutta kokonaistyöaika huomioiden työtaturmataajuus nousi.

Säännölliset turvakävelyt yksiköissä aloitettiin portaittain 2024.

Jälkimmäisellä puolivuotiskaudella työturvallisuutta edistäviä havaintoja kirjattiin 328 kpl.

Sosiaalinen vastuu

Työtaturmien kehitys

LTI (LOST TIME INJURY):

Työtaturmat, jotka vaativat yli päivän poissaoloa työstä.

Mukana myös vuokra-työntekijöiden tapaturmat.

LT1: 1 sairaspäivä tai enemmän

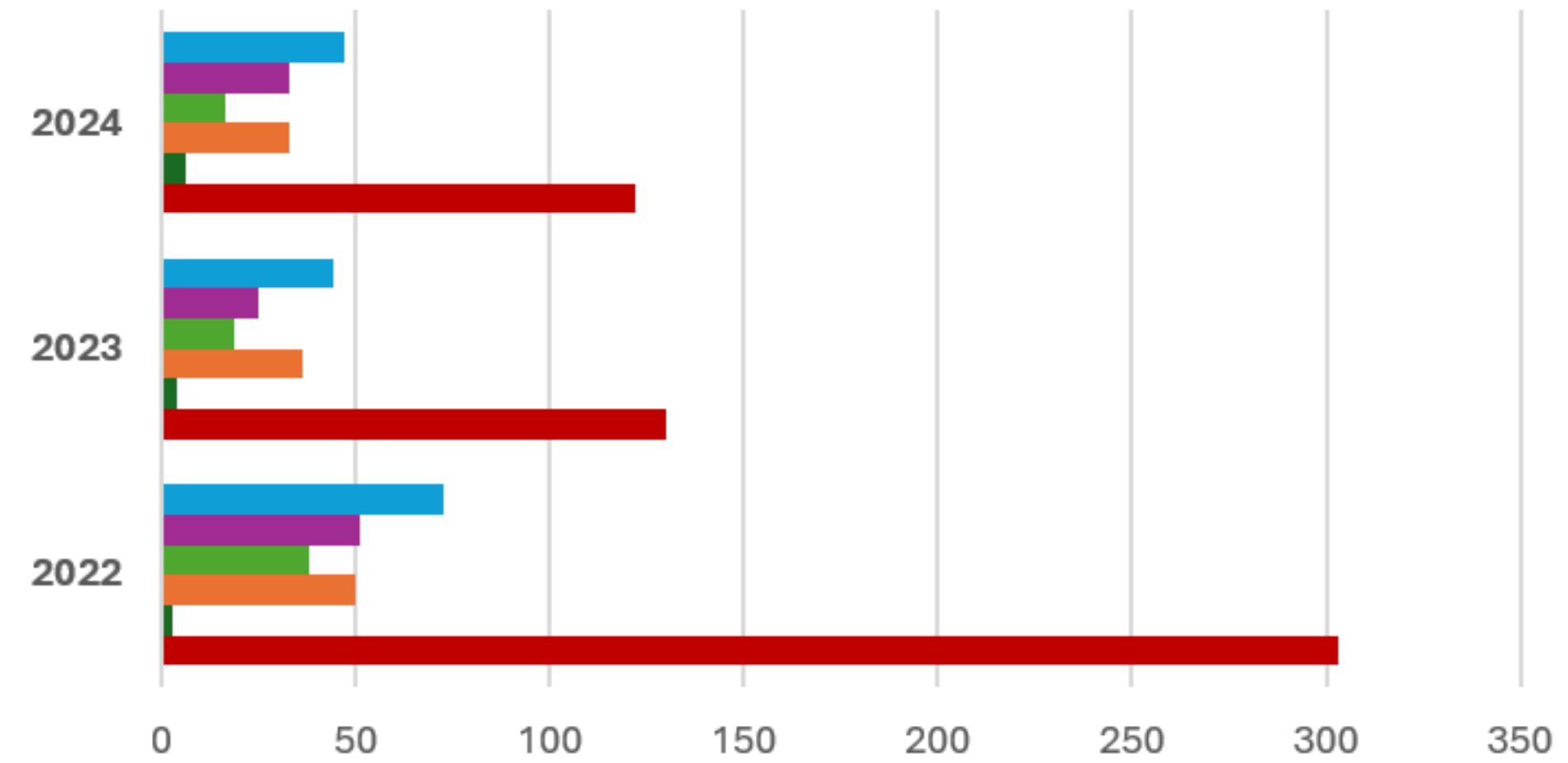
LT4: 4 tai useampi sairaspäivä

TRIF (TOTAL RECORDABLE INCIDENT FREQUENCY)

Ottaa huomioon myös tapaturmat, jotka vaativat esimerkiksi käynnin ensiavussa, mutta eivät aiheuta poissaoloa työstä.

Tapaturmien määrä x 1 000 000 h / tehdyt työtunnit

Olennaiset kestävyysaiheet



	2022	2023	2024
TRIF	72,59	44,26	47,03
TLI1	50,81	24,89	32,78
TLI4	37,74	18,53	16,6
Tapaturmia kpl	50	36	33
Joista työmatkalla	3	4	6
Tapaturmaperäiset sairauslomapäivät	303	130	122

- TRIF
- TLI1
- TLI4
- Tapaturmia kpl
- Joista työmatkalla
- Tapaturmaperäiset sairauslomapäivät

Osa-aiheet	Vaikutuksen luonne	Arvoketju	Kuvaus	Hallinta
TYÖOLOJEN				
Työllisyysturva ja riittävä palkka	Tosiasiallinen positiivinen	Oma toiminta	Yritys on useilla toimipaikkakunnillaan merkittävä paikallinen työllistäjä.	Investoimalla kotimaahan ja Pohjoismaihin luodaan työpaikkoja ja hyvinvointia. Kesätyö- ja harjoittelupaikkojen tarjoaminen nuorille, opinnäyte- ja lopputyömahdollisuudet, pitkäaikaiset työsuhteet.
Työaika	Tosiasiallinen positiivinen	Oma toiminta	Henkilöstön työ- ja yksityiselämän tasapainon edistäminen.	Perhevapaat, hyvinvointikoulutukset, monipuoliset työsuhde-edut, työjärjestelyt, tehtävästä riippuen mahdollisuus osin etätööhön, esihenkilöiden perehdytys ja koulutus henkilöstöasioihin.
Työn ja yksityiselämän tasapaino	Tosiasiallinen negatiivinen	Oma toiminta	Mahdollinen korkea työkuormitus voi vaikuttaa negatiivisesti jaksamiseen ja työtyytyväisyyteen.	Henkilöstökyselyt ja -keskustelut, työaikojen seuranta ja reagointi, tehtäväkuvien selkeyttäminen.
Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi	Tosiasiallinen positiivinen	Oma toiminta	Työturvallisuuden kehittäminen on jatkuvaa ja yritys tarjoaa kattavat terveystalvet työntekijöille.	Ensiapukoulutukset, seuranta ja valvonta, reagointi, työturvallisuuden huomiointi prosessien kehittämisessä ja suunnittelussa, sekä kohdennetut terveystalvet.
	Tosiasiallinen negatiivinen	Oma toiminta	Korkeariskisissä toiminnoissa tapahtuu työtaturmia varautumistoimenpiteistä huolimatta, fyysiset työtehtävät kuormittavat selkää ja tukielimiä, työstressi voi kuormittaa psyykkisesti.	Työvälineet ja suojavarusteet, työturvallisuusohjeistukset ja -perehdytys, jatkuva seuranta, turvakävelyt, sekä työturvallisuusriskien kartoitus.
YHDENVERTAISUUS				
Koulutus ja taitojen kehittäminen	Tosiasiallinen positiivinen	Oma toiminta	Yritys on useilla toimipaikkakunnillaan merkittävä paikallinen työllistäjä.	Investoimalla kotimaahan ja Pohjoismaihin luodaan työpaikkoja ja hyvinvointia. Kesätyö- ja harjoittelupaikkojen tarjoaminen nuorille, opinnäyte- ja lopputyömahdollisuudet, pitkäaikaiset työsuhteet.
Kiusaamisen, väkivallan ja häirinnän torjuminen Monimuotoisuus	Tosiasiallinen positiivinen	Oma toiminta	Yhtiössä on selkeät yhteiset toimintamallit häirinnän ja väkivallan uhan minimoimiseksi. Kaikilla työntekijöillä on oikeus tulla kohdelluksi reilusti, yhdenvertaisesti ja kunnioitavasti.	Eettinen ohjeistus (Code of Conduct), kunnioitussäännöt, yhteistoiminnan mallit, Whistleblower-kanava, turvallisuusohjeistukset.

Hyvä hallintotapa

Liiketoimintavaikutukset ja -toimenpiteet

HYVÄ HALLINTOTAPA

MELTEX on osa kotimaista Etola-konsernia. MELTEXin hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus vastaa myös yrityksen vastuullisuudesta ja kestävyysaiheista. MELTEXin hallituksessa on viisi henkilöä, sukupuolijakaumana kolme miestä ja kaksi naista.

MELTEXin johtoryhmän kuuluu toimitusjohtajan lisäksi viisi henkilöä. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa sekä toteuttaa ja valmistelelee toimeenpanoja omilla sektoreillaan hallituksen strategiassa määriteltyjen tavoitteiden mukaan.

Vastuullisen ja kannattavan toiminnan johtamista tukevat yrityksen käytössä olevat KPI-raportit, joista osaa tuotetaan esihenkilöstölle kuukausitasolla ja osaa puolivuositain. Henkilökohtaiset tavoitetasot asetetaan yhdessä esihenkilön ja alaisen kesken käytävässä neuvottelussa, ja yksikötason tavoitteet määritellään yksikön vetäjän ja tämän esihenkilön kesken taloustiimin antamien raamien puitteissa.

Taloustiimin budjettiraamitus koostetaan myyntiryhmän tuottaman kauden markkina-arvion perusteella. Tuotantotiimit koostavat tuotannon tavoitetasot.

Henkilöstökyselyt toteutetaan puolivuositain ja tulokset julkaitaan yrityksen intrasivuilla.

MELTEXillä on käytössä sertifioidut ISO 9001- ja ISO 14001 -johtamisjärjestelmät, joiden avulla toimintaa ja erityisesti laatu- ja ympäristönäkökohtia pyritään hallitsemaan ja kehittämään suunnitelmallisesti. Valmistelutyö näiden järjestelmien laajentamiseksi kattamaan koko kotimaan toimintamme on käynnissä.

TYÖTÄ JA VEROTULOJA

MELTEX noudattaa kaikessa liiketoiminnassaan aina yhteiskunnan yhteisiä pelisääntöjä jokaisessa maassa, missä yhtiöllä on liiketoimintaa. Huolehdimme siitä, että maksamme toiminnassa kerätyt verot ja veroluontoiset maksut, sekä liiketoiminnan tuloksesta maksettavaksi kuuluvat verot aina siihen maahan minne ne kuuluvat.

MELTEXin toiminta ulottuu koko Suomen alueelle. Paikallisia toimipisteitä vuonna 2024 oli 13, näistä pääkaupunkiseudulla viisi. Työntekijöitä oli noin 350, joista myynnissä ja tuotannossa työskentelee kaksi kolmasosaa, logistiikassa ja muissa tehtävissä yksi kolmasosa.

Yritys on laajentunut 2020-luvulla yritysostojen myötä Ruotsiin, jossa toimivat MELTEXin tytäryhtiöt MELTEX AB ja CPI Lillskålstä AB. Ruotsin toimipaikkojen määrä kasvoi kahdeksaan vuonna 2025 ostettuamme Knapes Sverige AB:n toiminnan Göteborgissa.

LYHYESTI

- Osa kotimaista Etola-konsernia
- 13 toimipistettä ympäri Suomea
- 9 tuotantoyksikköä
- ISO 9001- ja ISO 14001 -johtamisjärjestelmät käytössä
- Työntekijöitä yli 350
- Kansainvälistä laajentumista 2020-luvulla yritysostoilla: 8 toimipaikkaa Ruotsissa

Hyvä hallintotapa

Liiketoimintavaikutukset ja toimenpiteet

ASIAKASKOKEMUS JA PALVELUN LAATU

Päivittäisen yhteistyön ja asiakaspalvelutapahtumien lisäksi kohtaamme asiakkaitamme lvi-, rakennus- ja maatalousalan messuilla. Järjestämme paikallisille asiakkaille toimipistekohtaisia asiakastapahtumia, kuten tehdasvierailuja ja osallistumista eri tapahtumiin yhdessä asiakkaiden kanssa. Teemme tarvittaessa myös työmaakäyntejä. Toimitamme asiakkaan tarvitsemat tuotteet sekä dokumentit ja autamme suunnittelemaan toimivia kokonaisuuksia.

Toimimme suoraan asiakkaidemme kanssa, joten pystymme reagoimaan palautteeseen nopeasti. Mittaamme sisäisesti toimitusvarmuuttamme. Laatuosastomme pitää keskitetysti kirjaa reklamaatioista.

Julkaisemme MELTEXin asiakaslehteä, jossa myös asiakkaamme pääsevät ääneen. Lehdessä esitellään erilaisia työmaakohteita sekä tuodaan esiin asiakkaiden näkemyksiä ja tarpeita.

Käytämme myös verkkopalveluna toteutettuja asiakaskyselyjä toimintojemme kehittämiseksi. 2024 kyselyn tulosten mukaan:

CSI*

74 %

(2023 69 %)

NPS**

66 %

(2023 50 %)



ASIAKASLUPAUKSEMME

- Haluamme olla alan houkuttelevin ja asiantuntevin toimittaja.
- Pystymme tarjoamaan osin logistisesti haastavatkin tuotteet sujuvasti työmaalle toimitettuna.
- Asenteemme on "Totta kai!" ja ratkomme päivittäiset haasteet yhdessä asiakkaidemme kanssa.

ASIAKASTOIMITUSTEN KEHITTÄMINEN

Kilpailuetunamme on oma jakelulogistiikkamme, joka mahdollistaa laadukkaan, kustannustehokkaan, ajallaan kulkevan ja joustavan toimitusketjun. Toimitusten osuus tilauksissa on kasvava trendi, samoin reagointiajat tilausten käsittelyssä ovat lyhentyneet. Odotusarvot kuljetusten toimitusaikataulujen tarkkuuden osalta ovat kasvaneet.

Näihin tarpeisiin vastaamiseen olemme kehittäneet ajojärjestyksessä käytettäviä työkaluja sekä kaluston paikannettavuutta. Päivitettyyn verkkokauppasovellukseemme on lisätty tuotteiden saatavuustiedot yksiköittäin esitettynä.

Vuonna 2024 toimitusvarmuutemme oli 83,9 % (2023: 84,1 %). Toimitusvarmuus kuvaa sitä, kuinka luotettavasti pystymme toimittamaan tuotteet juuri niin kuin asiakkaan kanssa on sovittu: oikeaan aikaan, oikeaan paikkaan ja oikeassa muodossa. Kehitämme toimitusvarmuutta jatkuvasti, sillä se on yksi tärkeimmistä arvoistamme - ja tavoitteemme on saavuttaa 95 % toimitusvarmuus vuonna 2033.

*Asiakastytyväisyysindeksi (Customer Satisfaction Index) on päämittari, joka mittaa, missä määrin asiakkaat ovat tyytyväisiä organisaatioon tai tiettyyn tuotteeseen tai palveluun ja niiden toimintakyvyn parantumista seurataan. Siirtymäsuunnitelman toteuttamiseen tarvittavien investointien katsotaan olevan osa investointisuunnitelmaamme ja ne on suurelta osin sisäänrakennettu investointihankkeisiimme.

**NPS (Net Promoter Score) on mittari, jolla mitataan asiakasuskollisuutta. Se antaa tärkeää tietoa siitä, millainen on asiakkaiden kokemus yrityksen asiakaspalvelusta, tuotteista sekä palveluista. Tulos perustuu kysymykseen valmiudesta suositella tutkimuksen kohteena olevaa yritystä.

Hyvä hallintotapa

Liiketoimintavaikutukset ja toimenpiteet

MUKANA YHTEISKUNNALLISESSA HYVINVOINTITYÖSSÄ

Tärkeimpiä sidosryhmiämme ovat työntekijämme, asiakkaamme, toimittajamme ja yhteistyökumppanimme omistajia unohtamatta. Henkilöstömme asuu pääosin lähellä MELTEXiä, henkilöstökyselyn mukaan yli 40 prosentilla heistä on alle 10 kilometrin työmatka.

Luomme kestävästä kehityksestä tukevaa työtä ja tuemme toiminnallemme rakennus- ja infra-alaa pienentämään ympäristövaikutustaan. Toimimme useilla paikkakunnilla merkittävänä työllistäjänä ja tuemme nuorten liikuntaharrastuksia. Silloitamme alan ja opilaitosten välistä yhteistyötä.

Vuonna 2024 tuimme seuraavien urheiluseurojen ja nuorten liikuntatoimintaa:

- I-HK
- Max ja Noa EK Motosport
- Niklas Ajo Motosport
- Tappara
- Pälkäneen Luja-Lukko
- Pirkkalan Pingviinit
- JYP
- Kirittäret
- Jyväskylän Kiri
- Juniorijalkapalloseura Komeetat
- Teekkarien LVI-kerho ry
- Oulun Kärpät
- Kempeleen Kiri
- Limingan Niittomiehet
- Kalpa
- Vuorelan Veikot
- Puijon Pesis
- Lakeuden Paino
- SPV - Seinäjoen Peliveljet
- SJK - Seinäjoen Jalkapallokerho
- Lapuan Kobrat
- JymyJussit
- KP 75 - Keravan Pallo



VASTUULLISUUS HANKINNOISSA

Raaka-ainetoimittajille lähetettiin kyselyt raaka-aineista saatavilla olevista ympäristöselosteista ja hiilijalanjälkilaskelmista sekä toimituserien reittitiedoista vuonna 2023. MELTEX on laatinut toimittajilleen Code Of Conductin (Eettiset toimintaperiaatteet), jonka allekirjoittamat tahot hyväksyvät sitoutumisensa yrityksen eettisten toimintatapojen noudattamiseen.

RISKIEN HALLINTA

MELTEXin johto vastaa riskienhallinnan sisällyttämisestä strategiaan ja operatiiviseen johtamiseen sekä liiketoimintaprosesseihin.

Taloustiimi tuottaa kuukausittaista liiketoiminnan johtamista tukevaa informaatiota johtoryhmän ja yksiköiden vetäjien käyttöön.

HSE-tiimi tuottaa yrityksen sisäiseen käyttöön kuukausittaisen raportin sairauspoissaoloista ja työturvallisuuden keskeisistä luvuista.

ICT-tiimi huolehtii laitekannan ja järjestelmien tietoturvasta ja käyttäjien opastuksesta.

Työturvatiimi vastaa työsuojelun kehittämisestä ja käytännön toimenpiteiden toteutuksesta paikallisten työsuojeluryhmien kanssa.

Riskienhallintatiimi kehittää yhtiön johdon määrittelemiä riskienhallintaprosesseja.

Turvallisuusjohtamisemme kattaa työturvallisuuden, asiakasturvallisuuden, toimintojemme ja tuotantomme fyysisen turvallisuuden, kyberturvallisuuden sekä valmiudet toimia poikkeustilanteissa.

TIETOTURVALLISUUS

Merkittävä osa tietohallintomme työstä on tietoturvan ylläpitoon liittyvää toimintaa. Tämä pitää sisällään ajantasaisen laitekannan ja ohjelmistojen sekä käyttöoikeuksien hallintaa, henkilöstön tietoturvakouluttamista, vikasietoisuuden ja varmenteiden ylläpitämistä ja näiden kehittämistä. Viranomaisvaatimusten seuraaminen ja toiminnan sovittaminen (mm. GDPR- tietosuoja-asetus) kuuluvat myös osaltaan tietoturvalisuustyöhön.

Etätyön yleistymisen myötä ja ihmisen ollessa yhä tietoturvan suurin riski, tietoturvakoulutuksen ja nopean reagoinnin tarve ovat kiivenneet prioriteettilistalla.

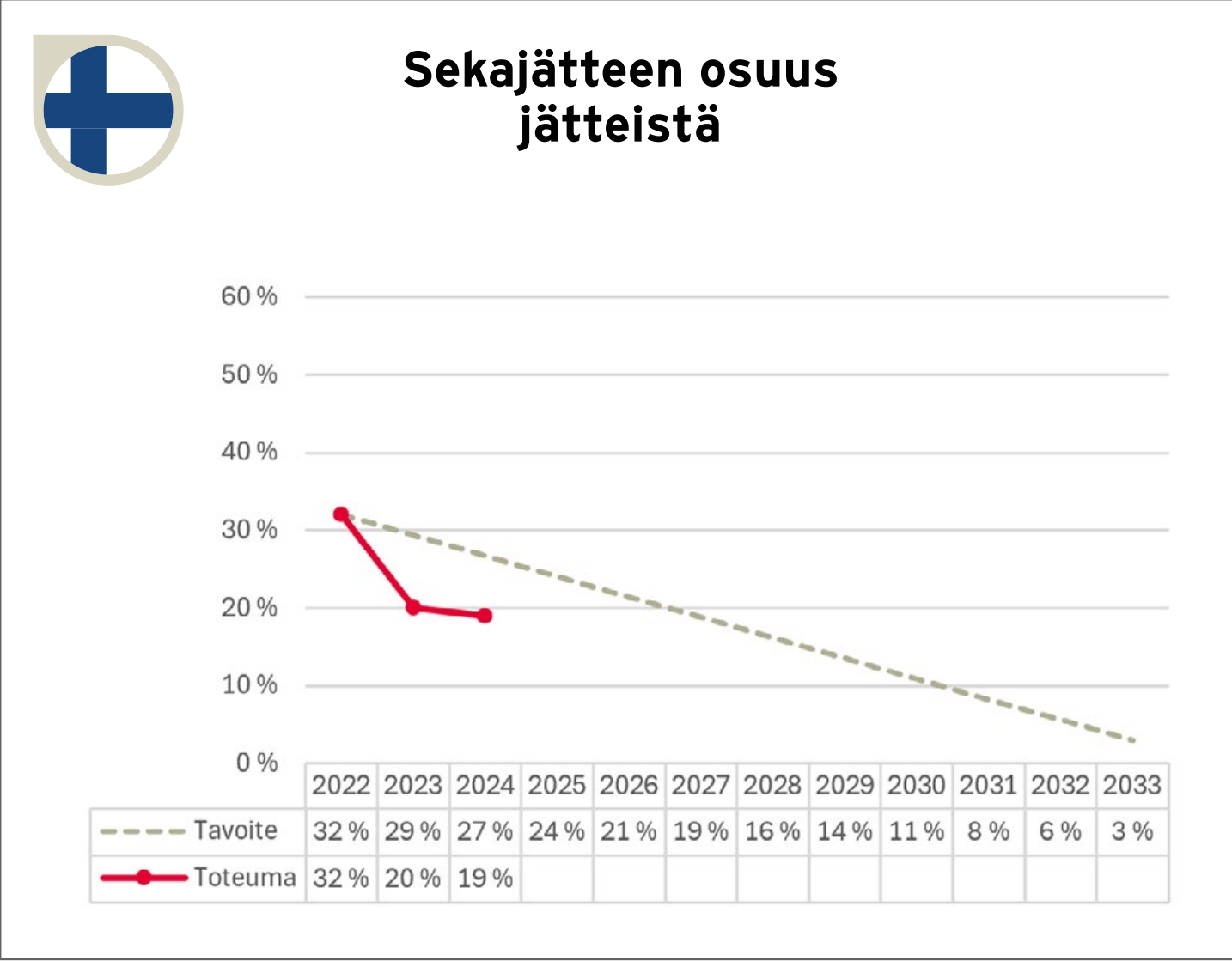
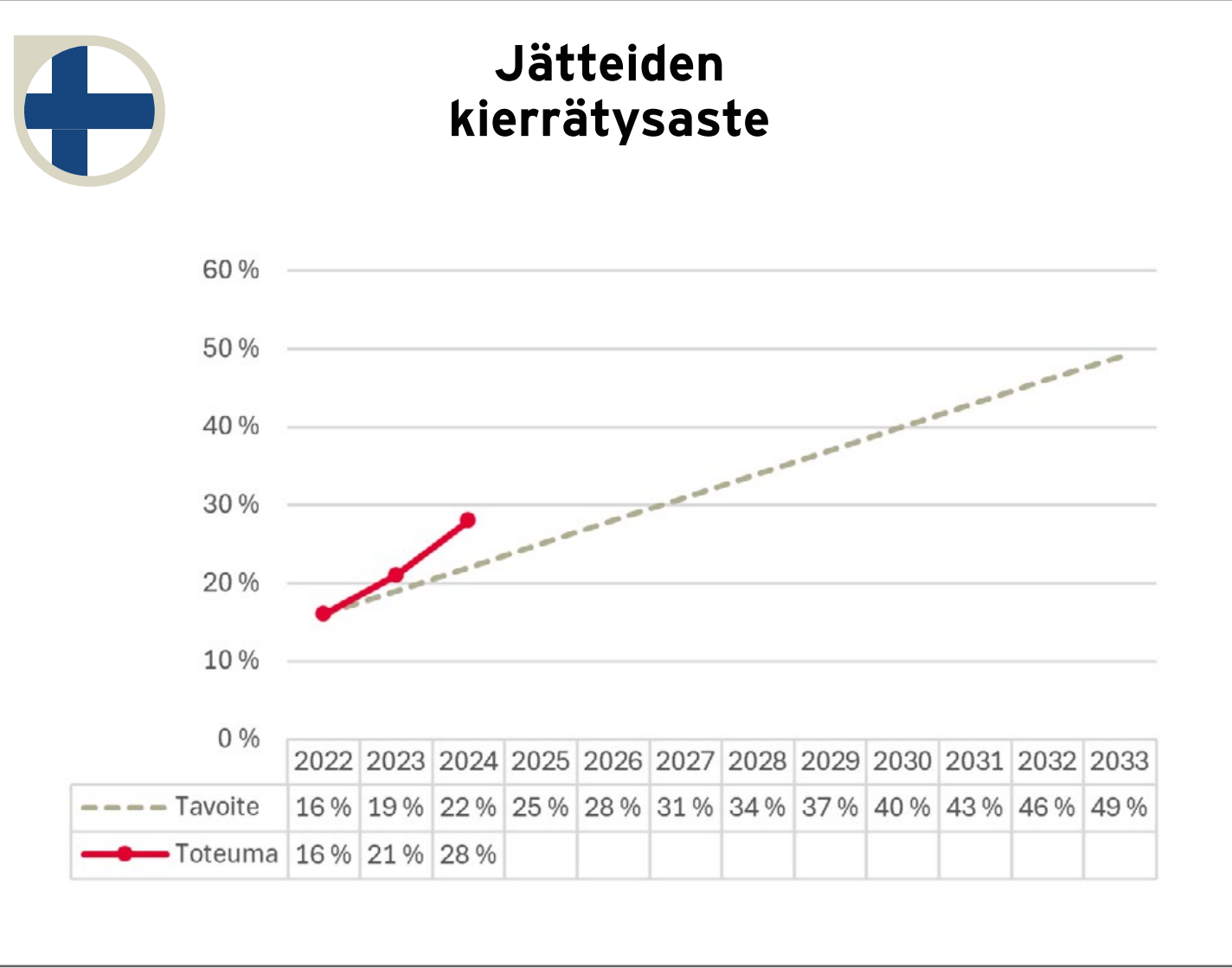
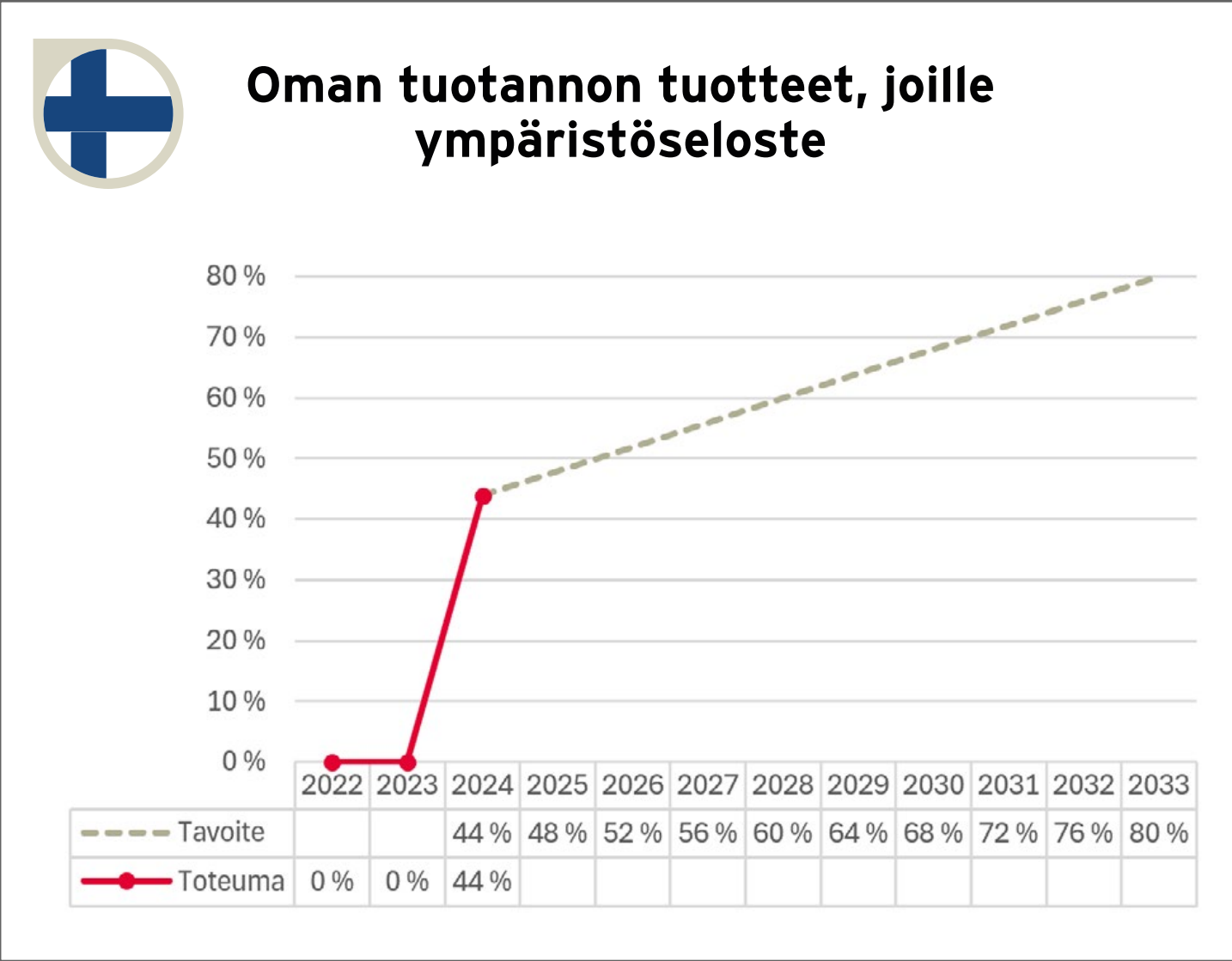
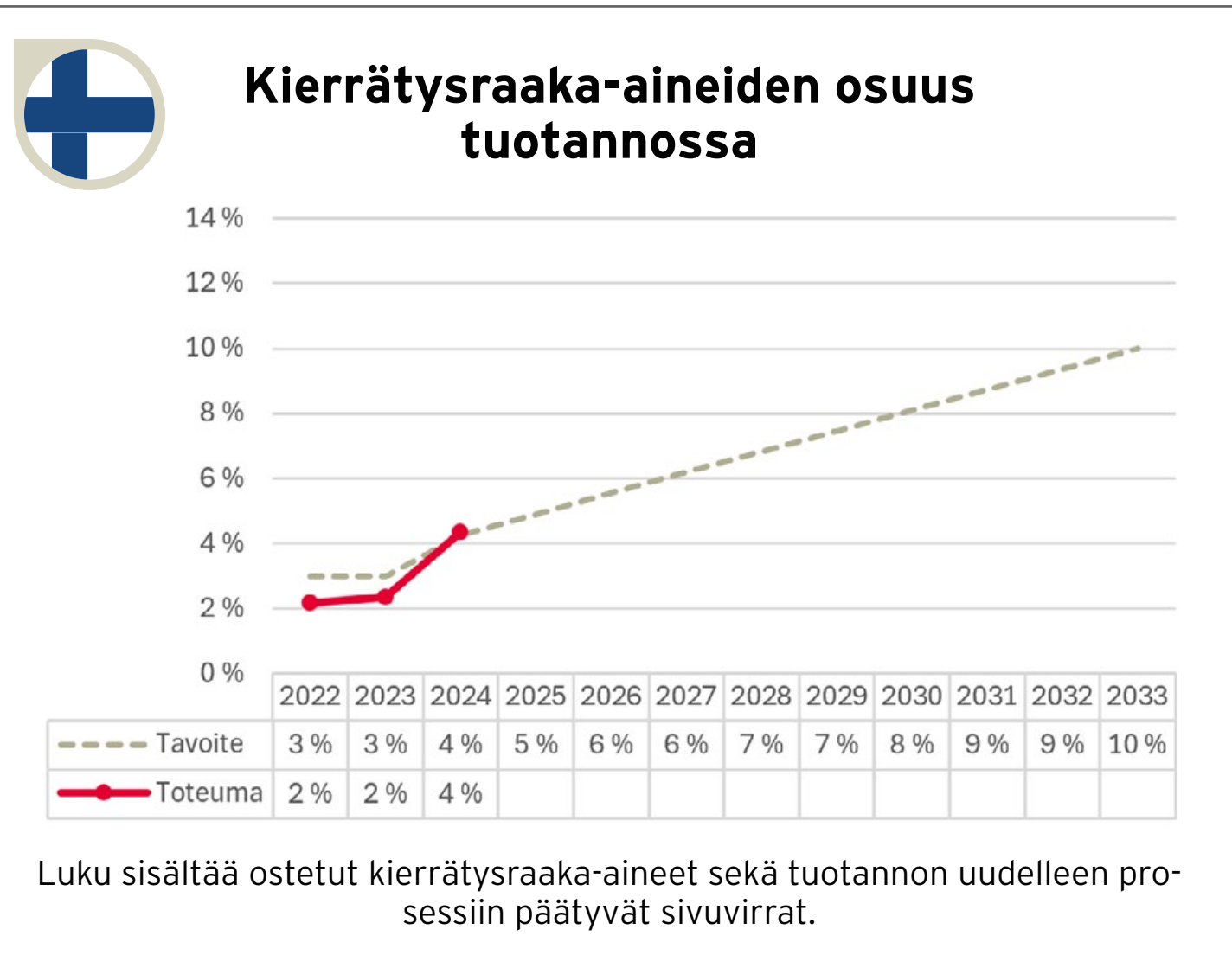
Vaikutuksen luonne	Arvoketju	Kuvaus	Hallinta
EETTINEN LIIKETOIMINTA			
Tosiasiallinen positiivinen	Oma toiminta, ylä- ja alavirta	Yhteisillä toimintaperiaatteilla edistetään vastuullista ylä- ja alavirta ja eettistä liiketoimintaa.	Kierrätettyjen ja biopohjaisten raaka-aineiden ja kierrätysjohdannaisten määrän kasvattaminen, kehityshankkeet, pakkausmateriaalien käytön kehittäminen sekä tuotannon sivuvirtojen hyödyntäminen.
VEROPOLITIIKKA			
Tosiasiallinen positiivinen	Alavirta, sidosryhmät	Vastuullinen veropolitiikka.	Kotimaisena yksityisyrittäjänä veronmaksu Suomeen.
SUHTEET PALVELUN- JA TAVARANTOIMITTAJIIN			
Mahdollinen positiivinen	Oma toiminta	Toimittajia ja yhteistyökumppaneita sitoutetaan tukemaan yrityksen vastuullisuustavoitteita.	Toimittajien eettinen ohjeistus (Supplier Code of Conduct), toimittaja-arvioinnit, sekä toimittajien ympäristöselosteet.



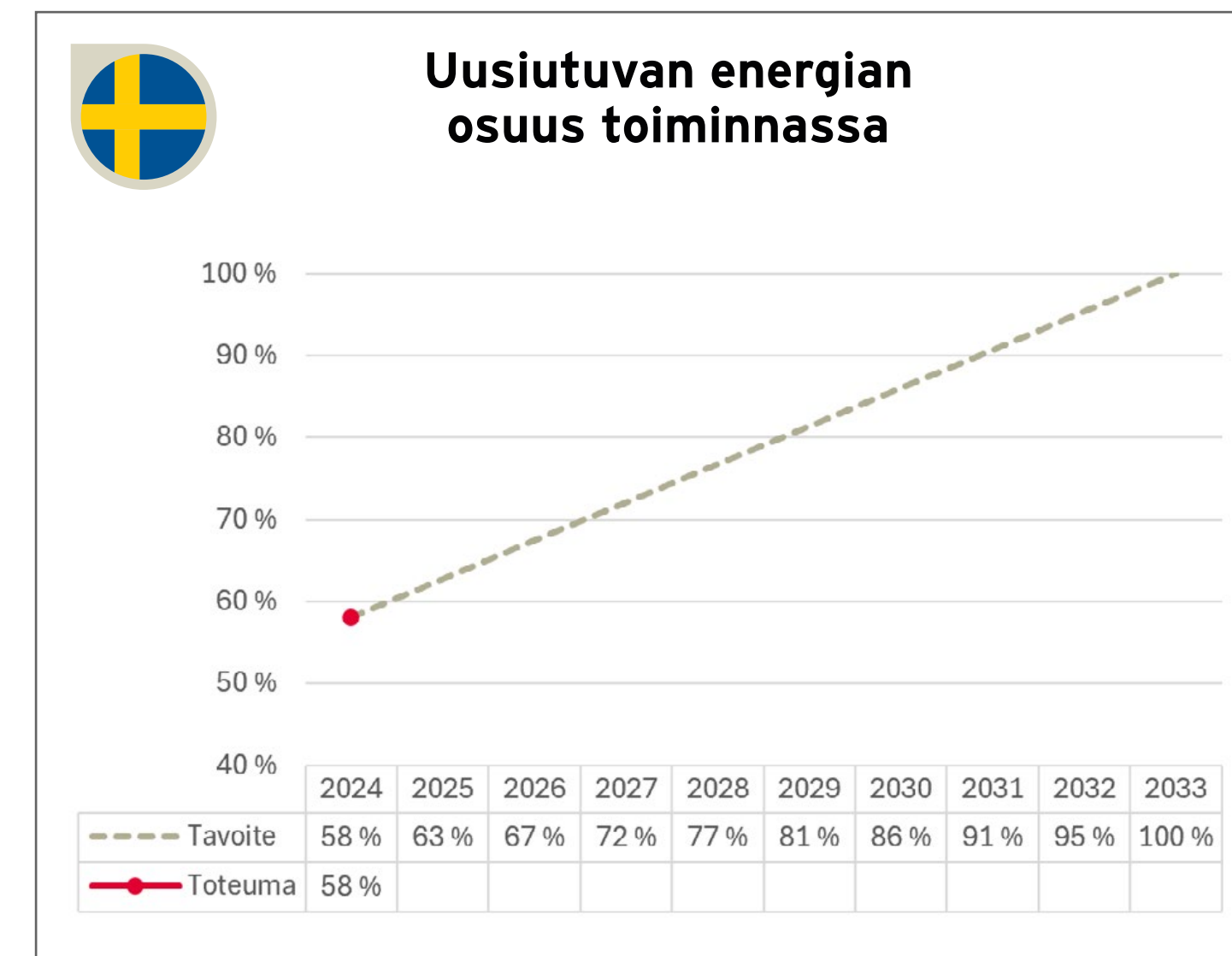
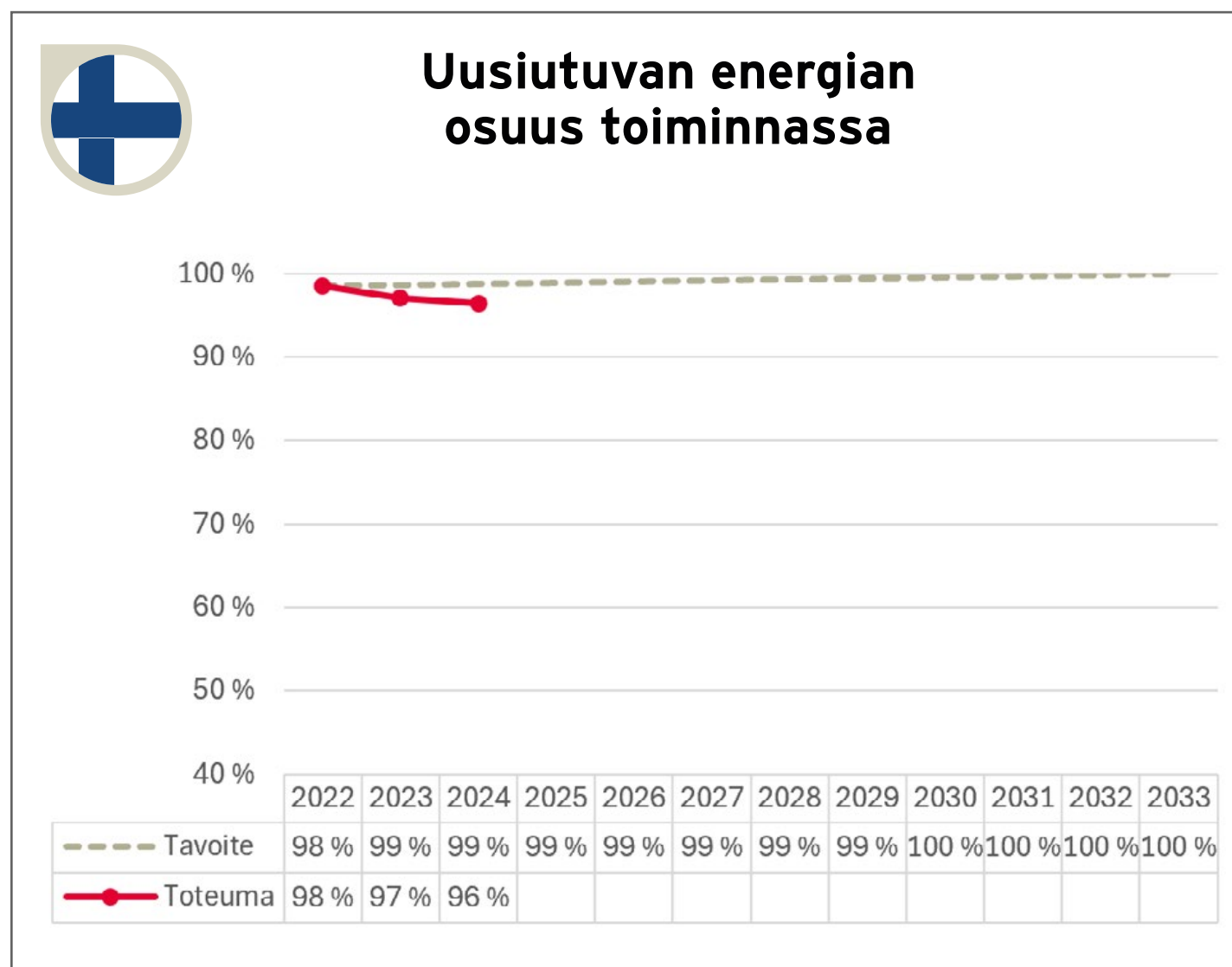
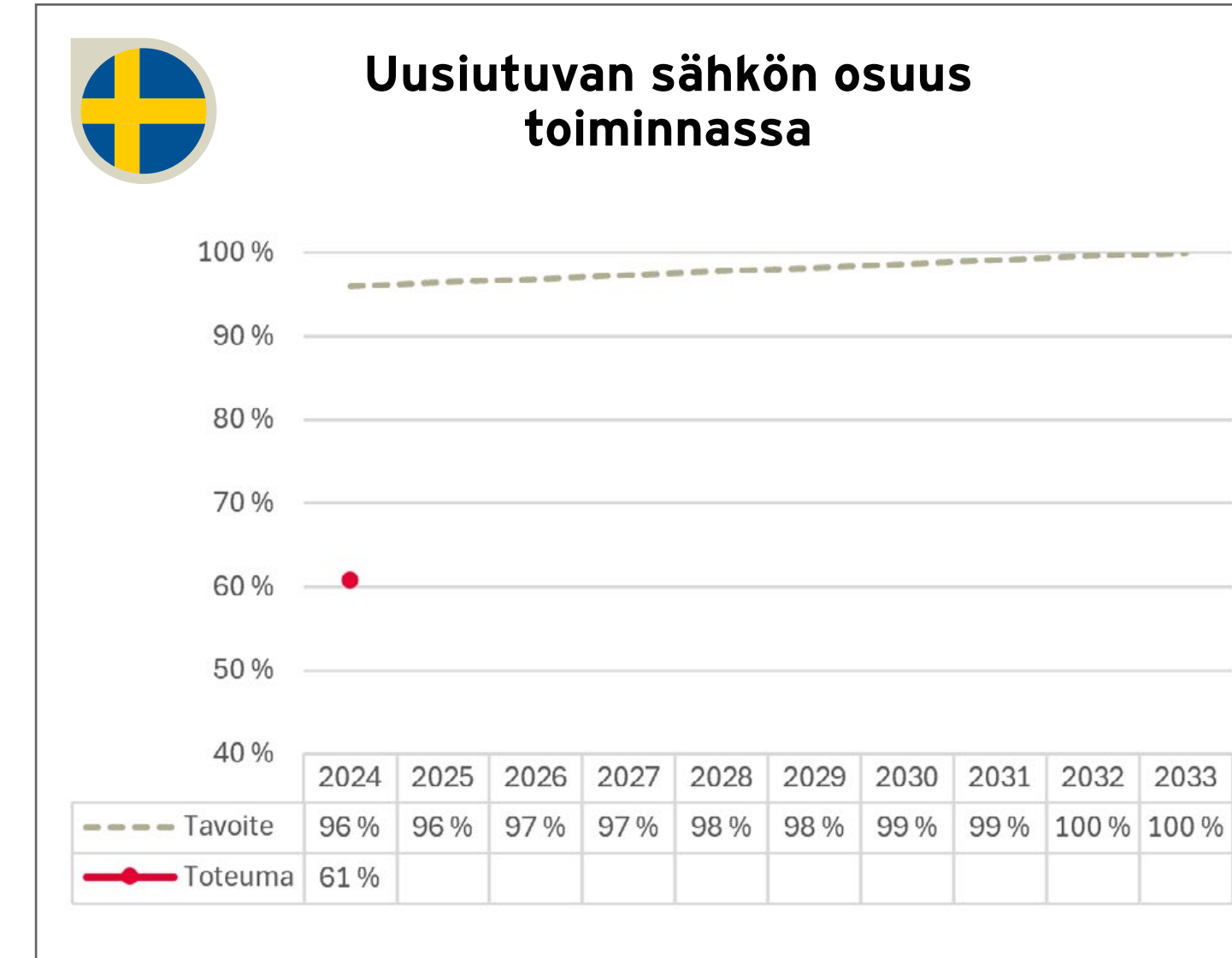
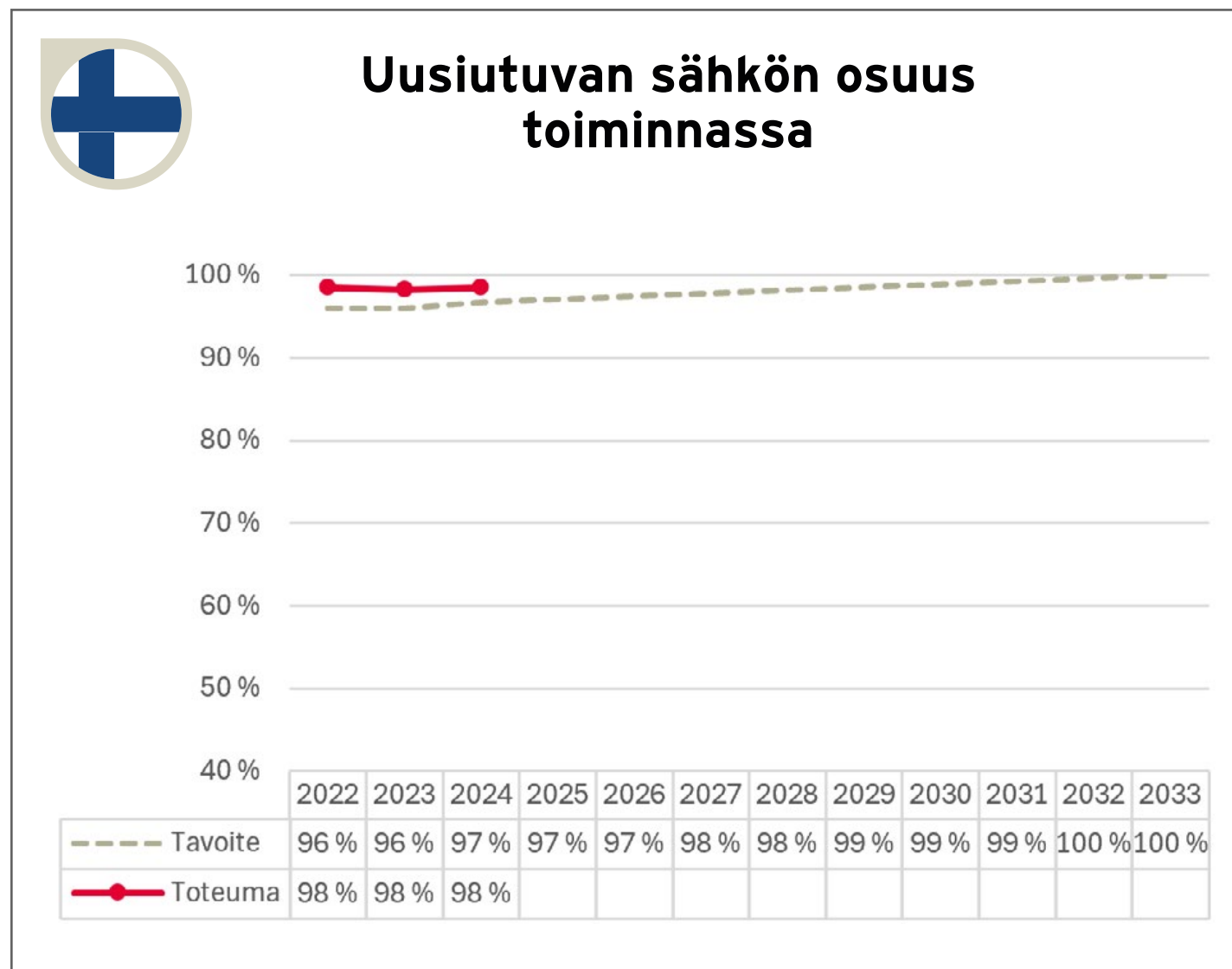
04

Yhteenveto

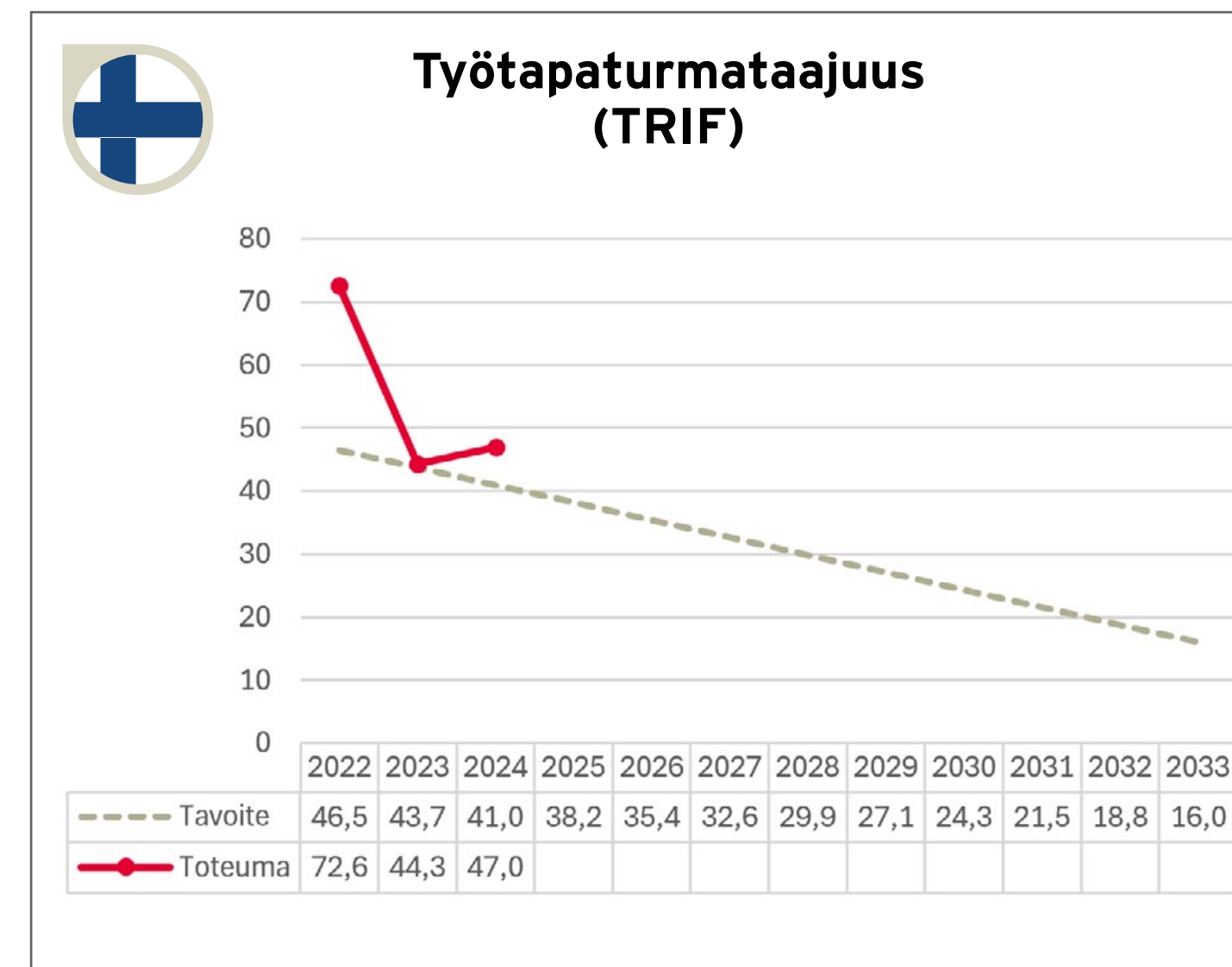
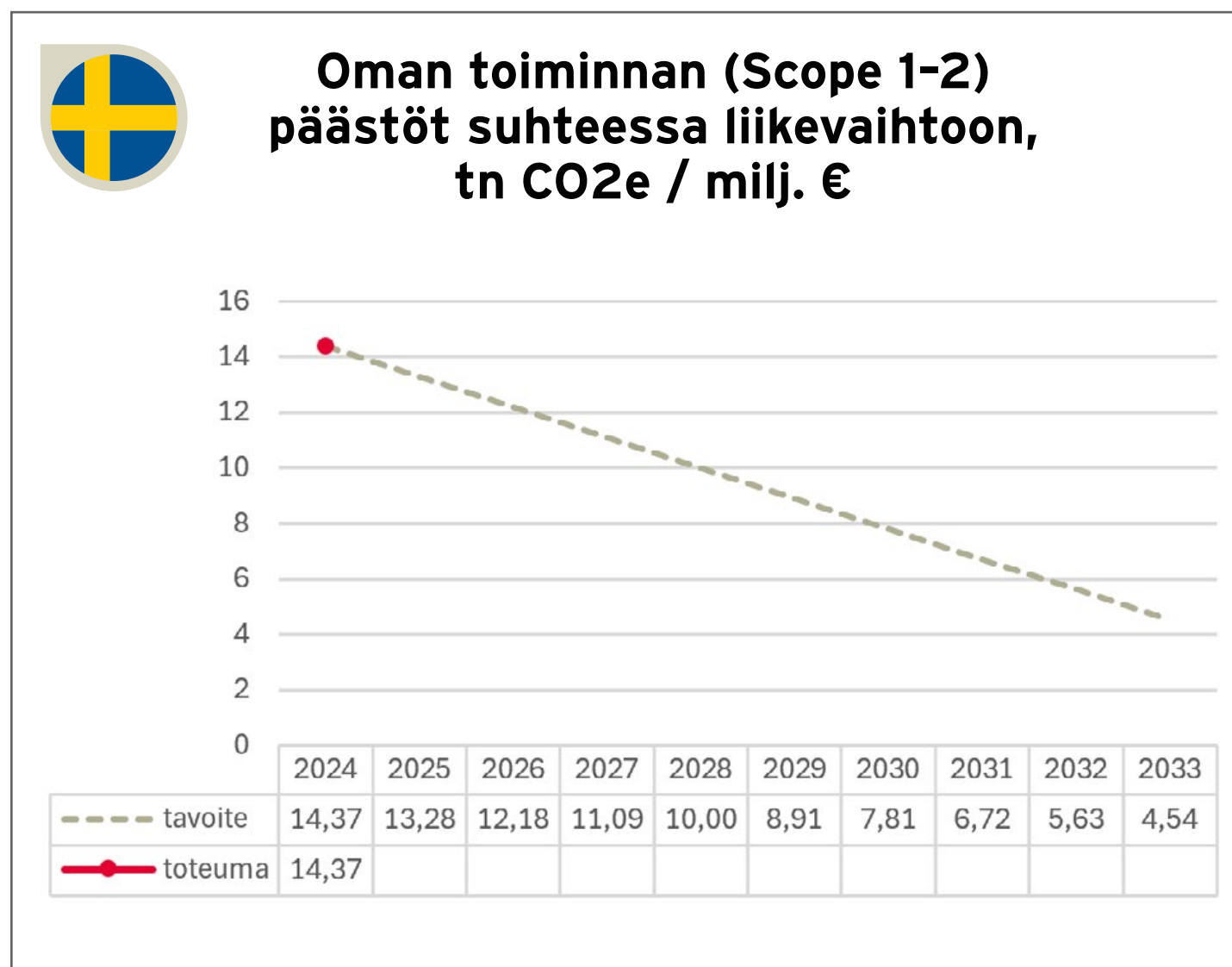
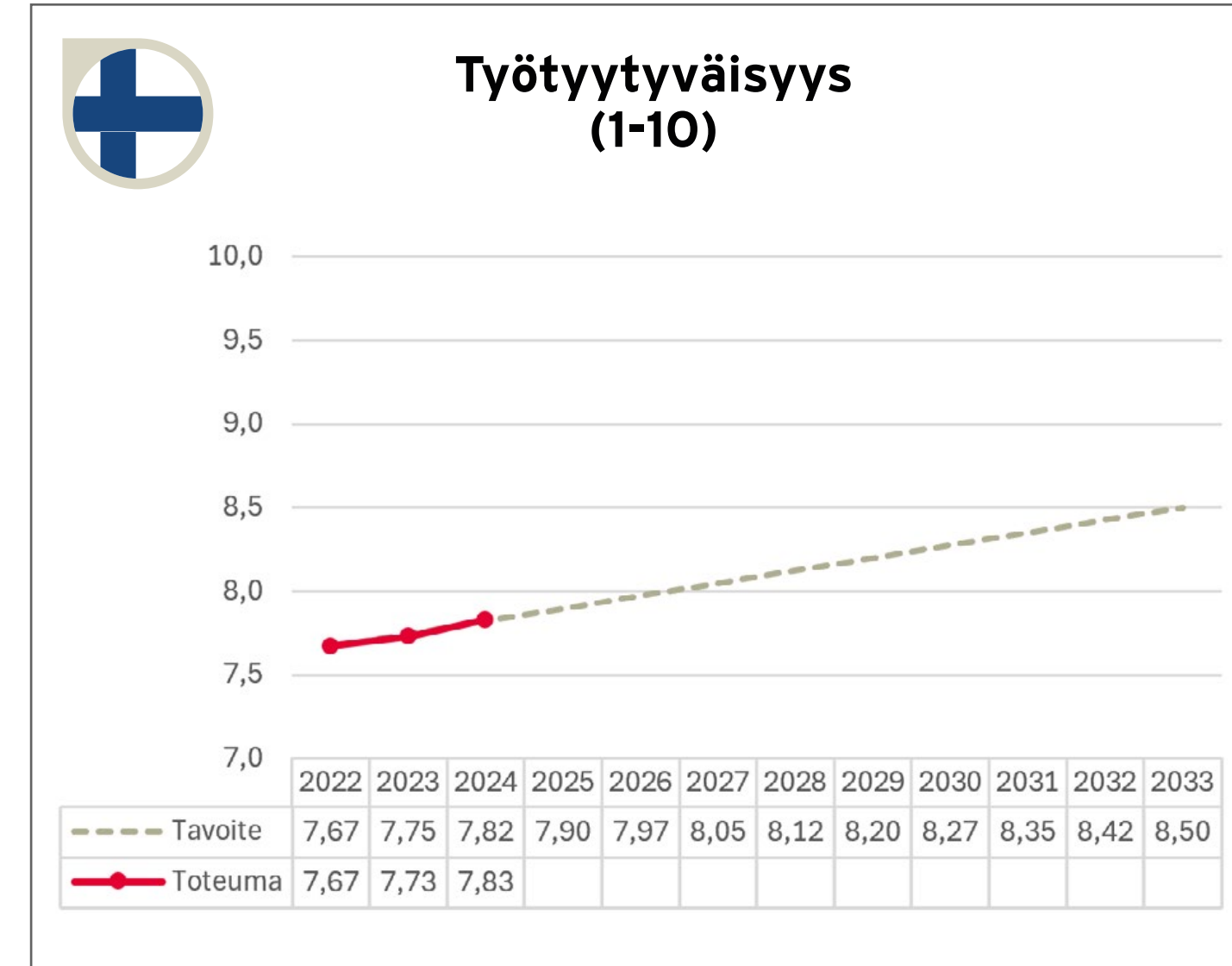
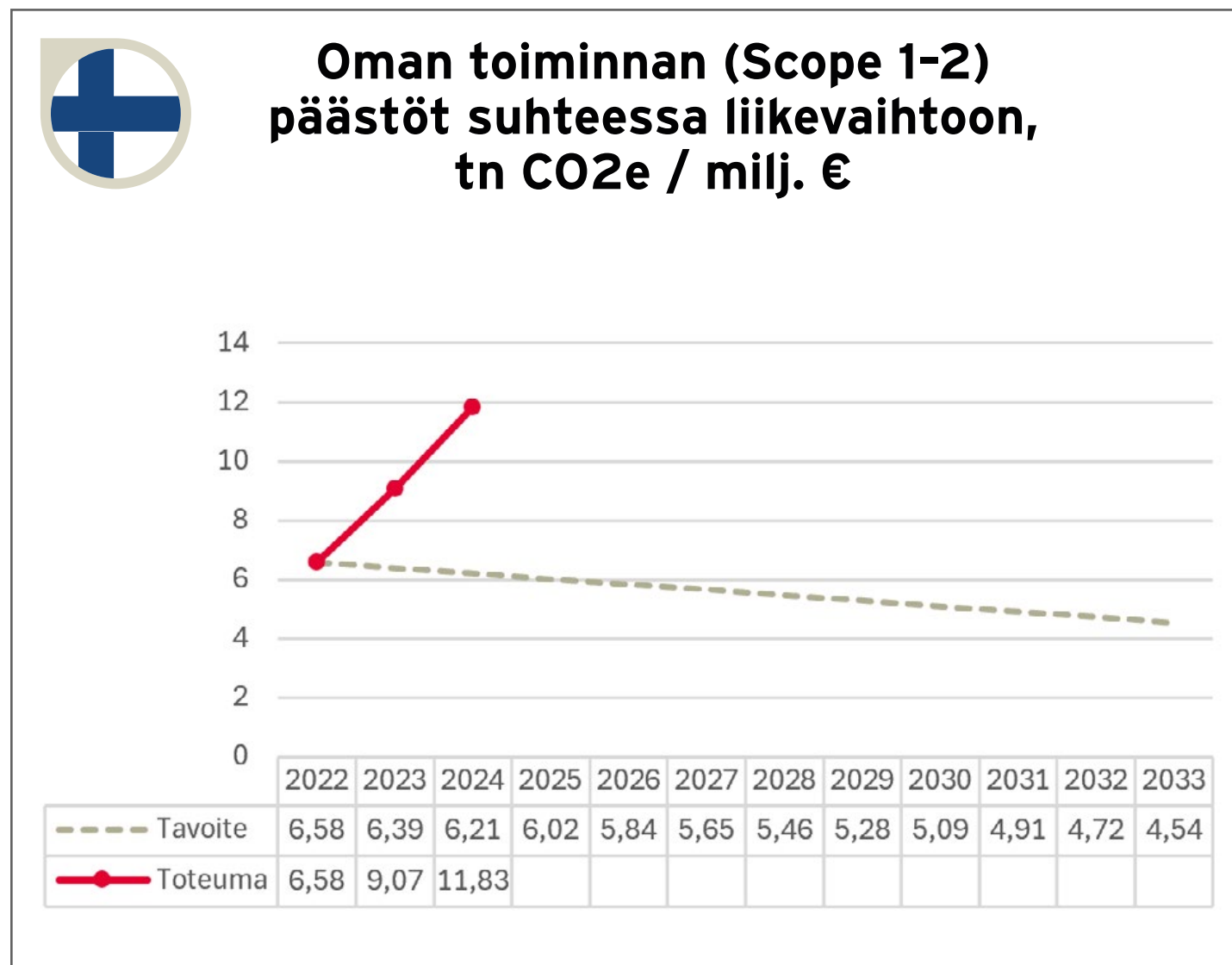
Tunnuslukuja



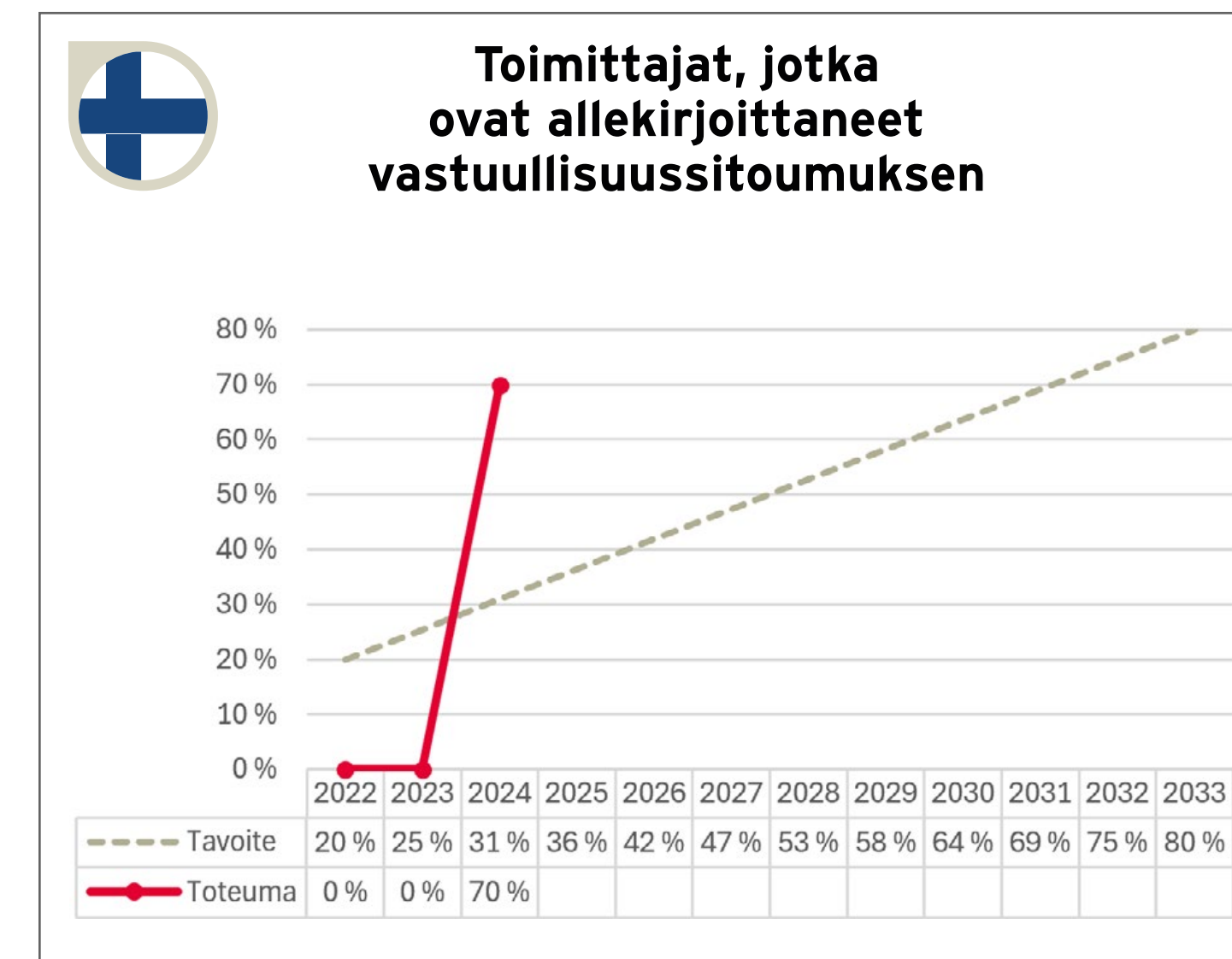
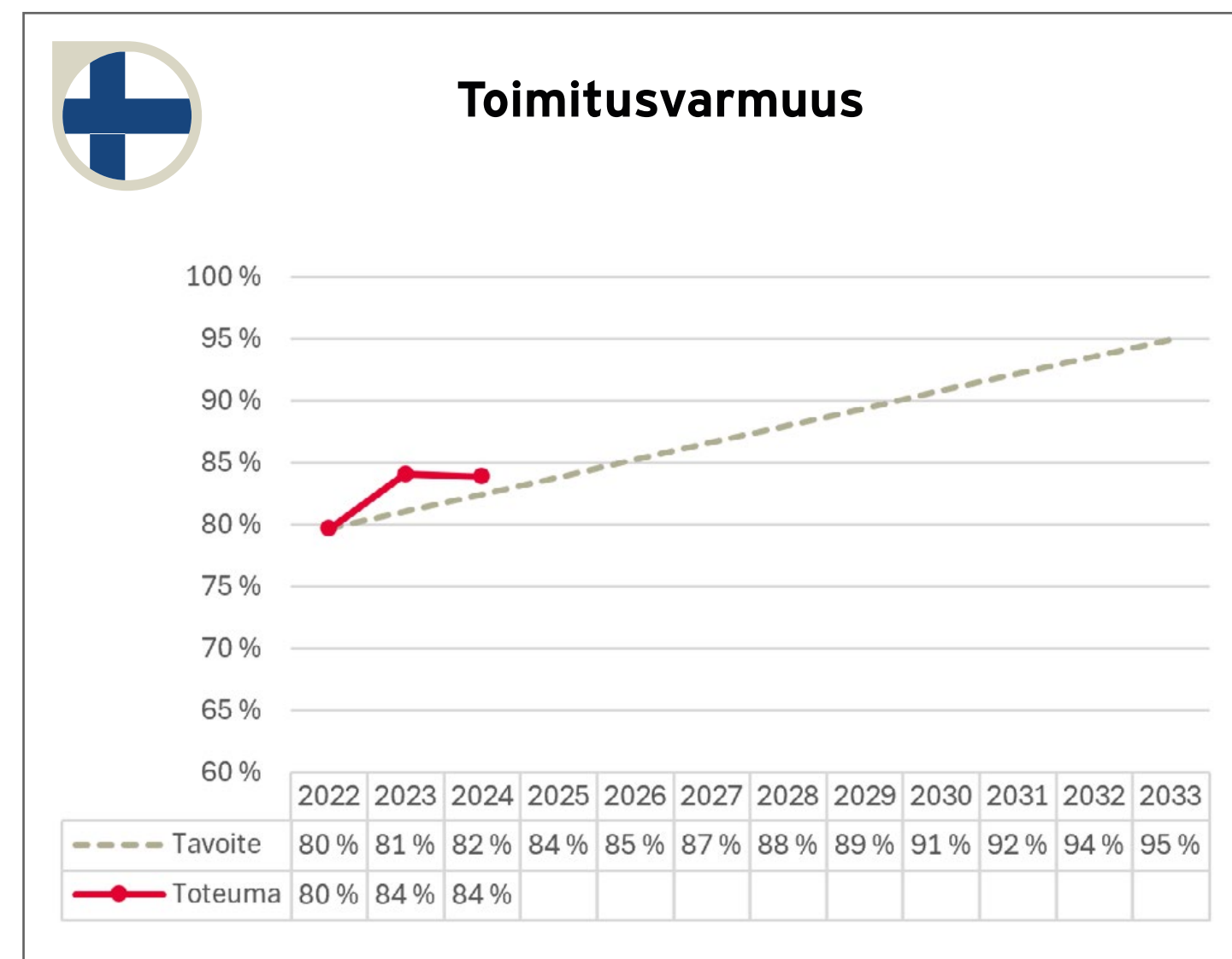
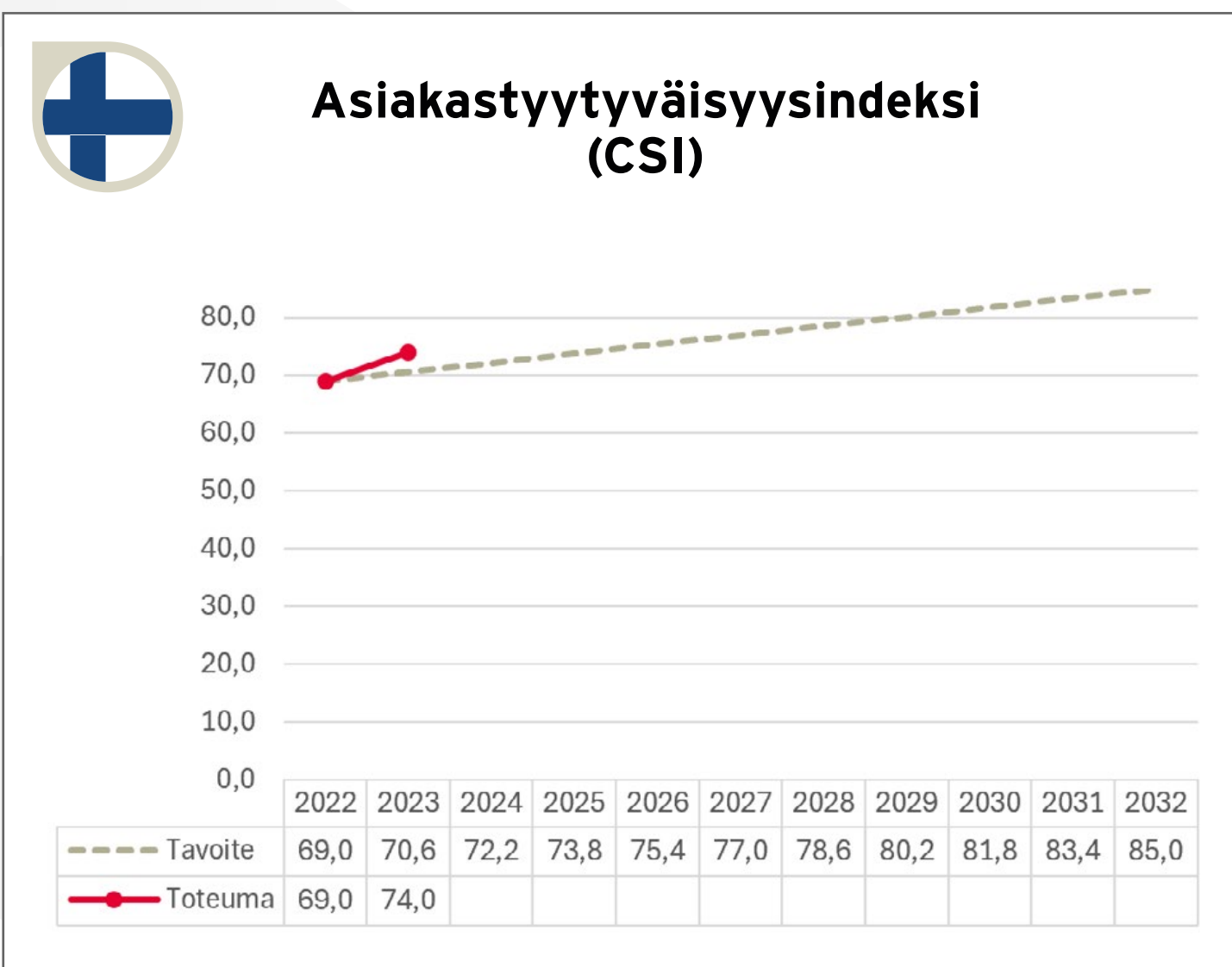
Tunnuslukuja



Tunnuslukuja



Tunnuslukuja



Toimittajien osuus suhteessa 2024 ostovolyymiin. Vastuullisuussitoumuksiksi on luokiteltu:

- MELTEXin Code Of Conductin allekirjoittaminen
- Yrityksellä on vastuullisuusohjelma
- ISO 9001 / ISO14001 sertifikaatti
- Tunnettu vastuusertifiointi
- Yritys tekee vastuuraportointia

Tunnuslukuja

MELTEX KONSERNI

VÄLITTÖMÄT VEROT

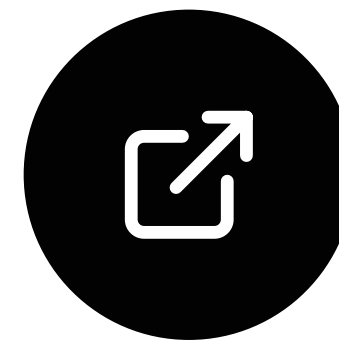
- Tuloverot
- Pääomaverot
- Kiinteistöverot

KERÄTYT VEROT

- Palkkaverot
- Sosiaaliturvamaksut
- Arvonlisävero (ALV)
- Valmisteverot
- Lähdeverot

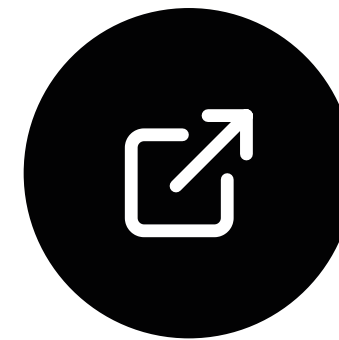
Vuosiluku	Liikevaihto milj. euroa	Liikevoitto milj. euroa	Maksetut välittömät verot	Kerätyt verot
2024	114,0	5,7	6,0	16,5
2023	113,4	6,3	5,2	14,6
2022	133,5	12,0	6,2	13,9
2021	122,6	15,1	6,2	13,6

Liitteet



Asennushukka hyötykäyttöön - putkien kierrätyskokeilu Espoonlahden terveysaseman työmaalla kannustaa jatkamaan

ESPOON KAUPUNKI



GIA- teollisuus- ja yrityspuistojen vihreä siirtymä

KESKI-SUOMEN LIITTO

 **MELTEX**
Kotimaahan kotimaista

www.meltex.fi

